

**LAPORAN KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH
(LKIP)**



**KECAMATAN PUNGGING
KAB. MOJOKERTO
TAHUN 2020**

KATA PENGANTAR

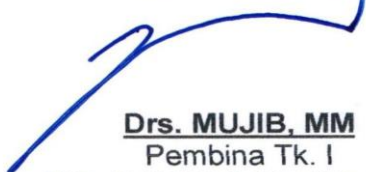
Dengan senantiasa bersyukur kehadiran Allah SWT, marilah kita bersama-sama tetap melaksanakan amanah dalam bidang tugas kita masing-masing bagi kepentingan negara, nusa dan bangsa yang kita cintai ini.

Sebagai tindak lanjut dari Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja dan dalam rangka memenuhi kebutuhan tersebut di atas, kami telah berusaha menyajikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Pungging Tahun Anggaran 2020. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Pungging Tahun 2020 ini merupakan wujud pertanggungjawaban pelaksanaan Perencanaan Strategis (Renstra), yang berisi informasi tentang keberhasilan maupun kegagalan pencapaian sasaran yang telah ditetapkan, termasuk hambatan yang dihadapi dan pemecahan masalahnya.

Akhirnya kami sampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah bekerja keras dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini dan semoga Allah SWT senantiasa memberikan petunjuk serta memberikan kekuatan kepada kita semua dalam melaksanakan pembangunan di Kabupaten Mojokerto.

Pungging, Januari 2021

CAMAT PUNGGING



Drs. MUJIB, MM
Pembina Tk. I
NIP 19650809 199312 1 001

DAFTAR ISI

	Hal
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I Pendahuluan	1
A. Latar Belakang	1
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi	2
C. Struktur Organisasi	3
D. Sistematika Penyajian	7
BAB II Perencanaan Kinerja	9
A. Rencana Kinerja Tahunan.....	9
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2019	10
BAB III Akuntabilitas Kinerja	12
A. Capaian Kinerja	12
B. Analisis Capaian Kinerja	12
C. Realisasi Anggaran	20
BAB IV Penutup	22
A. Kesimpulan	23
B. Langkah yang dilaksanakan untuk memenuhi target	23
C. Prestasi yang dicapai	23
Lampiran-lampiran	
1. Matriks Perubahan Renstra Kecamatan Pungging 2016 - 2021	
2. RKT Kecamatan Pungging Tahun 2020	
3. Rencana Aksi Tahun 2020	
4. IKU Kecamatan Pungging	
5. Pengukuran Kinerja Tahun 2020	
6. Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2020	
7. Jumlah Penduduk Menurut Jenis Kelamin Per Desember 2019	
8. Jumlah Penduduk Menurut Jenis Kelamin Per Desember 2020	
9. Struktur Organisasi	
10. Laporan Kinerja	

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Tujuan Pembangunan Nasional sebagaimana tercantum dalam Pembukaan UUD 1945 alinea 4 adalah untuk melindungi segenap bangsa Indonesia dan seluruh tumpah darah Indonesia dan untuk memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa. Untuk mencapai tujuan tersebut diselenggarakan program pembangunan nasional secara berkelanjutan, terencana dan terarah.

Sesuai dengan ketetapan MPR Nomor : XI/MPR/1998 dan Undang - undang Nomor 28 Tahun 2009 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, Nepotisme, yang selanjutnya telah diterbitkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP). Instruksi Presiden tersebut mewajibkan setiap Instansi Pemerintah sebagai Unsur Penyelenggara Negara untuk mempertanggung-jawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi serta perannya dalam pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan perencanaan strategis yang ditetapkan.

Berdasarkan hal tersebut, disusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Pungging Tahun 2020 sebagaimana ditegaskan dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Hal ini semata-mata kita tunjukkan kepada masyarakat bahwa Kecamatan Pungging mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil, baik berupa output maupun outcomes, disisi yang lain, penyusunan LKjIP Kecamatan Pungging juga dimaksudkan sebagai pengejawantahan prinsip transparansi dan akuntabilitas yang merupakan pilar penting pelaksanaan good governance dan menjadi cermin untuk mengevaluasi kinerja organisasi selama satu tahun agar dapat melaksanakan kinerja ke depan secara lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya.

