

KATA PENGANTAR

Dengan senantiasa bersyukur kehadiran Allah SWT, marilah kita bersama-sama tetap melaksanakan amanah dalam bidang tugas kita masing-masing bagi kepentingan negara, nusa dan bangsa yang kita cintai ini.

Sebagai tindaklanjut dari Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja dan dalam rangka memenuhi kebutuhan tersebut di atas, kami telah berusaha menyajikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto Tahun Anggaran 2020. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto Tahun 2018 ini merupakan wujud pertanggungjawaban pelaksanaan Perencanaan Strategis (Renstra), yang berisi informasi tentang keberhasilan maupun kegagalan pencapaian sasaran yang telah ditetapkan, termasuk hambatan yang dihadapi dan pemecahan masalahnya.

Akhirnya kami sampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah bekerja keras dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini dan semoga Allah SWT senantiasa memberikan petunjuk serta memberikan kekuatan kepada kita semua dalam melaksanakan pembangunan di Kabupaten Mojokerto.

Mojokerto, Januari 2020

CAMAT MOJOANYAR

AMSAR AZHARI SIREGAR, SH., MM

Pembina

NIP.19780610 199809 1 001

DAFTAR ISI

	Hal
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I Pendahuluan	1
A. Latar Belakang	1
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi	1
C. Struktur Organisasi	3
D. Sistematika Penyajian	5
BAB II Perencanaan Kinerja	6
A. Rencana Kinerja Tahunan.....	6
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2020.....	6
BAB III Akuntabilitas Kinerja	8
A. Capaian Kinerja	8
B. Analisis Capaian Kinerja	8
C. Realisasi Anggaran	15
BAB IV Penutup	17
A. Kesimpulan	17
B. Saran	17

Lampiran-lampiran

1. Matriks Renstra Kecamatan Mojoanyar 2016 - 2021
2. Matriks Renja Kecamatan Mojoanyar Tahun 2020
3. IKU Kecamatan Mojoanyar
4. Pengukuran Kinerja Tahun 2020
5. Perjanjian Kinerja Tahun 2020
6. Struktur Organisasi
7. Laporan Kinerja JFU

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Tujuan Pembangunan Nasional sebagaimana tercantum dalam Pembukaan UUD 1945 alinea 4 adalah untuk melindungi segenap bangsa Indonesia dan seluruh tumpah darah Indonesia dan untuk memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa. Untuk mencapai tujuan tersebut diselenggarakan program pembangunan nasional secara berkelanjutan, terencana dan terarah.

Sesuai dengan ketetapan MPR Nomor : XI/MPR/1998 dan Undang – undang Nomor 28 Tahun 2009 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, Nepotisme, yang selanjutnya telah diterbitkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP). Instruksi Presiden tersebut mewajibkan setiap Instansi Pemerintah sebagai Unsur Penyelenggara Negara untuk mempertanggung-jawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi serta perannya dalam pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan perencanaan strategis yang ditetapkan.

Berdasarkan hal tersebut, disusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto Tahun 2018 sebagaimana ditegaskan dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Hal ini semata-mata kita tunjukkan kepada masyarakat bahwa Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil, baik berupa output maupun outcomes, disisi yang lain, penyusunan LKjIP Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto juga dimaksudkan sebagai prinsip transparansi dan akuntabilitas yang merupakan pilar penting pelaksanaan good governance dan menjadi cermin untuk mengevaluasi kinerja organisasi selama satu tahun agar dapat melaksanakan kinerja ke depan secara lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya.

