

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKjIP)
KECAMATAN TROWULAN
TAHUN 2020**



**PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN MOJOKERTO
TAHUN 2021**

KATA PENGANTAR

Dengan senantiasa bersyukur kehadirat Allah SWT, marilah kita bersama-sama tetap melaksanakan amanah dalam bidang tugas kita masing-masing bagi kepentingan negara, nusa dan bangsa yang kita cintai ini.

Sebagai tindaklanjut dari Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja dan dalam rangka memenuhi kebutuhan tersebut di atas, kami telah berusaha menyajikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Kecamatan Trowulan Tahun Anggaran 2020. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Kecamatan Trowulan Tahun 2020 ini merupakan wujud pertanggungjawaban pelaksanaan Perencanaan Strategis (Renstra), yang berisi informasi tentang keberhasilan maupun kegagalan pencapaian sasaran yang telah ditetapkan, termasuk hambatan yang dihadapi dan pemecahan masalahnya.

Akhirnya kami sampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah bekerja keras dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini dan semoga Allah SWT. senantiasa memberikan petunjuk serta memberikan kekuatan kepada kita semua dalam melaksanakan pembangunan di Kabupaten Mojokerto.

Mojokerto, Januari 2021
CAMAT TROWULAN

TRY RAHARJO MURDIANTO, S.STP., M.AP.

Penata Tingkat I
NIP.19870519 200602 1 002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi	1
C. Struktur Organisasi	2
D. Sistematika Penyajian.....	4
BAB II PERENCANAAN KINERJA	5
A. Rencana Kerja Tahun 2020 Kecamatan Trowulan.....	5
B. Perjanjian Kerja Tahun 2020.....	6
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	7
A. Capaian Kinerja	7
B. Realisasi Anggaran	11
BAB IV PENUTUP	13
A. Kesimpulan.....	13
B. Langkah di Masa Mendatang	13

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Tujuan Pembangunan Nasional sebagaimana tercantum dalam Pembukaan UUD 1945 alinea 4 adalah untuk melindungi segenap bangsa Indonesia dan seluruh tumpah darah Indonesia dan untuk memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa. Untuk mencapai tujuan tersebut diselenggarakan program pembangunan nasional secara berkelanjutan, terencana dan terarah.

Sesuai dengan ketetapan MPR Nomor : XI/MPR/1998 dan Undang – undang Nomor 28 Tahun 2009 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, Nepotisme, yang selanjutnya telah diterbitkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP). Instruksi Presiden tersebut mewajibkan setiap Instansi Pemerintah sebagai Unsur Penyelenggara Negara untuk mempertanggung-jawabkan pelaksanaan tugas dan fungsi serta perannya dalam pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan kepadanya berdasarkan perencanaan strategis yang ditetapkan.

Berdasarkan hal tersebut, disusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Kecamatan Trowulan Tahun 2020. Hal ini semata-mata kita tunjukkan kepada masyarakat bahwa Kantor Kecamatan Trowulan mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil, baik berupa output maupun outcomes, disisi yang lain, penyusunan LKjIP Kantor Kecamatan Trowulan juga dimaksudkan sebagai pengejawantahan prinsip transparansi dan akuntabilitas yang merupakan pilar penting pelaksanaan *good governance* dan menjadi cermin untuk mengevaluasi kinerja organisasi selama satu tahun agar dapat melaksanakan kinerja ke depan secara lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya.

B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

Kecamatan Trowulan terdiri dari 16 Desa dan 58 dusun berada pada bagian utara ibukota Kabupaten Mojokerto dengan luas wilayah 24,85 km² dan jumlah penduduk 59.844 orang (L = 30.003, P = 29.841).

Adapun peta dan batas – batas wilayah kecamatan Trowulan adalah sebagai berikut :



Dalam kedudukannya sebagai Perangkat Daerah Kabupaten Mojokerto, Kantor Kecamatan Trowulan mempunyai tugas sebagai berikut:

- a. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- d. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati;
- e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
- g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan;
- h. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintahan daerah yang ada di kecamatan;
- i. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan.