B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

Kecamatan Pungging berada pada kurang lebih 32 km dari timur ibukota Kabupaten Mojokerto dengan luas wilayah 48.160 km² dengan kemiringan lahan 3-15 terdiri dari lahan pertanian dan non pertanian, lahan perumahan dan pekarangan. Wilayah Kecamatan Pungging terletak pada ketinggian rata –rata 25-30 m diatas permukaan air laut dan curah hujan 1504 mm. Adapun batas – batas wilayah Kecamatan Pungging sebagai berikut :

- Sebelah Utara : Kabupaten Sidoarjo
- Sebelah Timur : Kecamatan Ngoro
- Sebelah Selatan : Kecamatan Trawas
- Sebelah Barat : Kecamatan Mojosari

PETA WILAYAH KEC.PUNGGING



Dalam kedudukannya sebagai Perangkat Daerah Kabupaten Mojokerto, Kecamatan Pungging mempunyai tugas sebagai berikut:

- a. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- d. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati;
- e. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;

- f. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
- g. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan;
- h. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintahan daerah yang ada di kecamatan;
- i. melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan; dan
- j. melaksanakan tugas-tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati.

Sedangkan berdasarkan Perbup Mojokerto No 80 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Seta Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Mojokerto ini terdiri atas :

1. Camat.
2. Sekretariat
3. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
4. Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan
5. Seksi Pemerintahan
6. Seksi Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat
7. Seksi Pembangunan
8. Seksi Kemasyarakatan
9. Seksi Pelayanan
10. Kelompok Jabatan Fungsional Tertentu.

C. Struktur Organisasi

Struktur organisasi Kantor Kecamatan Pungging berdasarkan Perbup Mojokerto No 80 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Mojokerto, adalah terdiri atas:

- a. Camat;
- b. Sekretariat Kecamatan;
 - a) Sub Bagian Umum dan kepegawaian;
 - b) Sub Bagian Penyusunan program dan keuangan;
- c. Seksi Pemerintahan;
- d. Seksi Pembangunan;
- e. Seksi Kemasyarakatan;
- f. Seksi Ketentraman, Ketertiban dan Perlindungan Masyarakat;
- g. Seksi Pelayanan.

Berkaitan dengan permasalahan utama (strategic issue) serta Isu-isu penting penyelenggaraan Tugas Pokok dan fungsi Kecamatan Pungging diantaranya dipengaruhi oleh kondisi internal dan kondisi eksternal kecamatan.

a. Kondisi Internal

Kondisi Internal Kecamatan dipengaruhi 2 (dua) faktor strategis yaitu faktor kekuatan dan faktor kelemahan organisasi yang secara keseluruhan dapat dikelola oleh manajemen Kecamatan Pungging

- Faktor Kekuatan Organisasi

1. Adanya dukungan dana meskipun dalam jumlah yang sedikit untuk biaya operasional dalam melaksanakan kegiatan sesuai dengan target kinerja yang telah dituangkan dalam rencana kerja dan dianggarkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Kecamatan Pungging.

2. Adanya dukungan teknologi informasi yang dapat mempercepat pelaksanaan tugas.

- Faktor Kelemahan Organisasi

1. Volume pekerjaan yang ada tidak ditunjang oleh ketersediaan jumlah aparatur kecamatan yang kurang mencukupi. Berdasarkan analisa beban kerja tahun 2020, Kecamatan Pungging masih membutuhkan kurang lebih sebanyak 10 orang pegawai.
2. Sarana dan prasarana untuk mendukung kelancaran dalam pelaksanaan tugas masih kurang
3. Masih adanya aparatur yang kurang memahami penggunaan dan pemanfaatan teknologi informasi yang ada baik ditingkat kecamatan maupun desa sehingga perlu banyak dilakukan pelatihan dan pembinaan.

b. Kondisi Eksternal

Kondisi eksternal Kecamatan juga dipengaruhi oleh 2 (dua) faktor strategis yaitu Faktor Peluang Organisasi dan Faktor Tantangan Organisasi, karena berada diluar lingkungan kecamatan, maka tidak dapat dikelola secara langsung oleh manajemen Kecamatan Pungging dan membutuhkan koordinasi serta kerjasama dengan Instansi terkait, namun demikian keberadaan faktor eksternal dapat berpengaruh terhadap upaya peningkatan kinerja organisasi.