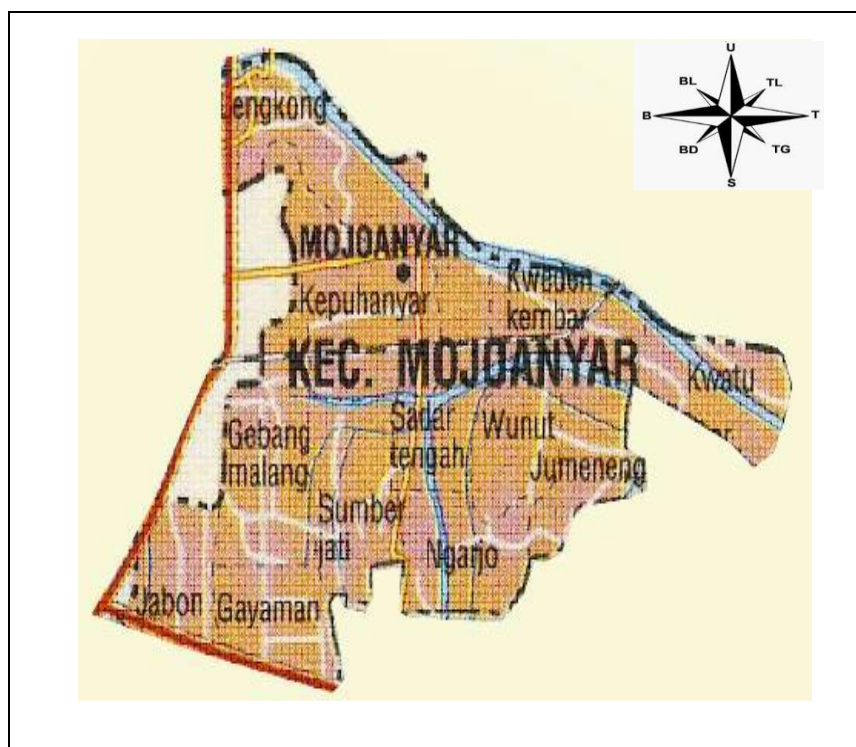
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

Kecamatan Mojoanyar berada pada bagian selatan ibukota Kabupaten Mojokerto. Dari luas wilayah 2360 Km² Kecamatan Mojoanyar, yang terdiri dari 1491 ha adalah lahan pertanian dan Non Pertanian 225 ha dan bukan pertanian 644 Ha. dengan kepadatan penduduk Kecamatan Mojoanyar sebanyak 50.591 jiwa terdiri dari 25.508 Jiwa laki-laki dan 25.083 jiwa perempuan.

Adapun batas – batas wilayah Kecamatan Mojoanyar sebagai berikut :

- Sebelah Utara : Kecamatan Tarik Kab. Sidoarjo
- Sebelah Timur: Kecamatan Bangsal
- Sebelah Selatan: Kecamatan Puri
- Sebelah Barat : Kecamatan Magersari Kota Mojokerto

PETA KECAMATAN MOJOANYAR



Dalam kedudukannya sebagai Perangkat Daerah Kabupaten Mojokerto, Kantor Kecamatan Mojoanyar mempunyai tugas sebagai berikut:

- a. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- d. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati;
- e. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
- g. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan;
- h. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintahan daerah yang ada di kecamatan;
- i. melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan; dan
- j. melaksanakan tugas-tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati.

C. Struktur Organisasi

Struktur organisasi Kantor Kecamatan Mojoanyar berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Mojokerto Nomor 80 Tahun 2016 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja, adalah terdiri atas:

1. Camat;
2. Sekretariat Kecamatan;
 - a. Sub Bagian Umum dan kepegawaian;
 - b. Sub Bagian Penyusunan program dan keuangan;
3. Seksi Pemerintahan;
4. Seksi Pembangunan;
5. Seksi Kemasyarakatan;
6. Seksi Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat;
7. Seksi Pelayanan;
8. Jabatan Fungsional Umum.

Berkaitan dengan permasalahan utama (*strategic issue*) serta Isu-isu penting penyelenggaraan Tugas Pokok dan fungsi Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto diantaranya dipengaruhi oleh kondisi internal dan kondisi eksternal kecamatan.

a. Kondisi Internal

Kondisi Internal Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto dipengaruhi oleh 2 (dua) faktor startegis yaitu faktor kekuatan dan faktor kelemahan organisasi yang secara keseluruhan dapat dikelola oleh manajemen Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto.

1. Faktor Kekuatan Organisasi

- a) Adanya dukungan dana untuk biaya operasional dalam melaksanakan kegiatan sesuai dengan target kinerja yang telah dituangkan dalam rencana kerja dan dianggarkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto;
- b) Adanya dukungan teknologi informasi yang dapat mempercepat pelaksanaan tugas;
- c) Adanya Infrastruktur kecamatan seperti gedung kantor yang memadai;
- d) Adanya kebersamaan dan sistem koordinasi intern yang baik.

2. Faktor Kelemahan Organisasi

- a) Volume pekerjaan yang ada tidak ditunjang oleh ketersediaan jumlah aparatur Kecamatan yang kurang mencukupi. Berdasarkan analisa beban kerja tahun 2018, Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto masih membutuhkan kurang lebih sebanyak 12 orang pegawai.