C. Struktur Organisasi

Struktur organisasi Kantor Kecamatan Trowulan berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Mojokerto Nomor 80 Tahun 2016 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja adalah terdiri atas:

- a. Camat;
- b. Sekretariat Kecamatan;
 - a) Sub Bagian Umum dan kepegawaian;
 - b) Sub Bagian Penyusunan program dan keuangan;
- c. Seksi Pemerintahan;
- d. Seksi Pembangunan;
- e. Seksi Kemasyarakatan;
- f. Seksi Ketenteraman, Ketertiban dan Perlindungan Masyarakat;

g. Seksi Pelayanan.

Berkaitan dengan permasalahan utama (*strategic issue*) serta Isu-isu penting penyelenggaraan Tugas Pokok dan fungsi Kecamatan Trowulan diantaranya dipengaruhi oleh kondisi internal dan kondisi eksternal kecamatan.

a. Kondisi Internal

Kondisi Internal Kecamatan dipengaruhi 2 (dua) faktor strategis yaitu faktor kekuatan dan faktor kelemahan organisasi yang secara keseluruhan dapat dikelola oleh manajemen Kecamatan Trowulan.

Faktor Kekuatan Organisasi

1. Adanya dukungan dana untuk biaya operasional dalam melaksanakan kegiatan sesuai dengan target kinerja yang telah dituangkan dalam rencana kerja dan dianggarkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Kecamatan Trowulan.
2. Adanya dukungan teknologi informasi yang dapat mempercepat pelaksanaan tugas.

Faktor Kelemahan Organisasi

1. Volume pekerjaan yang ada tidak ditunjang oleh ketersediaan jumlah aparatur kecamatan yang kurang mencukupi.
2. Kurangnya kompetensi Sumber Daya Manusia sesuai tupoksi;.
3. Masih adanya aparatur yang kurang memahami penggunaan dan pemanfaatan teknologi informasi yang ada baik ditingkat kecamatan maupun desa sehingga perlu banyak dilakukan pelatihan dan pembinaan.

b. Kondisi Eksternal

Kondisi eksternal Kecamatan juga dipengaruhi oleh 2 (dua) faktor strategis yaitu Faktor Peluang Organisasi dan Faktor Tantangan Organisasi, karena berada diluar lingkungan kecamatan, maka tidak dapat dikelola secara langsung oleh manajemen Kecamatan Trowulan dan membutuhkan koordinasi serta kerjasama dengan Instansi terkait, namun demikian keberadaan faktor eksternal dapat berpengaruh terhadap upaya peningkatan kinerja organisasi.

- Faktor Peluang Organisasi

1. Kondisi Wilayah Kecamatan Trowulan termasuk daerah wisata, sehingga merupakan daerah yang prospektif dan produktif untuk pengembangan kegiatan pariwisata.
2. Adanya perbaikan Infrastruktur yang dilakukan oleh pemerintah Kabupaten Mojokerto seperti perbaikan jalan poros, jalan lingkungan dan jembatan sangat berpengaruh terhadap kegiatan transportasi dan pengembangan sosial ekonomi masyarakat serta dapat menarik investor untuk menanamkan investasinya ke Wilayah Kecamatan Trowulan;

3. Adanya Produk unggulan dari Kecamatan Trowulan yaitu Kerajinan Perak dari desa Batankrajan dan rambak kerbau dari desa Trowulan.

- Faktor Hambatan / Tantangan Organisasi

1. Sarana prasarana untuk fasilitas umum seperti sarana olah raga untuk masyarakat kurang.
2. Masih adanya aparatur yang kurang memahami penggunaan dan pemanfaatan teknologi informasi yang ada sehingga perlu banyak dilakukan pelatihan dan pembinaan khususnya Sumber Daya Manusia yang ada pada Perangkat Desa.