- Faktor Peluang Organisasi

1. Kondisi Wilayah Kecamatan Pungging termasuk daerah yang subur, sehingga merupakan daerah yang prospektif dan produktif untuk pengembangan kegiatan pertanian, perkebunan, peternakan dan kegiatan lainnya.

2. Adanya perbaikan infrastruktur yang dilakukan oleh pemerintah Kabupaten Mojokerto seperti perbaikan jalan poros, jalan lingkungan dan jembatan sangat berpengaruh terhadap kegiatan transportasi dan pengembangan sosial ekonomi masyarakat khususnya Wilayah Kecamatan Pungging ;
 3. Keadaan masyarakat yang relatif kondusif sehingga mendukung pelaksanaan pembangunan dalam segala bentuk baik pembangunan fisik maupun mental spiritual.
- Faktor Hambatan / Tantangan Organisasi
1. Masih rendahnya kesadaran masyarakat akan pentingnya menjaga kondisi kebersihan lingkungan.
 2. Masih kurangnya kesadaran masyarakat tentang pentingnya menjaga ketertiban dan keamanan lingkungan.
 3. Sarana prasarana untuk fasilitas umum seperti sarana olah raga untuk masyarakat kurang.
 4. Masih adanya aparatur yang kurang memahami penggunaan dan pemanfaatan teknologi informasi yang ada baik sehingga perlu banyak dilakukan pelatihan dan pembinaan khususnya SDM yang ada pada Perangkat Desa.

D. Sistematika Penyajian

Pada dasarnya Laporan Akuntabilitas Kinerja ini mengkomunikasikan pencapaian kinerja Kecamatan Pungging selama Tahun 2020. Capaian kinerja (performance results) 2019 tersebut diperbandingkan dengan Penetapan Kinerja (performance agreement) 2019 sebagai tolok ukur keberhasilan tahunan organisasi. Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasikannya sejumlah celah kinerja (performance gap) bagi perbaikan kinerja di masa datang.

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Pungging Tahun 2020 adalah sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan, menyajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (strategic issued) yang sedang dihadapi organisasi.

Bab II Perencanaan Kinerja, menguraikan ringkasan / ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

BabIII Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja Organisasi menyajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi dan menguraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja;

B. Realisasi Anggaran, menguraikan realisasi anggaran yang digunakan, dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

BabIV Penutup, menguraikan kesimpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Kinerja Tahunan

Rencana strategis Kecamatan Pungging Tahun 2016 – 2021 merupakan penjabaran dari rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Mojokerto yang terdiri dari sasaran dan indikator kinerja yang harus dicapai Kantor Kecamatan Pungging pada Tahun 2020 sebagai berikut :

RKT (RENCANA KERJA TAHUNAN) TAHUN 2020 KECAMATAN PUNGGING

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	1 Persentase Pelayanan Umum dan perijinan yang terlayani sesuai standart pelayanan	79%
		2 Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun bidang, pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman, ketertiban umum, kesejahteraan social	85%

G. Perjanjian Kinerja Tahun 2020

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja dijelaskan bahwa Perjanjian kinerja adalah lembar / dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program /

kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Secara umum format perjanjian kinerja terdiri atas 2 (dua) bagian yaitu Pernyataan Perjanjian Kinerja dan Lampiran Perjanjian Kinerja.

Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2020 Kecamatan Pungging Kabupaten Mojokerto sebagai berikut :

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
KECAMATAN PUNGGING**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	1 Persentase Pelayanan Umum dan perijinan yang terlayani sesuai standart pelayanan	79%
		1 Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun tentang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman, ketertiban umum, kesejahteraan sosial	85%

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KET.
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 272.695.000,00 Rp. 265.360.000,00	APBD PAPBD
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 33.100.000,00 Rp. 44.850.000,00	APBD PAPBD
3.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 10.000.000,00 Rp. 6.700.000,00	APBD PAPBD
4.	Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	Rp. 313.000.000,00 Rp. 236.366.250,00	APBD PAPBD
TOTAL ANGGARAN TAHUN 2020		Rp. 553.276.250,00	