- b) Masih adanya aparatur yang kurang memahami penggunaan dan pemanfaatan teknologi informasi yang ada baik ditingkat kecamatan maupun desa sehingga perlu banyak dilakukan pelatihan dan pembinaan.

b. Kondisi Eksternal

Kondisi eksternal Kecamatan juga dipengaruhi oleh 2 (dua) faktor strategis yaitu Faktor Peluang Organisasi dan Faktor Tantangan Organisasi, karena berada diluar lingkungan kecamatan, maka tidak dapat dikelola secara langsung oleh manajemen Kecamatan Mojoanyar dan membutuhkan koordinasi serta kerjasama dengan Instansi terkait, namun demikian keberadaan faktor eksternal dapat berpengaruh terhadap upaya peningkatan kinerja organisasi.

1. Faktor Peluang Organisasi

- a) Kecamatan Mojoanyar merupakan pusat lumbung pertanian sehingga sangat prospektif untuk membuka peluang usaha - usaha produktif.
- b) Kondisi Wilayah Kecamatan Mojoanyar juga termasuk daerah yang subur, sehingga merupakan daerah yang prospektif dan produktif untuk pengembangan kegiatan pertanian, perkebunan, peternakan dan perikanan.
- c) Adanya perbaikan dan pembangunan Infra struktur baik yang dilakukan oleh pemerintah Kabupaten Mojokerto maupun oleh Pemerintah Desa yang dianggarkan dari Alokasi Dana Desa (ADD) maupun Dana Desa seperti pembangunan dan perbaikan jalan poros, jalan lingkungan, jalan usaha tani dan jembatan, tentunya sangat berpengaruh terhadap kegiatan transportasi dan pengembangan sosial ekonomi masyarakat serta dapat menarik investor untuk menanamkan investasinya ke kawasan Mojoanyar khususnya dikawasan utara Mojoanyar sebagai kawasan industri. Dengan munculnya kawasan industri seperti ini akan menyerap banyak tenaga kerja dan mengurangi angka pengangguran.
- d) Keadaan masyarakat yang kondusif berpengaruh terhadap pelaksanaan pembangunan dalam segala bentuk baik pembangunan fisik maupun mental spiritual.

2. Faktor Tantangan Organisasi

- a) Masih tingginya keluhan masyarakat terhadap prosedur pelayanan publik.
- b) Seringnya terjadi perubahan kebijakan secara nasional terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsi instansi pemerintah.
- c) Masih rendahnya kesadaran masyarakat akan pentingnya menjaga kondisi lingkungan.
- d) Masih rendahnya kesadaran masyarakat tentang pentingnya menjaga ketertiban dan keamanan lingkungan.

- e) Terdapat aparatur yang kurang memahami penggunaan dan pemanfaatan teknologi informasi sehingga perlu banyak dilakukan pelatihan dan pembinaan khususnya SDM yang ada pada Perangkat Desa.

C. Sistematika Penyajian

Pada dasarnya Laporan Akuntabilitas Kinerja ini mengkomunikasikan pencapaian kinerja Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto selama tahun 2020. Capaian kinerja (*performance results*) 2020 tersebut diperbandingkan dengan Perjanjian Kinerja (*performance agreement*) 2020 sebagai tolok ukur keberhasilan tahunan organisasi. Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasikannya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) bagi perbaikan kinerja di masa datang.

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto Tahun 2020 adalah sebagai berikut:

- Bab I Pendahuluan, menyajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi organisasi.
- Bab II Perencanaan Kinerja, menguraikan ringkasan / ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.
- Bab III Akuntabilitas Kinerja, menyajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi dan menguraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja;
- Bab IV Penutup, menguraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Kinerja Tahunan

Rencana strategis Kantor Kecamatan Mojoanyar tahun 2016 – 2021 merupakan penjabaran dari rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Mojokerto yang terdiri dari sasaran dan indikator kinerja yang harus dicapai Kantor Kecamatan Mojoanyarpada tahun 2020 sebagai berikut :

RENCANA KERJA TAHUNAN TAHUN 2020
KECAMATAN MOJOANYAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kinerja kecamatan dan kelurahan	Persentase PATEN yang terlayani tepat waktu sesuai Standar Pelayanan	75%
		Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun , bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial	80%

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2020

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja dijelaskan bahwa Perjanjian kinerja adalah lembar / dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program / kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan

kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Secara umum format perjanjian kinerja terdiri atas 2 (dua) bagian yaitu Pernyataan Perjanjian Kinerja dan Lampiran Perjanjian Kinerja.