D. Sistematika Penyajian

Pada dasarnya Laporan Akuntabilitas Kinerja ini mengkomunikasikan pencapaian kinerja Kantor Kecamatan Trowulan selama tahun 2020. Capaian kinerja (*performance results*) 2020 tersebut diperbandingkan dengan Penetapan Kinerja (*performance agreement*) 2020 sebagai tolak ukur keberhasilan tahunan organisasi. Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasinya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) bagi perbaikan kinerja di masa datang.

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Kecamatan Trowulan Tahun 2020 adalah sebagai berikut:

- Bab I Pendahuluan, menyajikan penjelasan umum Perangkat Daerah, dengan penekanan kepada aspek strategis serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi.
- Bab II Perencanaan Kinerja, menguraikan ringkasan / ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.
- Bab III Akuntabilitas Kinerja, menyajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Perangkat Daerah dan menguraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja Perangkat Daerah sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja;
- Bab IV Penutup, menguraikan kesimpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

Rencana Kinerja Kantor Kecamatan Trowulan tahun 2020 merupakan penjabaran dari Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Trowulan tahun 2016 – 2021 yang terdiri dari sasaran strategis dan indikator kinerja utama yang harus dicapai Kantor Kecamatan Trowulan pada tahun 2020 yaitu sebagai berikut :

RENCANA KINERJA TAHUN 2020
KECAMATAN TROWULAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap kualitas pelayanan publik	1. Persentase pelayanan umum yang terlayani sesuai standar pelayanan	78 %
		2. Persentase Tingkat Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan : - Pemerintahan - Pembangunan - Ketentraman, Ketertiban Umum & Perlindungan Masyarakat - Kesejahteraan Masyarakat	77 %
		3. Persentase PATEN yang terlayani sesuai Standar Pelayanan	100 %
		4. Persentase Rekomendasi Hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun, bidang : - Pemerintahan - Pembangunan - Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat - Kesejahteraan Masyarakat	100 %

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KET.
1.	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 254.645.410,00	PAPBD
2.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 76.500.000,00	PAPBD
3.	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 13.500.000,00	PAPBD
4.	Peningkatan Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	Rp. 255.945.147,50	PAPBD
Total anggaran tahun 2020		Rp. 600.590.557,50	

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2020

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Laporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja dijelaskan bahwa Perjanjian kinerja adalah lembar / dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program / kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Secara umum format perjanjian kinerja terdiri atas 2 (dua) bagian yaitu Pernyataan Perjanjian Kinerja dan Lampiran Perjanjian Kinerja (Perjanjian Kinerja Tahun 2020 terlampir)

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA

Pengukuran tingkat capaian kinerja Kecamatan Trowulan tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam penetapan kinerja Kecamatan Trowulan Tahun 2020 dengan realisasinya, dan dapat diilustrasikan dalam tabel sebagai berikut :

1. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2020

Tabel 3.1.1 Pencapaian Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	% Capaian
Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap kualitas pelayanan publik	Persentase pelayanan umum yang terlayani sesuai standar pelayanan	78 % Baik	99 % Baik	126 %
	Persentase Tingkat Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan : - Pemerintahan - Pembangunan - Ketentraman, Ketertiban Umum & Perlindungan Masyarakat - Kesejahteraan Masyarakat	77 %	100 %	129 %
	Persentase PATEN yang terlayani sesuai Standar Pelayanan	100 %	99 %	99%
	Persentase Rekomendasi Hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun, bidang : - Pemerintahan - Pembangunan - Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat - Kesejahteraan Masyarakat	100 %	100 %	100%

2. Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun sebelumnya

Tabel 3.1.2 Perbandingan Realisasi Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				
			2016	2017	2018	2019	2020
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dengan Standar Pelayanan Minimal	Angka Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	79	-	-	-	75	77,23
	Cakupan pelayanan umum dan perijinan	73 %	60 %	65 %	73%	-	-
Terwujudnya Kemandirian dan Peran Serta Masyarakat dalam Pembangunan	Persentase peningkatan intensifikasi PBB	3 %	2 %	3 %	3 %	-	-
Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Persentase pelayanan umum yang terlayani sesuai standar pelayanan	78 %	-	-	-	100 %	99 %
	Persentase tingkat kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan : - Pemerintahan - Pembangunan - Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat - Kesejahteraan Masyarakat	77 %	-	-	-	75 %	100%
	Persentase PATEN yang terlayani sesuai Standar Pelayanan	100 %	-	-	-	-	99 %
	Persentase Rekomendasi Hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun, bidang : - Pemerintahan - Pembangunan - Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat - Kesejahteraan Masyarakat	100 %	-	-	-	-	100 %

3. Perbandingan kinerja sampai dengan tahun ini dengan target akhir di Renstra

Tabel 3.1.3 Perbandingan Realisasi Kinerja s.d. akhir periode Renstra

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Akhir RENSTRA	Realisasi	Tingkat Kemajuan
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dengan Standar Pelayanan Minimal	Angka Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	81	77,23	95 %
	Cakupan pelayanan umum dan perijinan	73 %	100 %	136 %
Terwujudnya Kemandirian dan Peran Serta Masyarakat dalam Pembangunan	Persentase peningkatan intensifikasi PBB	3 %	3 %	100 %
Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Persentase pelayanan umum yang terlayani sesuai standar pelayanan	80 %	99 %	123 %
	Persentase tingkat kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan : - Pemerintahan - Pembangunan - Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat - Kesejahteraan Masyarakat	79 %	100 %	126 %
	Persentase PATEN yang terlayani sesuai Standar Pelayanan	100 %	99 %	99 %
	Persentase Rekomendasi Hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun, bidang : - Pemerintahan - Pembangunan - Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat - Kesejahteraan Masyarakat	100 %	100 %	100 %

4. Perbandingan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional

Tabel 3.1.4 Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi tahun 2020	Realisasi Nasional	Ket. (+/-)
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dengan Standar Pelayanan Minimal	Angka Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	77,23	-	-

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Realisasi tahun 2020	Realisasi Nasional	Ket. (+/-)
Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Persentase pelayanan umum yang terlayani sesuai standar pelayanan	99 %	-	-
	Persentase tingkat kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan : - Pemerintahan - Pembangunan - Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat - Kesejahteraan Masyarakat	100 %	-	-
	Persentase PATEN yang terlayani sesuai Standar Pelayanan	99 %	-	-
	Persentase Rekomendasi Hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun, bidang : - Pemerintahan - Pembangunan - Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat - Kesejahteraan Masyarakat	100 %	-	-

5. Penyebab keberhasilan atau peningkatan kinerja tahun 2020 antara lain :

- Adanya dukungan dana untuk biaya operasional dalam melaksanakan kegiatan sesuai dengan target kinerja yang telah dituangkan dalam rencana kerja dan dianggarkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Kecamatan Trowulan.
- Adanya dukungan teknologi informasi yang dapat mempercepat pelaksanaan tugas.

6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya

Untuk tahun 2020 penyerapan anggaran Kecamatan Trowulan mencapai 97,87 % yaitu dari total anggaran Rp. 600.590.557,50 dana yang dapat direalisasikan sebesar Rp. 587.824.653 atau dengan kata lain perencanaan penganggaran sudah dilakukan dengan sangat baik.

Sedang dana yang tidak dapat direalisasi berasal dari penghematan pemakaian listrik kantor, sehingga dapat disimpulkan efisiensi penggunaan sumber daya bisa dilakukan dengan baik.

7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja

Dengan melihat prosentase pencapaian kinerja tahun 2020 dan total penyerapan anggaran yang telah dilakukan maka dapat dipastikan semua program dan kegiatan yang diberikan

di Kecamatan Trowulan semuanya mendukung keberhasilan pencapaian kinerja Kecamatan Trowulan tahun 2020.