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA

Pengukuran tingkat capaian kinerja Kecamatan Pungging Tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam penetapan kinerja Kecamatan Pungging Tahun 2020 dengan realisasinya. Tingkat capaian kinerja Kecamatan Pungging Tahun 2020 berdasarkan hasil pengukurannya dapat diilustrasikan dalam tabel sebagai berikut:

a) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

Tabel 3.1
Pencapaian Kinerja

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	Persentase Pelayanan Umum dan perijinan yang terlayani sesuai standart pelayanna	79%	%	%
		Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun bidang pemeruintahan, perekonomian, ketentraman, ketertiban umum, kesejahteraan sosial	85%	%	%

b) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu

c) Analisis Capaian Kinerja

Sasaran Strategis

Sasaran : **Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan,**
dengan indikator kinerja :

1. Persentase Pelayanan Umum dan Perijinan yang terlayani sesuai standart pelayanan target baik dengan capaian 121 % Kegiatan ini dilaksanakan untuk mengetahui nilai pelayanan dalam kecamatan
2. Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dealam satu tahun bidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman, ketertiban umum, kesejahteraan social target baik dengan capaian 109% Kegiatan ini dilaksanakan untuk mengetahui tindaklanjut hasil rekomendasi dalam satu tahun bidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman, ketertiban umum , kesejahteraan sosial

Berdasarkan pengukuran kinerja di atas, dapat diperoleh data dan informasi kinerja Kecamatan Pungging pada beberapa tabel - berikut :

Tabel 3.2
Perbandingan Realisasi Kinerja

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI		
			Th. 2018	Th. 2019	Th. 2020
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	Persentase Pelayana Umum dan Perijinan yang terlayani sesuai standart pelayanan	79%	76 %	79%	96%
	Persentase rekomendasi hasil koodinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun bidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman, ketertiban umum, kesejahteraan soaiial	85%	-	-	93%

d) Membandingkan realisasi kinerja s/d akhir tahun renstra

**Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja s/d Akhir Periode
RPJMD/RENSTRA**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI	TINGKAT KEMAJUAN
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	Persentase Pelayanan umum dan Perijinan yang terlayani tepat standart pelayanan	80%	96%	120%
	Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti daalm satu tahun bidang pemerintahan, pemabngunan, perekonomian, ketertiban , ketentraman umum, kesejahteraan sosial	88% Dari tahun ke nol renstra (tahun 2015)	93%	105%

e) Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan realisasi Nasional

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun 2020	Realisasi Nasional	Ket (+/-)
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	Persentase Pelayanan Umum dan Perijinan yang terlayani sesuai standart pelayanan	96%	-	-
	Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun bidang pemerintahan, pemabngunan, perekonomian, ketentraman, ketertiban umum, kesejahteraan social	93%	-	-

f) Analisis atas keberhasilan dan kegagalan serta peningkatan dan penurunan kinerja

Tabel 3.5
COST PER OUTCOME
ALOKASI PER SASARAN PEMBANGUNAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	ANGGARAN	% ANGGARAN
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	Persentase Pelayanan Umum dan Perijinan yang terlayani sesuai standart pelayanan	30 861 250	13,05

		Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun bidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman, ketertiban umum, kesejahteraan social	205.505.000,00	86,94
--	--	--	----------------	-------

Tabel 3.6
COST PER OUTCOME
PENCAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN

SASARAN / PROGRAM	INDIKATOR	KINERJA			ANGGARAN		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ALOKASI (Rp.)	REALISASI (Rp.)	CAPAIAN
Sasaran Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	Persentase Pelayanan Umum dan Perijinan yang terlayani sesuai standart pelayanan	79%	96%	121 %	30.861.250	30.861.250	100%
	Persentase hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satutahun bidang pemerintahan, pemabngunan, perekonomian ketentraman, ketertiban umum, kesejahteraan sosial	85%	93%	109 %	205.505.000	203.459.000	99%

Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	1.Persentase Paten ythat terlayani tepat waktu sesuai SP	79%	96%	121 %	30.861.250	30.861.250	100%
	2.Tingkat Kepuasan Masyarakat Terhadap Penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman, ketertiban umum, kesejahteraan social	79%	90%	114 %	205.505.000	203.459.000	99%

g) Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Tabel 3.7

EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	% CAPAIAN KINERJA	% PENYERAPAN ANGGARAN	TINGKAT EFISIENSI
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	Persentase pelayanan Umum dan Perijinan yang terlayani sesuai standart pelayanan	121%	100%	0%
		Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun bidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian,	109%	99 %	1%