Berikut ini Perjanjian Kinerja Tahun 2020 Kecamatan Mojoanyar Kabupaten Mojokerto sebagai berikut :

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

KECAMATAN MOJOANYAR

KABUPATEN MOJOKERTO

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan dan Kelurahan	Persentase pelayanan umum dan perijinan yang terlayani sesuai standart pelayanan	75%
		Presentase Rekomendasi Hasil Koordinasi Yang Ditindaklanjuti Bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Kesejahteraan Sosial	80%

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 248.363.294,50	PAPBD
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 50.136.750,00	PAPBD
3	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 8.670.250,00	PAPBD
4	Program Peningkatan Kualitas	Rp. 231.605.000,00	PAPBD

	Pelayanan Kinerja Kecamatan		
--	-----------------------------	--	--

**PERJANJIAN KINERJA SEBELUM PERBAIKAN TAHUN 2020
KECAMATAN MOJOANYAR KABUPATEN MOJOKERTO**

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja OutPut	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kinerja kecamatan dan kelurahan	Persentase PATEN yang terlayani tepat waktu sesuai SP	75%
		Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun , bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial	80%

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 238.722.776,00	APBD
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 58.535.000,00	APBD
3.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 11.772.000,00	APBD
4.	Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	Rp. 313.000.000,00	APBD

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA

Pengukuran tingkat capaian kinerja Kecamatan Mojoanyar tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Mojoanyar Tahun 2020 dengan realisasinya. Tingkat capaian kinerja Kecamatan Mojoanyar tahun 2020 berdasarkan hasil pengukurannya dapat diilustrasikan dalam tabel sebagai berikut :

a) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

Tabel 3.1
Pencapaian Kinerja

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan dan Kelurahan	Persentase Pelayanan Umum dan Perijinan yang Terlayani Sesuai Standart Pelayanan	75%	99%	100%
		Persentase Rekomendasi Hasil Koordinasi yang Ditindaklanjuti Dalam satu Bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum serta Kesejahteraan Sosial	80%	92%	100%

b. Analisis Capaian Kinerja

Sasaran Strategis 1 Indikator 1

Sasaran pertama indikator pertama yaitu Meningkatkan kualitas pelayanan kinerja kecamatan dan kelurahan dengan indikator kinerja Persentase PATEN yang terlayani tepat waktu sesuai SP pada Kecamatan Jetis dengan target baik, realisasi baik dengan capaian 99%. Adapun program yang dilaksanakan adalah:

- Program Pelayanan Kecamatan (Penunjang PATEN)

Sasaran Strategis 1 Indikator 2

Sasaran pertama indikator kedua yaitu Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun, bidang: Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial pada Kecamatan Jetis dengan target baik, realisasi baik dengan capaian 92%. Adapun program yang dilaksanakan adalah:

- Pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan
- Koordinasi penyelenggaraan pembangunan di Kecamatan
- Pemberdayaan lembaga dan organisasi masyarakat
- Penyelenggaraan keamanan dan ketertiban masyarakat

Berdasarkan pengukuran kinerja di atas, dapat diperoleh data dan informasi kinerja OPD Kecamatan Mojoanyar pada beberapa tabel berikut:

Tabel 3.2
Perbandingan Realisasi Kinerja

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI			
			Th. 2016	Th. 2017	Th. 2018	Th. 2020
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dengan Standar Pelayanan Minimal	Nilai Indeks pelayanan Masyarakat (IKM) Kecamatan	76 Baik	75 cukup baik	76 Baik	76%	-
	Cakupan pelayanan umum dan perijinan	70 %	66%	70 %	70%	-
	Persentase pelayanan umum dan perijinan (PATEN) yang terlayani sesuai SP	-	-	-	-	-
Terwujudnya Kemandirian dan Peran Serta Masyarakat dalam Pembangunan	Persentase peningkatan intensifikasi PBB	3%	3%	3%	3%	-