B. REALISASI ANGGARAN

Persentase anggaran pada masing – masing sasaran strategis dibandingkan dengan keseluruhan (total) anggaran Kecamatan Trowulan Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

Tabel 3.2.1 Alokasi per Sasaran Pembangunan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Anggaran Rp	Anggaran (%)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Persentase pelayanan umum yang terlayani sesuai standar pelayanan	Rp 31.800.000,00	5,29 %
		Persentase tingkat kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan : - Pemerintahan - Pembangunan - Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat - Kesejahteraan Masyarakat	Rp 224.145.147,50	37,32 %

Adapun pencapaian kinerja dan pencapaian penyerapan anggaran sebagai berikut :

Tabel 3.2.2 Pencapaian Kinerja dan Anggaran

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian (%)	Target (.000)	Realisasi (.000)	Capaian %
Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Persentase pelayanan umum yang terlayani sesuai standar pelayanan	78 %	99 %	126	31.800	31.800	100
	Persentase tingkat kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan : - Pemerintahan - Pembangunan - Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat - Kesejahteraan Masyarakat	77 %	100 %	129	224.145	213.475	95

Efisiensi penggunaan sumber daya untuk tahun 2020 sebagai berikut :

Tabel 3.2.3 Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Sasaran	Indikator Sasaran	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Persentase pelayanan umum yang terlayani sesuai standar pelayanan	126	100	26 %
		Persentase tingkat kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan : - Pemerintahan - Pembangunan - Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat - Kesejahteraan Masyarakat	129	95	34 %

Tabel 3.2.4 Realisasi Penyerapan Anggaran per Program Kegiatan

	Program	TA. 2020		% Capaian Program
		Target	Realisasi	
1.	Pelayanan Administrasi Perkantoran	254.645.410,00	252.549.653,00	99,18
2.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	76.500.000,00	76.500.000,00	100
3.	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	13.500.000,00	13.500.000,00	100
4.	Peningkatan Kualitas Pelayanan Kinerja Kecamatan	255.945.147,50	245.275.000,00	95,83
	JUMLAH	600.590.557,50	587.824.653,00	97,87

Dari pagu anggaran Kecamatan Trowulan Tahun 2020 sebesar Rp. 600.590.557,50 penyerapan/realisasi anggaran sampai dengan tanggal 30 Desember 2020 sebesar Rp. 587.824.653,00 atau 97,87 %.

BAB IV P E N U T U P

A. KESIMPULAN

Dari hasil capaian kinerja maupun anggaran, dapat disimpulkan bahwa Kecamatan Trowulan telah melaksanakan kinerja dengan baik. Dari hasil capaian kinerja, Kecamatan Trowulan telah memenuhi target seperti yang tertuang pada perjanjian kinerja. Begitu pula untuk capaian anggaran, dari pagu anggaran Kecamatan Trowulan Tahun 2020 sebesar Rp. 600.590.557,50 penyerapan/realisasi anggaran sampai dengan tanggal 30 Desember 2020 sebesar Rp. 587.824.653,00 atau 97,87 %. Serta diperoleh tingkat efisiensi sejumlah 60 %. Adapun keberhasilan tersebut dapat dicapai karena faktor-faktor pendorong sebagai berikut:

1. Adanya dukungan dana untuk biaya operasional dalam melaksanakan kegiatan sesuai dengan target kinerja yang telah dituangkan dalam rencana kerja dan dianggarkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Kecamatan Trowulan
2. Adanya dukungan teknologi informasi yang dapat mempercepat pelaksanaan tugas
3. Sarana dan prasarana kerja yang memadai

B. LANGKAH DI MASA MENDATANG

Langkah-langkah yang perlu dilaksanakan untuk meningkatkan kinerja Kecamatan Trowulan antara lain :

- Melakukan perencanaan yang seksama guna menekan jarak antara target dan realisasi
- Peningkatan kapasitas dan pembinaan aparatur Kecamatan Trowulan
- Peningkatan penggunaan teknologi informasi sesuai kebutuhan aparatur Kecamatan Trowulan

CAMAT TROWULAN

TRY RAHARJO MURDIANTO, S.STP., M.AP.

Penata Tingkat I
NIP. 19870519 200602 1 002