		ketentraman, ketertiban umum , kesejahteraan social			
--	--	---	--	--	--

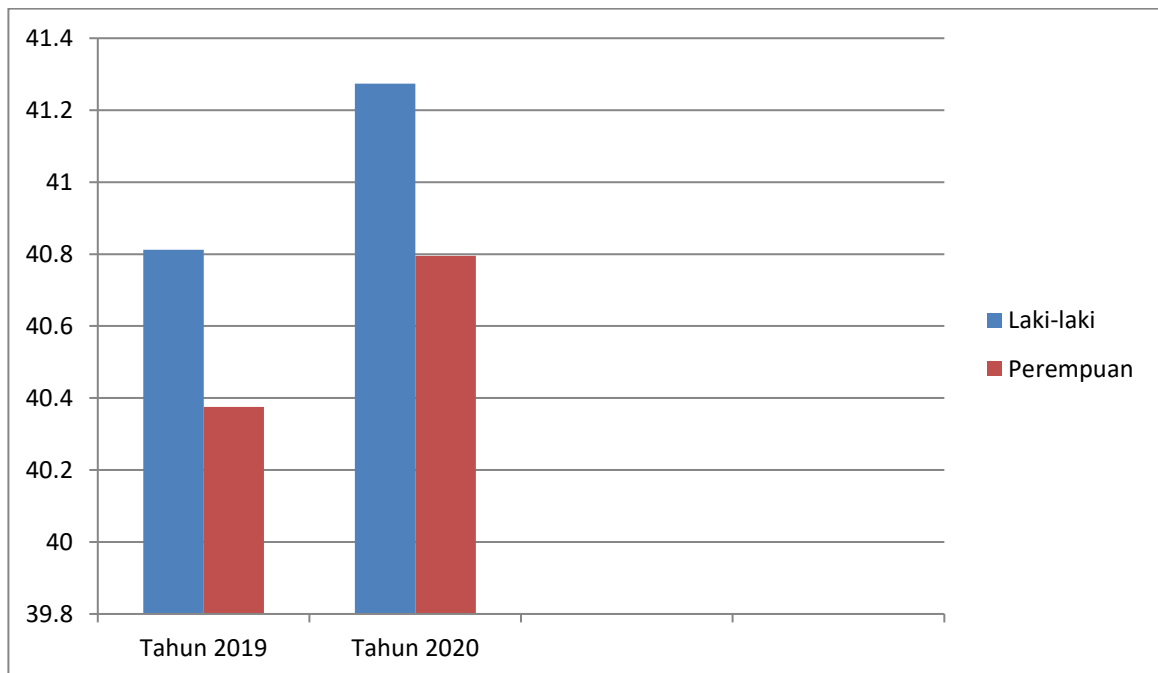
PENYAJIAN DATA KINERJA

Tabel 3.8

Persentase Penduduk Kecamatan Pungging Kabupaten Mojokerto Tahun 2019 – 2020

Tahun	Jeni Kelamin		Total	Sex Ratio
	Laki-laki	Perempuan		
2019	40.812	40.375	81.187	101,08
2020	41.274	40.795	82.069	101,17

