

KATA PENGANTAR

Dengan senantiasa bersyukur kehadirat Allah SWT, marilah kita bersama-sama tetap melaksanakan amanah dalam bidang tugas kita masing-masing bagi kepentingan negara, nusa dan bangsa yang kita cintai ini.

Sebagai tindak lanjut dari Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja dan dalam rangka memenuhi kebutuhan tersebut di atas, kami telah berusaha menyajikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Kecamatan Pacet Tahun Anggaran 2020. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Kecamatan Pacet Tahun 2020 ini merupakan wujud pertanggungjawaban pelaksanaan Perencanaan Strategis (Renstra), yang berisi informasi tentang keberhasilan maupun kegagalan pencapaian sasaran yang telah ditetapkan, termasuk hambatan yang dihadapi dan pemecahan masalahnya.

Akhirnya kami sampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah bekerja keras dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah(LKjIP) ini dan semoga Allah SWT senantiasa memberikan petunjuk serta memberikan kekuatan kepada kita semua dalam melaksanakan pembangunan di Kabupaten Mojokerto.

Pacet, 31 Januari 2020
CAMAT PACET

Drs. MOKH MALIK, MM
Pembina TK I
NIP. 19660914 199503 1 004

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	HAL
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I Pendahuluan	1
A. Latar belakang	1
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi	2
C. Stuktur Organisasi	3
D. Sistematika Penyajian	5
BAB II Perencanaan Kinerja	7
A. Rencana Kinerja Tahunan	7
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2020	7
BAB III Akuntabilitas Kinerja	10
A. Capaian Kinerja	10
B. Realisasi Anggaran	20
BAB IV Penutup	23
A. Kesimpulan	23
B. Saran	23
Lampiran-lampiran	
1. Matriks Renstra Kecamatan Pacet 2020 – 2021	
2. Matriks Renja Kecamatan Pacet Tahun 2020	
3. Matriks Renja Kecamatan Pacet Tahun 2020	
4. IKU Kecamatan Pacet	
5. Pengukuran Kinerja Tahun 2020	
6. Perjanjian Kinerja Tahun 2020	
7. Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2020	
8. Jumlah Penduduk Menurut Jenis Kelamin Per Desember 2020	
9. Jumlah Penduduk Menurut Jenis Kelamin Per Desember 2020	
10. Struktur Organisasi	
11. Laporan Kinerja JFU	

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Tujuan Pembangunan Nasional sebagaimana tercantum dalam Pembukaan UUD 1945 alinea 4 adalah untuk melindungi segenap bangsa Indonesia dan seluruh tumpah darah Indonesia dan untuk memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa. Untuk mencapai tujuan tersebut diselenggarakan program pembangunan nasional secara berkelanjutan, terencana dan terarah.

Sesuai dengan ketetapan MPR Nomor : XI/MPR/1998 dan Undang – undang Nomor 28 Tahun 2009 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, Nepotisme, yang selanjutnya telah diterbitkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP). Instruksi Presiden tersebut mewajibkan setiap Instansi Pemerintah sebagai Unsur Penyelenggara Negara untuk mempertanggung-jawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi serta perannya dalam pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan perencanaan strategis yang ditetapkan.

Berdasarkan hal tersebut, disusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Kecamatan Pacet Tahun 2020 sebagaimana ditegaskan dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Hal ini semata-mata kita tunjukkan kepada masyarakat bahwa Kantor Kecamatan Pacet mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil, baik berupa output maupun outcomes, disisi yang lain, penyusunan LKjIP Kantor Kecamatan Pacet juga dimaksudkan sebagai pengejawantahan prinsip transparansi dan akuntabilitas yang merupakan pilar penting pelaksanaan good governance dan menjadi cermin untuk mengevaluasi kinerja organisasi selama satu tahun agar dapat melaksanakan kinerja ke depan secara lebih produktif, efektif dan efisien,

baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya.