Meningkatnya kualitas pelayanan kinerja kecamatan dan kelurahan	Persentase Pelayanan Umum dan Perijinan yang Terlayani Sesuai Standart Pelayanan	75%	-	-	-	99%
	Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun , bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial	80%	-	-	-	92%

b) Membandingkan realisasi kinerja s/d akhir tahun Renstra

Tabel 3.3

Perbandingan Realisasi Kinerja s/d Akhir Periode RPJMD/RENSTRA

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI	TINGKAT KEMAJUAN
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dengan Standar Pelayanan Minimal	Nilai Indeks pelayanan Masyarakat (IKM) Kecamatan	80 Sangat Baik	76 Baik	76
	Persentase pelayanan umum dan perijinan (PATEN) yang terlayani sesuai SP	80%	70 %	70%
Terwujudnya Kemandirian dan Peran Serta Masyarakat dalam Pembangunan	Persentase peningkatan intensifikasi PBB	25% Dari tahun ke nol renstra (tahun 2015)	8,5%	8,5%
Meningkatnya kualitas pelayanan kinerja kecamatan dan kelurahan	Persentase PATEN yang terlayani tepat waktu sesuai Standart Pelayanan	75%	99%	100%
	Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun , bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial	80%	92%	100%

c) Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan realisasi Nasional

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun 2020	Realisasi Nasional	Ket (+/-)
Meningkatnya kualitas pelayanan kinerja kecamatan dan kelurahan	Persentase PATEN yang terlayani tepat waktu sesuai Standart Pelayanan	99%	-	-
	Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun , bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial	92%	-	-

d) Analisis atas keberhasilan dan kegagalan serta peningkatan dan penurunan kinerja

Tabel 3.5
COST PER OUTCOME
ALOKASI PER SASARAN PEMBANGUNAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	ANGGARAN	% ANGGARAN
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kinerja kecamatan dan kelurahan	Persentase PATEN yang terlayani tepat waktu sesuai Standar Pelayanan	20.625.000,00	3,8%
		Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun , bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial	210.980.000,00	39%

Tabel 3.6
COST PER OUTCOME
PENCAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN

SASARAN / PROGRAM	INDIKATOR	KINERJA			ANGGARAN		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ALOKASI (Rp.)	REALISASI (Rp.)	CAPAIAN
Meningkatnya kualitas pelayanan kinerja kecamatan dan kelurahan	Persentase PATEN yang terlayani tepat waktu sesuai SP	75%					
1. Penunjang PATEN		12 Bulan	12 Bulan	100%	20.625.000	20.620.000	99,98%
Meningkatnya kualitas pelayanan kinerja kecamatan dan kelurahan	Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun , bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian , Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial						
1. Pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan		1 Jenis	1 Jenis	100%	8.593.750	6.948.750	80,86%
2. Koordinasi penyelenggaraan pembangunan di Kecamatan		3 Jenis	3 Jenis	100%	9.290.000	9.202.500	99,06%
3. Pemberdayaan lembaga dan organisasi masyarakat		4 Jenis	4 Jenis	100%	141.533.750	131.116.950	92,64%
4. Penyelenggaraan keamanan dan ketertiban masyarakat		12 Bulan	12 Bulan	100%	51.562.500	50.550.000	98,04%

e) Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Tabel 3.7

EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	% CAPAIAN KINERJA	% PENYERAPAN ANGGARAN	TINGKAT EFISIENSI
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kinerja kecamatan dan kelurahan	Persentase PATEN yang terlayani tepat waktu sesuai Standar Pelayanan	100%	99,98%	0,02%
		Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun , bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial	100%	92,65%	7,35%