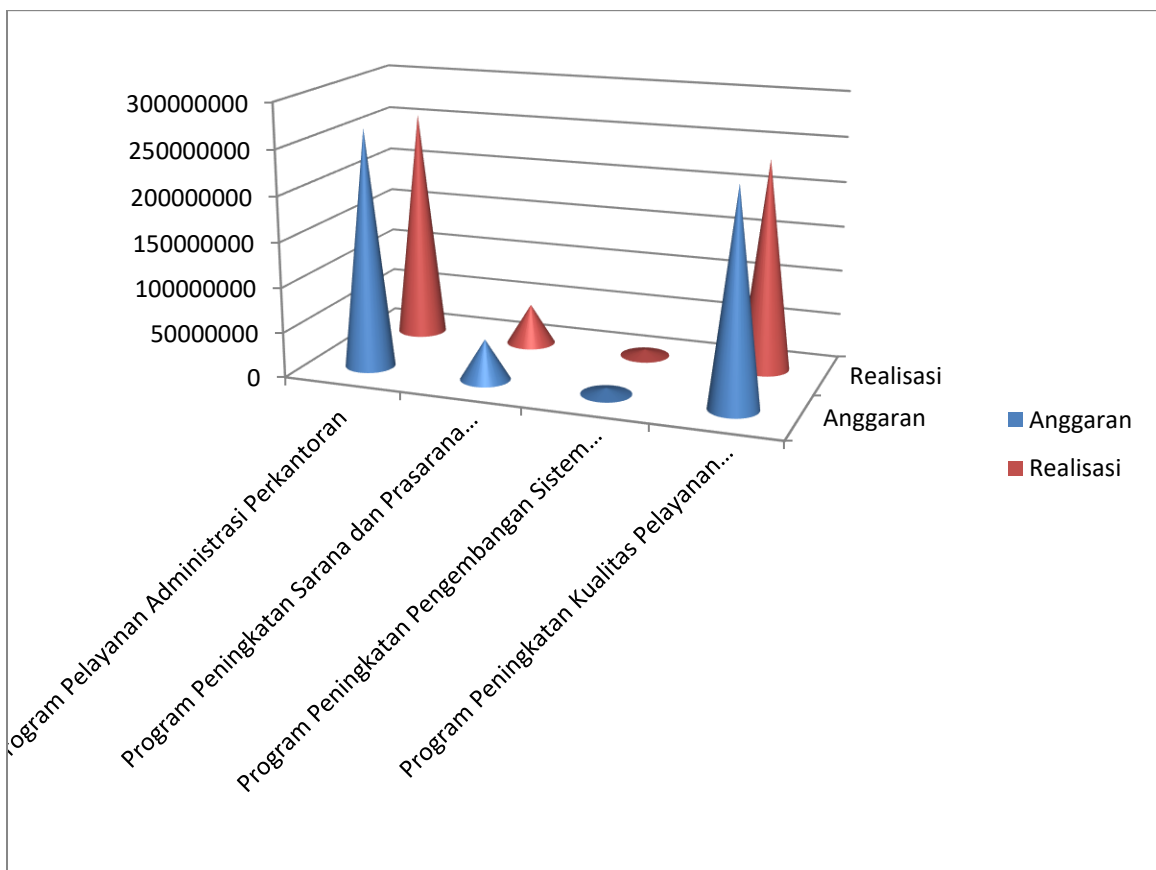
Sumber : data laporan kependudukan Kec. Pungging



h) Analisis Program / Kegiatan yang menunjang keberhasilan / kegagalan pencapaian kinerja

Tabel 3.9
Perbandingan jumlah anggaran dan penyerapan anggaran Tahun 2020

NO	PROGRAM	JUMLAH ANGGARAN	REALISASI PENYERAPAN ANGGARAN	%
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	265.360.000	256.393.829	96,62%
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	44.850.000	44.845.000	99,98 %
3	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	6.700.000	6.700.000	100,00%
4	Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	236.366.250	234.32.250	99,13%



C. Realisasi Anggaran

Dari pagu anggaran Belanja Langsung Kecamatan Pungging Tahun 2020 sebesar Rp.553.276.250,00 penyerapan/realisasi anggaran sampai dengan tanggal 31 Desember 2020 sebesar Rp.542.259.079,00 atau 98,01 % dengan rincian per program kegiatan sebagai berikut :

o	Sasaran	Program	Kegiatan	TA. 2020		% Capaian Program	
				Target	Realisasi		
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	1	Peunjang Paten	30.861.250	30.861.250	100,00
			2	Pembinaan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa / Kelurahan	12.500.000	12.500.000	100,00
			3	Koordinasi Penyelenggaraan Pembangunan di Kecamatan	17.142.500	17.142.500	100,00
			4	Pemberdayaan lembaga dan organisasi masyarakat	125.250.000	123.204.000	98,37
			5	Penyelenggaraan Keamanan dan Ketertiban Masyarakat	50.612.500	50.612.500	100,00
2	Meningkatnya pelayanan kesekretariatan kecamatan	Program Pelayanan Adminstrasi Perkantoran	1	Penyediaan Jasa Komunkasi ,Sumber Daya Air dan listrik	34.790.520	27.542.849	79,17
			2	Penyediaan Jasa pemeliharaan & Perijinan kendaraan dinas	2.500.000	1.534.600	61,38