B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

Kecamatan Pacet berada pada bagian selatan ibukota Kabupaten Mojokerto dengan luas wilayah 35.697 km² yang terdiri dari 2.276,181 km² lahan pertanian dan non pertanian 33.420,819 km² lahan perumahan dan pekarangan. Wilayah Kecamatan Pacet terletak pada ketinggian antara 48 m diatas permukaan air laut. Adapun batas – batas wilayah kecamatan Pacet sebagai berikut :

- Sebelah Utara : Kecamatan Kutorejo
- Sebelah Timur : Kecamatan Trawas
- Sebelah Selatan : Kota Batu
- Sebelah Barat : Kecamatan Gondang

PETA WILAYAH KECAMATAN PACET



Dalam kedudukannya sebagai Perangkat Daerah Kabupaten Mojokerto, Kantor Kecamatan Pacet mempunyai tugas sebagai berikut:

- a. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- d. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati;

- e. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
- g. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan;
- h. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintahan daerah yang ada di kecamatan;
- i. melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan; dan
- j. melaksanakan tugas-tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati.

Sedangkan berdasarkan Perbup Mojokerto No 80 Tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Mojokerto ini terdiri atas :

1. Camat.
2. Sekretariat
3. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
4. Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan
5. Seksi Pemerintahan
6. Seksi Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat
7. Seksi Pembangunan
8. Seksi Kemasyarakatan
9. Seksi Pelayanan
10. Kelompok Jabatan Fungsional Tertentu.

C. Struktur Organisasi

Struktur organisasi Kantor Kecamatan Pacet berdasarkan Perbup Mojokerto No 80 Tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Mojokerto, adalah terdiri atas:

- a. Camat;
- b. Sekretariat Kecamatan;
 - a) Sub Bagian Umum dan kepegawaian;
 - b) Sub Bagian Penyusunan program dan keuangan;
- c. Seksi Pemerintahan;

- d. Seksi Pembangunan;
- e. Seksi Kemasyarakatan;
- f. Seksi Ketentraman, Ketertiban dan Perlindungan Masyarakat;
- g. Seksi Pelayanan.

Berkaitan dengan permasalahan utama (strategic issue) serta isu-isu penting penyelenggaraan Tugas Pokok dan fungsi Kecamatan Pacet diantaranya dipengaruhi oleh kondisi internal dan kondisi eksternal kecamatan.

a. Kondisi Internal

Kondisi Internal Kecamatan dipengaruhi 2 (dua) faktor strategis yaitu faktor kekuatan dan faktor kelemahan organisasi yang secara keseluruhan dapat dikelola oleh manajemen Kecamatan Pacet.

- Faktor Kekuatan Organisasi

1. Adanya dukungan dana meskipun dalam jumlah yang sedikit untuk biaya operasional dalam melaksanakan kegiatan sesuai dengan target kinerja yang telah dituangkan dalam rencana kerja dan dianggarkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Kecamatan Pacet.
2. Adanya dukungan teknologi informasi yang dapat mempercepat pelaksanaan tugas.

- Faktor Kelemahan Organisasi

1. Volume pekerjaan yang ada tidak ditunjang oleh ketersediaan jumlah aparatur kecamatan yang kurang mencukupi. Berdasarkan analisa beban kerja tahun 2020, Kecamatan Pacet masih membutuhkan kurang lebih sebanyak 7 orang pegawai.
2. Sarana dan prasarana untuk mendukung kelancaran dalam pelaksanaan tugas kurang memadai seperti bangunan kantor kondisinya banyak yang rusak sehingga perlu perbaikan.
3. Masih adanya aparatur yang kurang memahami penggunaan dan pemanfaatan teknologi informasi yang ada baik ditingkat kecamatan maupun desa sehingga perlu banyak dilakukan pelatihan dan pembinaan.

b. Kondisi Eksternal

Kondisi eksternal Kecamatan juga dipengaruhi oleh 2 (dua) faktor strategis yaitu Faktor Peluang Organisasi dan Faktor Tantangan Organisasi, karena berada diluar lingkungan kecamatan, maka tidak dapat dikelola secara

langsung oleh manajemen Kecamatan Pacet dan membutuhkan koordinasi serta kerjasama dengan Instansi terkait, namun demikian keberadaan faktor eksternal dapat berpengaruh terhadap upaya peningkatan kinerja organisasi.