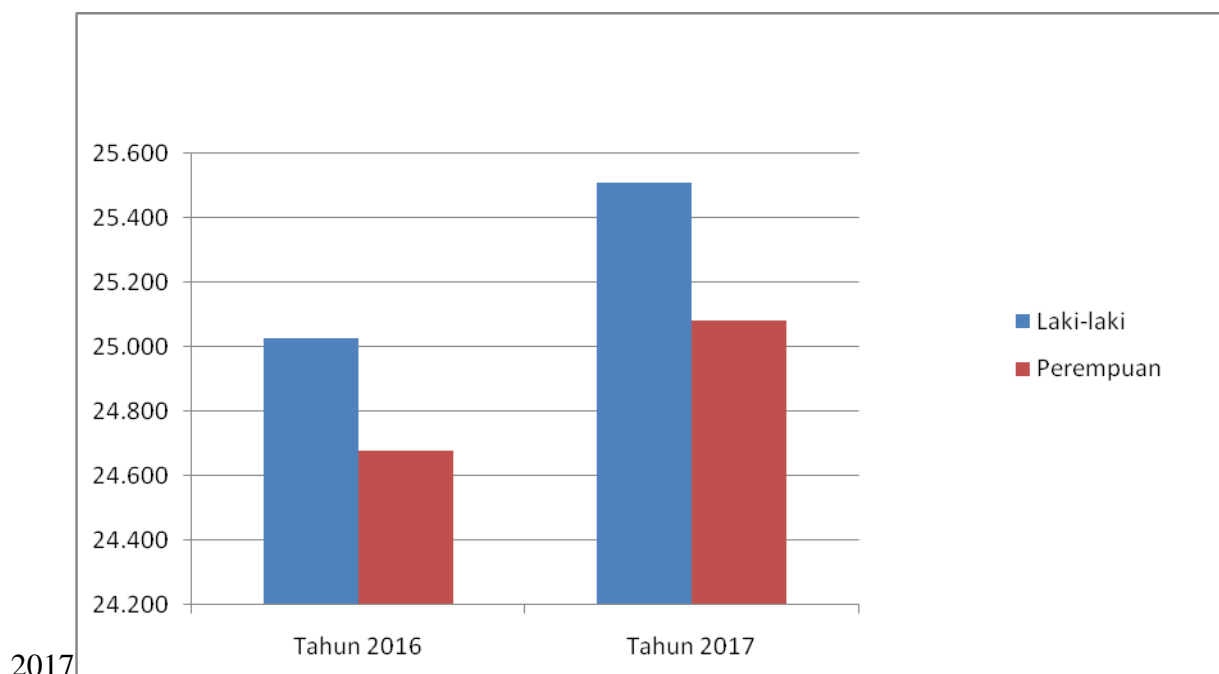
PENYAJIAN DATA KINERJA

Tabel 3.8

Persentase Penduduk Kec.Mojoanyar Kabupaten Mojokerto Tahun 2016 – 2017

Tahun	Jeni Kelamin		Total	Sex Ratio
	Laki-laki	Perempuan		
2016	25.026	24.679	49.705	98,61
2017	25.508	25.083	50.591	98,33

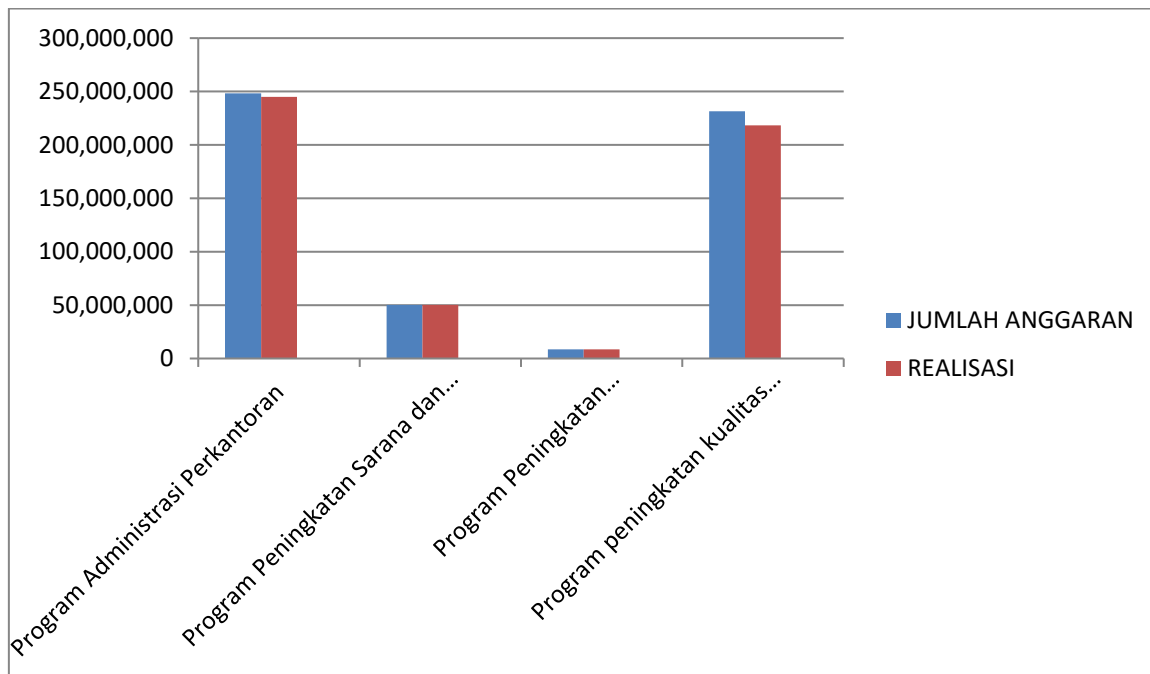
Sumber : data lap kependudukan Kec. Mojoanyar



f) Analisis Program / Kegiatan yang menunjang keberhasilan / kegagalan pencapaian kinerja