			3	Penyediaan ATK	15.347.500	15.347.500	100,00
			4	Penyediaan Barang Cetak & Penggandaan	2.785.000	2.785.000	100,00
			5	Penyediaan komponen instalasi listrik	9.000.000	9.000.000	100,00
			6	Penyediaan Peralatan Perlengkapan kantor	141.600.000	140.972.000	99,56
			7	Penyediaan bahan bacaan dan perundang undangan	3.000.000	2.875.000	95,83
			8	Penyediaan makanan dan minuman	25.432.500	25.432.500	100,00
			9	Rapat rapat koordinasi dan konsultasi keluar dan dalam daerah	17.500.000	17.500.000	100,00
			10	Penyediaan Jasa Tenaga Kerja	13.404.480	13.404.480	100,00
		Program Peningkatan Sarana & Prasarana Aparatur	1	Pemeliharaan Rutin /Berkala gedung kantor	16.750.000	16.745.000	99,97
			2	Pemeliharaan Rutin /Berkala kendaraan dinas operasional	25.100.000	25.100.000	100,00
			3	Pemeliharaan Rutin/Berkala peralatan gedung kantor	3.000.000	3.000.000	100,00
		Program Peningkatan pengembang an sisten pelaporan capaian kinerja dan keuangan	1	Penyusunan Rencana Tahunan & Laporan Kinerja SKPD	6.700.000	6.700.000	100,00

Dari 2 {Dua} Indikator Kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2020, 1 (satu) indikator kinerja secara keuangan belum mencapai target tetapi kegiatan sudah dilaksanakan dengan baik dalam arti 100%, yaitu sebagai berikut :

Kegiatan		TA. 2020		% Capaian Program
		Target	Realisasi	
1.	Pemberdayaan Lembaga dan Organisasi Masyarakat	125.500.000	123.204.000	98,37
JUMLAH		125.500.000	123.204.000	98,37

Capaian Program untuk realisasi anggaran sebagaimana data diatas tidak mencapai 100 % dikarenakan pada Kegiatan Pemberdayaan Lembaga dan Organisasi Masyarakat terdapat pengembalian honor Narasumber Pelatihan serta sisa lebih HPS atas pengadaan sapi qurban dan pengadaan kain batik PKK .

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil evaluasi pencapaian sasaran strategik, dapat diperoleh hasil evaluasi kinerja kegiatan yang secara nyata menunjukkan bahwa dari 2 indikator kinerja kegiatan Tahun 2020, Indikator kinerja yaitu Persentase Pelayanan Umum dan perijinan yang terlayani sesuai standart pelayanan melebihi target yaitu 121 % dan Indikator kinerja Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun bidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman, ketertiban umum, kesejahteraan social melebihi target yaitu 109 %

B. Langkah-langkah yang dilaksanakan untuk memenuhi target :

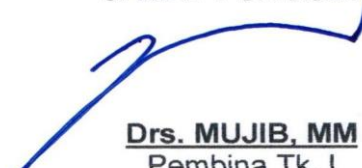
- Melakukan perencanaan yang seksama merupakan salah satu langkah guna menekan jarak antara target dan realisasi.
- Pada tahun-tahun mendatang efisiensi anggaran adalah hal yang harus dilakukan sebagai langkah untuk memenuhi target dengan dana yang tersedia.

Dari total belanja langsung SKPD Kecamatan Pungging Tahun 2020 sebesar Rp. 553.276.250,00 dapat terserap sebesar Rp. 542.259.179,00 atau 98,01%.

C. Prestasi yang dicapai :

- Juara II PBB-P2 Tahun 2020
- Juara Harapan I Lomba PMT B2SA Posyandu, Desa Tempuran
- Juara Harapan I Lomba Pos PAUD Tangguh , Desa Watukenongo
- Juara Harapan III Lomba Desa Layak Anak, Desa Banjartanggul

CAMAT PUNGGING


Drs. MUJIB, MM
Pembina Tk. I
NIP 19650809 199312 1 001

RENCANA AKSI

***INDIKATOR KINERJA UTAMA
(IKU)***

***MATRIK PERUBAHAN RENSTRA
2016 – 2021***

STRUKTUR ORGANISASI

JUMLAH PENDUDUK

MATRIK RENJA

PENGUKURAN KINERJA

***RENCANA KERJA TAHUNAN
(RKT)***

***PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2020***

***LAPORAN KINERJA
TAHUN 2020***

LAMPIRAN

JFU / PELAKSANA