- Faktor Peluang Organisasi

1. Kondisi Wilayah Kecamatan Pacet termasuk daerah yang subur, sehingga merupakan daerah yang prospektif dan produktif untuk pengembangan kegiatan pertanian, perkebunan, peternakan dan kegiatan lainnya.
2. Adanya perbaikan infrastruktur yang dilakukan oleh pemerintah Kabupaten Mojokerto seperti perbaikan jalan poros, jalan lingkungan dan jembatan sangat berpengaruh terhadap kegiatan transportasi dan pengembangan sosial ekonomi masyarakat khususnya Wilayah Kecamatan Pacet ;
3. Keadaan masyarakat yang relatif kondusif sehingga mendukung pelaksanaan pembangunan dalam segala bentuk baik pembangunan fisik maupun mental spiritual.

- Faktor Hambatan / Tantangan Organisasi

1. Masih rendahnya kesadaran masyarakat akan pentingnya menjaga kondisi kebersihan lingkungan.
2. Masih kurangnya kesadaran masyarakat tentang pentingnya menjaga ketertiban dan keamanan lingkungan.
3. Sarana prasarana untuk fasilitas umum seperti sarana olah raga untuk masyarakat kurang.
4. Masih adanya aparatur yang kurang memahami penggunaan dan pemanfaatan teknologi informasi yang ada baik sehingga perlu banyak dilakukan pelatihan dan pembinaan khususnya SDM yang ada pada Perangkat Desa.

D. Sistematika Penyajian

Pada dasarnya Laporan Akuntabilitas Kinerja ini mengkomunikasikan pencapaian kinerja Kantor Kecamatan Pacet selama tahun 2020. Capaian kinerja (performance results) 2020 tersebut diperbandingkan dengan Penetapan Kinerja

(performance agreement) 2020 sebagai tolok ukur keberhasilan tahunan organisasi. Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasinya sejumlah celah kinerja (performance gap) bagi perbaikan kinerja di masa datang.

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Kecamatan Pacet Tahun 2020 adalah sebagai berikut:

- Bab I Pendahuluan, menyajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (strategic issued) yang sedang dihadapi organisasi.
- Bab II Perencanaan Kinerja, menguraikan ringkasan / ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.
- Bab III Akuntabilitas Kinerja
 - A. Capaian Kinerja Organisasi menyajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi dan menguraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja;
 - B. Realisasi Anggaran, menguraikan realisasi anggaran yang digunakan, dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.
- Bab IV Penutup, menguraikan kesimpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Kinerja Tahunan

Rencana strategis Kantor Kecamatan Pacet Tahun 2016 – 2021 merupakan penjabaran dari rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Mojokerto yang terdiri dari sasaran dan indikator kinerja yang harus dicapai Kantor Kecamatan Pacet pada tahun 2020 sebagai berikut :

RKT TAHUN 2020
KECAMATAN PACET

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan dan Kelurahan	Persentase Pelayanan Umum dan Perijinan Yang Terlayani Sesuai Standart Pelayanan	79 %
		Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun , bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial	90 %

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2020

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian

Kinerja, Laporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja dijelaskan bahwa Perjanjian kinerja adalah lembar / dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program / kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Secara umum format perjanjian kinerja terdiri atas 2 (dua) bagian yaitu Pernyataan Perjanjian Kinerja dan Lampiran Perjanjian Kinerja.

Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2020 Kecamatan Pacet Kabupaten Mojokerto sebagai berikut :

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
KECAMATAN PACET**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan dan Kelurahan	Persentase Pelayanan Umum dan Perijinan Yang Terlayani Sesuai Standart Pelayanan	79 %
		Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun , bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial	90 %

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KET.
1.	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp.242.685.920,00	PAPBD
2.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp.95.965.600,00	APBD
3.	Program Peningkatan disiplin Aparatur	Rp. 12.000.000,00	
3.	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 11.772.000,00	APBD
4.	Peningkatan Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	Rp.248.165.000,00	APBD
TOTAL ANGGARAN TAHUN 2020		Rp. 598.586.520,00	