Tabel 3.9
Perbandingan jumlah anggaran dan penyerapan anggaran Tahun 2020

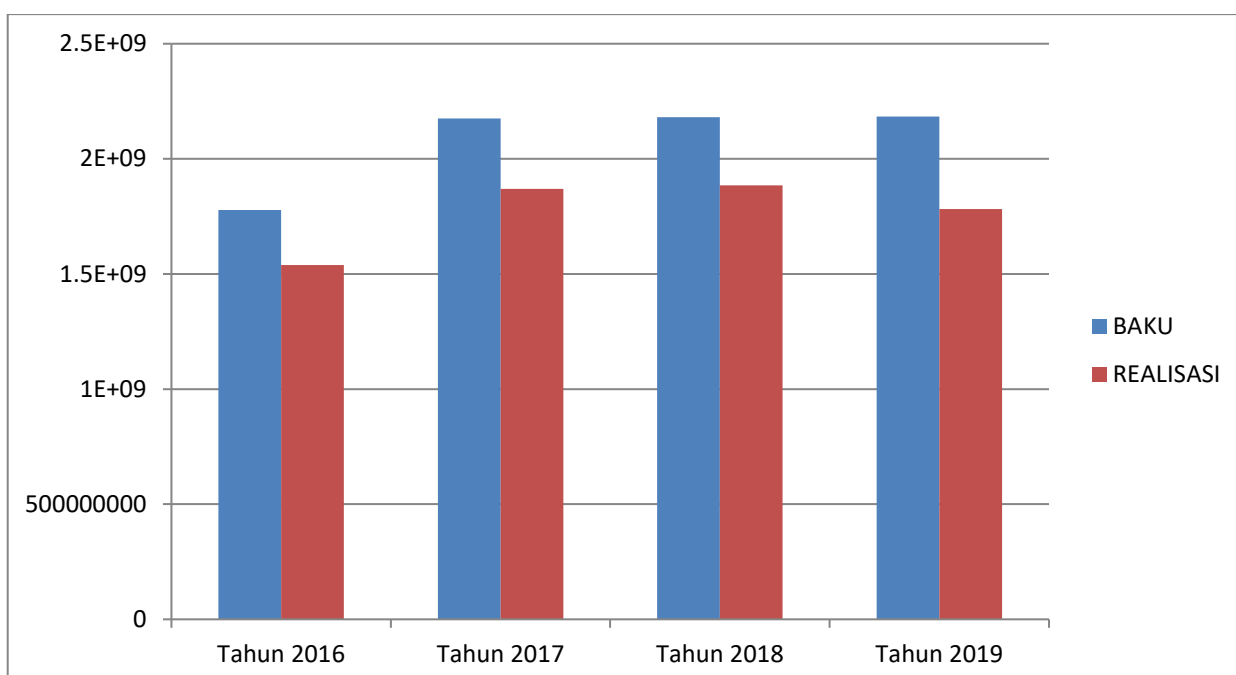
NO	PROGRAM	JUMLAH ANGGARAN	REALISASI PENYERAPAN ANGGARAN	%
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	248.363.294,50	245.124.310	98%
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	50.136.750	50.087.250	99%
3	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	8.670.250	8.670.000	99%
4	Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	231.605.000	218.438.200	94%



Tabel 3.10

Persentase Kenaikan Realisasi PBB Kecamatan Mojoanyar Tahun 2016 s/d Tahun 2020

NO	TAHUN	BAKU	REALISASI	KENAIKAN REALISASI DARI TAHUN SEBELUMNYA	% Kenaikan realisasi dari Tahun Sebelumnya	% Capaian Realisasi Pertahun
1	2016	1.778.334.527	1.538.871.568	283.435.237	8	86,53
2	2017	2.174.920.176	1.869.878.798	331.007.230	8,5	85,97
3	2018	2.180.851.890	1.885.369.221	15.490.423	4,6	85,87
4	2020	2.183.893.636	1.575.230.036	(608.663.600)	(6,6)	74,87