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA

Pengukuran tingkat capaian kinerja Kecamatan Pacet Tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam penetapan kinerja Kecamatan Pacet Tahun 2020 dengan realisasinya. Tingkat capaian kinerja Kecamatan Pacet Tahun 2020 berdasarkan hasil pengukurannya dapat diilustrasikan dalam tabel sebagai berikut:

a) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

Tabel 3.1
Pencapaian Kinerja

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan dan Kelurahan	Persentase Pelayanan Umum dan Perijinan Yang Terlayani Sesuai Standart Pelayanan	79 %	79%	100 %
		Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun , bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian,	90 %	90%	100%

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
		Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial			

b) Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu

Analisis Capaian Kinerja

Sasaran 1 Strategis 1

Sasaran pertama indikator pertama yaitu Meningkatnya kualitas pelayanan kinerja kecamatan dan kelurahan dengan indikator kinerja Persentase PATEN yang terlayani tepat waktu sesuai SP pada Kecamatan Jetis dengan target baik, realisasi baik dengan capaian 85,53 %. Adapun program yang dilaksanakan adalah:

- Program Pelayanan Kecamatan (Penunjang PATEN)

Sasaran 1 Strategis 2

Sasaran pertama indikator kedua yaitu Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun , bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial pada Kecamatan Jetis dengan target baik, realisasi baik dengan capaian 98,42 %. Adapun program yang dilaksanakan adalah:

- Pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan
- Koordinasi penyelenggaraan pembangunan di Kecamatan
- Pemberdayaan lembaga dan organisasi masyarakat
- Penyelenggaraan keamanan dan ketertiban masyarakat

Berdasarkan pengukuran kinerja di atas, dapat diperoleh data dan informasi kinerja OPD Kecamatan Pacet pada beberapa tabel berikut :

Tabel 3.2**Perbandingan Realisasi Kinerja**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI		
			Th. 2018	Th. 2019	Th. 2020
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dengan Standar Pelayanan Minimal	Cakupan pelayanan umum dan perijinan (PATEN)	86 Baik	84 cukup baik	85 cukup baik	-
Terwujudnya Kemandirian dan Peran Serta Masyarakat dalam Pembangunan	Persentase peningkatan intensifikasi PBB	2%	1,5%	2%	-
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan dan Kelurahan	Persentase Pelayanan Umum dan Perijinan Yang Terlayani Sesuai Standart Pelayanan	79 Baik	-	-	79 Baik
	Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun , bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial	90 %	-	-	90%

c) Membandingkan realisasi kinerja s/d akhir tahun renstra

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja s/d Akhir Periode
RPJMD/RENSTRA

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI	TINGKAT KEMAJUAN
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan dan Kelurahan	Persentase Pelayanan Umum dan Perijinan Yang Terlayani Sesuai Standart Pelayanan	81%	79%	100%
	Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun , bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial	90 %	90 %	100%

d) Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan realisasi Nasional

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun 2020	Realisasi Nasional	Ket (+/-)
Meningkatnya	Persentase Pelayanan	79 %	-	-

Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan dan Kelurahan	Umum dan Perijinan Yang Terlayani Sesuai Standart Pelayanan			
	Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun , bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial	90 %	-	-

e) Analisis atas keberhasilan dan kegagalan serta peningkatan dan penurunan kinerja

Tabel 3.5

COST PER OUTCOME

ALOKASI PER SASARAN PEMBANGUNAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	ANGGARAN	% ANGGARAN
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan dan Kelurahan	Persentase Pelayanan Umum dan Perijinan Yang Terlayani Sesuai Standart Pelayanan	18.241.000,00	100
		Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	213.417.000,00	100

		, bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial		
--	--	---	--	--

Tabel 3.6
COST PER OUTCOME
PENCAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN

SASARAN / PROGRAM	INDIKATOR	KINERJA			ANGGARAN		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN	ALOKASI (Rp.)	REALISASI (Rp.)	CAPAIAN
Meningkatnya kualitas pelayanan kinerja kecamatan dan kelurahan	Persentase PATEN yang terlayani tepat waktu sesuai SP	79%					
1. Penunjang PATEN		12 Bulan	12 Bulan	100%	18.241.000	18.241.000	100 %
Meningkatnya kualitas pelayanan kinerja kecamatan dan kelurahan	Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun , bidang : Pemerintahan						

	n, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial						
1. Pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan		1 Jenis	1 Jenis	100%	7.300.000	7.050.000	97%
2. Koordinasi penyelenggaraan pembangunan di Kecamatan		3 Jenis	3 Jenis	100%	9.654.000	9.654.000	100%
3. Pemberdayaan lembaga dan organisasi masyarakat		4 Jenis	4 Jenis	100%	152.320.000	137.713.000	90.41%
4. Penyelenggaraan keamanan dan ketertiban masyarakat		12 Bulan	12 Bulan	100%	60.650.000	59.000.000	97.28%

f) Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

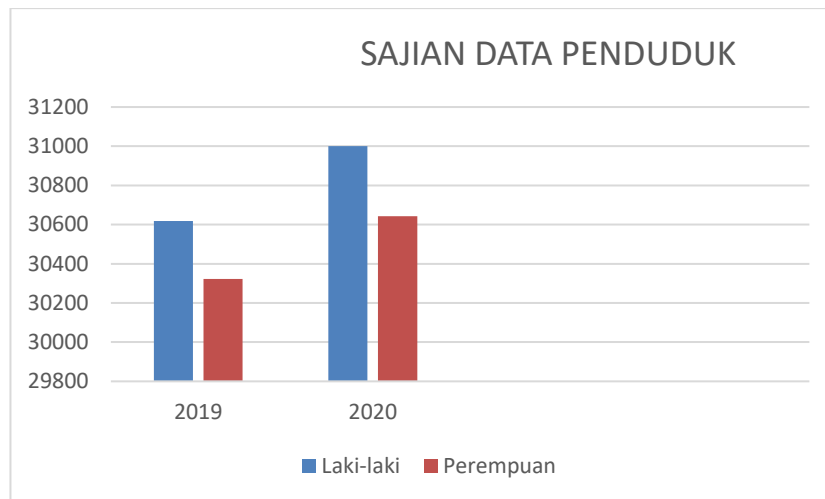
Tabel 3.7**EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA**

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	% CAPAIAN KINERJA	% PENYERAPAN ANGGARAN	TINGKAT EFISIENSI
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kinerja kecamatan dan kelurahan	Persentase PATEN yang terlayani tepat waktu sesuai SP	100%	79%	21 %
		Persentase rekomendasi hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun , bidang : Pemerintahan, Pembangunan, Perekonomian, Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kesejahteraan Sosial	100%	90%	10%

PENYAJIAN DATA KINERJA**Tabel 3.8****Persentase Penduduk Kecamatan Pacet Kabupaten Mojokerto Tahun 2019 – 2020**

Tahun	Jeni Kelamin		Total	Sex Ratio
	Laki-laki	Perempuan		
2019	30.618	30.322	60.940	99.05
2020	31.001	30.642	61.643	98.84

Sumber : data lap kependudukan Kec. Pacet



g) Analisis Program / Kegiatan yang menunjang keberhasilan / kegagalan pencapaian kinerja

Tabel 3.9
Perbandingan jumlah anggaran dan penyerapan anggaran Tahun 2020

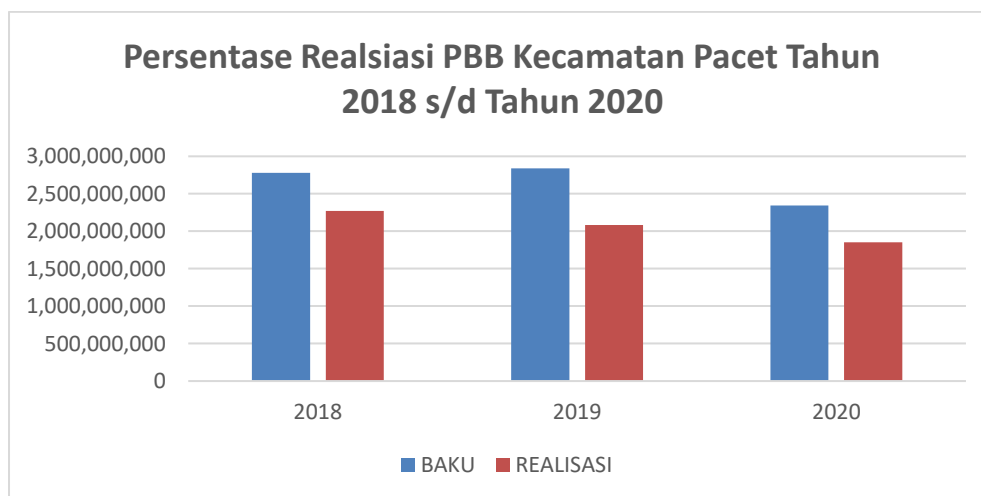
NO	PROGRAM	JUMLAH ANGGARAN	REALISASI PENYERAPAN ANGGARAN	%
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	242.585.920	231.888.031	93%
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	95.963.600	93.775.000	98%
3	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	11.772.000	11.668.000	99%
4	Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	248.165.000	231.658.000	93%



Tabel 3.10

Persentase Realsiasi PBB Kecamatan Pacet Tahun 2018 s/d Tahun 2020

	TAHUN	BAKU	REALISASI	%
1	2018	2.777.858.800	2.270.491.952	80.77
2	2019	2.839.898.659	2.084.120.416	72.80
3	2020	2.342.093.690	1.852.913.471	65.14



B. Realisasi Anggaran

Dari pagu anggaran Belanja Langsung Kecamatan Pacet Tahun 2020 sebesar Rp. 598.586.520,- penyerapan/realisasi anggaran sampai dengan tanggal 31 Desember 2020 sebesar Rp.561.989.031 atau 93,78 % dengan rincian per program kegiatan sebagai berikut :

No	Sasaran	Program	Kegiatan	TA. 2020		% Capaian Program	
				Target	Realisasi		
		Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1	Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan Listrik	30.000.000	13.508.031	45
			2	Kegiatan Jasa Pemeliharaan dan Perijinan Kendaraan Dinas Operasional	1.500.000	1.032.500	69
			3	Kegiatan Penyediaan Alat Tulis Kantor	25.000.000	25.000.000	100
			4	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	7.660.920	7.572.500	98
			5	Penyediaan Komponen Instalasi	5.625.000	5.625.000	100

			6	Penyediaan Peralatan dan perlengk kantor	97.900.000	97.150.000	99
			7	Penyediaan makanan dan minuman	55.000.000	55.000.000	100
			8	Rapat – rapat Koordinasi dan Konsultasi dalam Daerah	40.000.000	40.000.000	100
		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	9	Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung kantor	55.000.000	54.975.000	99
			10	Pemeliharaan Rutin / Berkala kendaraan dinas/ops	32.000.000	32.000.000	100
			11	Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan kantor	8.963.600	6.800.000	75
		Program Peningkatan Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	12	Penyusunan Rencana Tahunan dan Laporan Kinerja SKPD	11.772.000	11.668.000	99
2	Meningkatnya kualitas pelayanan	Peningkatan keamanan	13	Penunjang PATEN	18.241.000	18.241.000	100

	kinerja kecamatan dan kelurahan	dan kenyamanan lingkungan					
			14	Pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan	7.300.000	7.050.000	99
			15	Koordinasi penyelenggaraan pembangunan di Kecamatan	9.654.000	9.654.000	100
			16	Pemberdayaan lembaga dan organisasi masyarakat	152.320.000	137.713.000	90
			17	Penyelenggaraan keamanan dan ketertiban masyarakat	60.650.000	59.000.000	97

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil evaluasi pencapaian sasaran strategik, dapat diperoleh hasil evaluasi kinerja kegiatan yang secara nyata menunjukkan bahwa semua indikator sudah mencapai target 100%.