B. Realisasi Anggaran

Dari pagu anggaran Kecamatan Mojoanyar Tahun 2020 sebesar Rp. 538.775.294,50 penyerapan/realisasi anggaran sampai dengan tanggal 31 Desember 2020 sebesar Rp. 522.139.760,00 atau 96,95% dengan rincian per program kegiatan sebagai berikut :

Dari 2 Indikator Kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2020 yang meliputi 4 Program, dengan rincian sebagai berikut :

No	Program	Kegiatan	TA. 2020		% Capaian Program
			Target	Realisasi	
1	Pelayanan Administrasi Perkantoran	1 Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	24.286.814,50	21.782.750	89
		2 Penyediaan jasa pemeliharaan dan Perizinan kendaraan dinas / operasional	2.250.000	2.250.000	100
		3 Penyediaan alat tulis kantor	34.653.250	34.653.250	100
		4 Penyediaan barang	16.356.250	16.356.250	100

			cetakan dan penggandaan			
		5	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	21.565.000	21.565.000	100
		6	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	76.210.000	76.010.000	99
		7	Penyediaan makanan dan minuman	36.975.000	36.890.000	99
		8	Rapat-rapat koordinasi &konsultasi ke dlm daerah	22.622.500	22.565.000	99
		9	Penyediaan jasa tenaga kerja	13.404.480	13.052.060	97
2	Peningkatan sarana prasarana aparatur	10	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	14.900.000	14.900.000	100
		11	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	22.834.250	22.826.750	99
		12	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	12.402.500	12.360.500	99
3	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	14	Penyusunan Rencana Tahunan dan Laporan Kinerja SKPD	8.670.250	8.760.000	99
4	Program Peningkatan	15	Penunjang PATEN	20.625.000	20.620.000	99

Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	16	Pembinaan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa/Kelurahan	8.593.750	6.948.750	80
	17	Koordinasi Penyelenggaraan Pembangunan di Kecamatan	9.290.000	9.202.500	99
	18	Pemberdayaan Lembaga dan Organisasi Masyarakat	141.533.750	131.116.950	92
	19	Penyelenggaraan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat	51.562.500	50.550.000	98
JUMLAH			538.775.294,50	522.319.760	96

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil evaluasi pencapaian sasaran strategi, dapat diperoleh hasil evaluasi kinerja kegiatan yang secara nyata menunjukkan bahwa dari 2 indikator kinerja kegiatan Tahun 2020, Indikator kinerja capaian kinerja sebesar 99% yaitu Persentase pelayanan umum dan perijinan yang terlayani sesuai standart pelayanan, lalu indikator presentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu bidang : pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum serta kesejahteraan social mencapai 92%.

Adapun secara keuangan dari 4 program pendukung indikator kinerja yang telah dilaksanakan, 6 kegiatan secara keuangan sudah mencapai target 100%.

Langkah–langkah yang dilaksanakan untuk memenuhi target :

1. Melakukan perencanaan yang seksama merupakan salah satu langkah guna menekan jarak antara target dan realisasi.
2. Pada tahun–tahun mendatang efisiensi anggaran adalah hal yang harus dilakukan sebagai langkah untuk memenuhi target dengan dana yang tersedia.
3. Melakukan kerjasama dan koordinasi yang baik dengan instansi terkait.

Dari total belanja langsung SKPD Kecamatan Mojoanyar Tahun 2020 sebesar Rp. 538.775.294,50 dapat terserap sebesar Rp.522.319.760,00 atau 96,95%.

B. SARAN

Untuk meningkatkan kinerja Kecamatan Mojoanyarpada tahun mendatang disarankan untuk setiap pengelola program melakukan kegiatan–kegiatan sebagai berikut :

1. Akan terus diupayakan efisiensi/penghematan pada kegiatan–kegiatan yang dapat ditekan.
2. Menyesuaikan jumlah anggaran dengan kebutuhan dan jumlah Pegawai di Kecamatan Mojoanyar.

3. Meningkatkan koordinasi dengan instansi terkait khususnya BPKAD, BAPPEDA, Bagian Tata Usaha dan Bagian Hukum Setda Kabupaten Mojokerto, dll.

Mojoanyar, Januari 2020

CAMAT MOJOANYAR

AMSAR AZHARI SIREGAR, SH., MM

Pembina

19780610 199809 1 001