Langkah-langkah yang dilaksanakan untuk memenuhi target :

- Melakukan perencanaan yang seksama merupakan salah satu langkah guna menekan jarak antara target dan realisasi.
- Pada tahun mendatang optimalisasi anggaran adalah hal yang harus dilakukan sebagai langkah untuk memenuhi target dengan dana yang tersedia.

Dari total belanja langsung SKPD Kecamatan Pacet Tahun 2020 sebesar Rp. 598.586.520 dapat terserap sebesar Rp. 561.989.031 atau sebesar 93,78%

B. SARAN

Untuk meningkatkan Kinerja Kecamatan Jetis pada tahun mendatang, maka disarankan untuk setiap pengelola program melakukan kegiatan sebagai berikut:

- Mengupayakan kesesuaian atau kecukupan anggaran dengan kebutuhan untuk kegiatan serta pegawai di Kecamatan Jetis.
- Meningkatkan koordinasi dengan instansi terkait khususnya BPKAD, BAPPEDA, Bagian Tata Usaha dan Bagian Hukum Setda Kab. Mojokerto serta instansi terkait lainnya.

CAMAT PACET

Drs. MOKH MALIK, MM
Pembina TK I
NIP. 19660914 199503 1 004

LAMPIRAN-LAMPIRAN

MATRIK RENSTRA KECAMATAN PACET TAHUN 2020-2021

TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	FORMULASI PENGHITUNGAN	KONDISI AWAL 2020	KONDISI AKHIR 2021
MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Hasil Survey kepuasan masyarakat	Cukup Baik	Sangat Baik

Sasaran	Indikator Kinerja	Target					
		2020	2020	2018	2020	2020	2021
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dengan Standar Pelayanan Minimal	Cakupan pelayanan umum dan perijinan (PATEN)	66%	67%	70%	73%	75%	80%
	Nilai Indeks pelayanan Masyarakat Kecamatan (IKM)	75 Cukup Baik	85 Baik	85 Baik	85 Sangat Baik	86 Sangat Baik	87 Sangat Baik
Terwujudnya Kemandirian dan Peran Serta Masyarakat dalam Pembangunan	Persentase intensifikasi PBB (Dari Thn ke nol renstra 2015)	1%	2%	2%	2%	2%	2%

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) KECAMATAN PACET KAB MOJOERTO

- Visi : Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Mojokerto yang Mandiri, Sejahtera, dan Bermartabat Melalui Penguatan dan Pengembangan Basis Perekonomian, Pendidikan, serta Kesehatan
- Misi : Memperkuat kondusifitas ketertiban dan keamanan serta peningkatan pemberian pelayanan prima di semua sektor bagi masyarakat
- Tujuan : Meningkatkan kualitas pelayanan public
- Indikator tujuan : Nilai Indeks kepuasan Masyarakat (IKM)
- Tugas :
- a. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
 - b. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
 - c. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
 - d. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati;
 - e. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
 - f. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
 - g. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan;
 - h. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintahan daerah yang ada di kecamatan;
 - i. melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan; dan
 - j. melaksanakan tugas-tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati.

SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN / FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
1	2	3	4	5
TerwujudnyaKe mandiriandanP eran Serta Masyarakatdalam Pembangunan	Persentasepeningk atanintensifikasi PBB	Alasanpemilihanindikator : Karenatermasuk target PAD Kabupaten FormulasiPerhitungan: Jumlahpokokpajak yang tertagih ----- x 100% Keseluruhanpokokpajak	Laporan realisasi PP	Camat Sekcam Kasi Pelayanan

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dengan Standar Pelayanan Minimal	Persentase Pelayanan Umum dan Perijinan (PATEN) yang terlayani sesuai standar pelayanan	<p>Alasan pemilihan indikator : Sesuai dengan tugas pokok kecamatan di bidang pemerintahan dan pelaksanaan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati terkait PATEN untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah dalam wilayah kerja kecamatan</p> <p>Formulasi Perhitungan : Jumlah pelayanan umum dan perijinan yang sudah dilaksanakan sesuai dengan standar pelayanan ----- x 100% Keseluruhan jumlah pelayanan umum dan perijinan</p>	Rekapitulasi Data	Camat