



PEMERINTAH KABUPATEN MOJOKERTO

INSPEKTORAT

Jalan RA. Basoeni Nomor 19 C Mojokerto Jawa Timur Kode Pos 61361

Telp. (0321) 329188 – 321959 Fax. (0321) 329188

Website : www.inspektorat.mojokertokab.go.id

LAPORAN HASIL EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
KECAMATAN SOOKO
KABUPATEN MOJOKERTO
TAHUN 2022

Nomor : 705/2378/416-060/2022

Tanggal : 6 September 2022

Lampiran : -

Dalam rangka pelaksanaan ketentuan:

- a. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka dapat disampaikan hal-hal sebagai berikut :
 1. Tim telah melakukan Evaluasi atas pelaksanaan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Kecamatan Sooko Kabupaten Mojokerto dan diperoleh nilai nilai AKIP **80,75** dengan predikat **A (memuaskan)**.
 2. Tujuan dilaksanakannya evaluasi akuntabilitas internal adalah :
 - a. Memperoleh informasi tentang Implementasi SAKIP;
 - b. Menilai tingkat implementasi SAKIP;
 - c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
 - d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP; dan
 - e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

3. Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi:
- Perencanaan Kinerja;
 - Pengukuran Kinerja;
 - Pelaporan Kinerja;
 - Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.
4. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, yang selanjutnya diberikan “kategori peringkat”, untuk menentukan tingkat akuntabilitas kinerja instansi yang bersangkutan, dengan kriteria sebagai berikut :

No.	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	> 90 – 100	Sangat Memuaskan Telah terwujud <i>Good Governance</i> . Seluruh kinerja dikelola dengan sangat memuaskan di seluruh unit kerja. Telah terbentuk pemerintah yang dinamis, adaptif dan efisien (<i>reform</i>). Pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level individu.
2.	A	> 80 – 90	Memuaskan Terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah/ unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/ Pengawas/ Subkoordinator.
3.	BB	> 70 – 80	Sangat Baik Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/ Koordinator.
4.	B	> 60 – 70	Baik Terdapat gambaran bahwa AKIP sudah baik pada 1/3 unit kerja, khususnya pada unit kerja utama. Terlihat masih perlu adanya sedikit perbaikan pada unit kerja, serta komitmen dalam manajemen kinerja. Pengukuran kinerja baru dilaksanakan sampai dengan level eselon 2/ unit kerja.
5.	CC	> 50 – 60	Cukup (Memadai) Terdapat gambaran bahwa AKIP cukup baik. Namun demikian, masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja.

No.	Kategori	Nilai	Interpretasi
6.	C	> 30-50	Kurang Sistem dan tatanan dalam AKIP kurang dapat diandalkan. Belum terimplementasi sistem manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan mendasar di level pusat.
7	D	> 0 – 30	Sangat Kurang Sistem dan tatanan dalam AKIP sama sekali tidak dapat diandalkan. Sama sekali belum terdapat penerapan manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan/ perubahan yang sifatnya sangat mendasar, khususnya dalam implementasi SAKIP.

5. Pencapaian predikat **A (memuaskan)**, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen AKIP yang dievaluasi pada Kecamatan Sooko Kabupaten Mojokerto, dengan rincian sebagai berikut :

Komponen	Bobot	Nilai Hasil Evaluasi
a. Perencanaan Kinerja	30,00	25,17
b. Pengukuran Kinerja	30,00	24,58
c. Pelaporan Kinerja	15,00	13,50
d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	17,50
Jumlah	100,00	80,75

Uraian hasil evaluasi atas masing-masing komponen manajemen kinerja tersebut adalah sebagai berikut :

a. Perencanaan Kinerja

Evaluasi atas perencanaan kinerja mencakup penilaian atas ketersediaan dokumen perencanaan kinerja, kualitas dokumen perencanaan kinerja, dan pemanfaatan dokumen perencanaan kinerja yang meliputi keselarasan tujuan, sasaran dan indikator kinerja dengan kinerja yang ingin dicapai. Hasil evaluasi atas komponen perencanaan kinerja menunjukkan nilai sebesar **25,17** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **30,00**.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen perencanaan kinerja tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut:

1) Sub Komponen Keberadaan

Kecamatan Sooko Kabupaten Mojokerto telah memiliki dokumen SOP Perencanaan Kinerja, Rencana Strategis, Rencana Kerja, Rencana Aksi,

dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran yang telah disahkan dan disetujui oleh Camat.

2) Sub Komponen Kualitas

Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, menggunakan penyelarasan (*cascading*) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (*crosscutting*). Dokumen Rencana Strategis dan Rencana Kerja telah memuat sasaran, indikator kinerja, dan target kinerja. namun belum seluruhnya indikator kinerja yang tercantum sesuai dengan kriteria SMART (*Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-bound goals*).

3) Sub Komponen Implementasi

Kecamatan Sooko Kabupaten Mojokerto telah menggunakan dokumen Renstra sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran. Kecamatan Sooko juga telah menetapkan Perjanjian Kinerja pada semua pegawai. Target yang telah ditetapkan pada Renstra dan Renja telah dipantau pencapaiannya, namun pemantauan tersebut belum didokumentasikan secara lengkap dalam Laporan. Cara perhitungan pencapaian target juga belum disajikan secara jelas pada dokumen Rencana Aksi. Belum terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.

b. Pengukuran Kinerja

Evaluasi atas pengukuran kinerja mencakup penilaian keberadaan, kualitas, dan implementasi pengukuran kinerja, yang meliputi keandalan pengukuran kinerja, kesesuaian data kinerja yang dibutuhkan dalam mengukur capaian kinerja, pemanfaatan teknologi dalam pengumpulan data kinerja, serta pemanfaatan pengukuran kinerja dalam penyesuaian-penyempurnaan yang perlu dilakukan untuk mencapai kinerja yang diharapkan. Hasil evaluasi atas komponen pengukuran kinerja menunjukkan nilai sebesar **24,58** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **30,00**.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen pengukuran kinerja tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut:

1) Sub Komponen Keberadaan

Kecamatan Sooko Kabupaten Mojokerto telah memiliki SOP Perencanaan Kinerja dan Pengumpulan Data Kinerja yang dapat diandalkan. Telah

terdapat definisi operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja pada Kecamatan Sooko namun sumber data yang digunakan dalam pengukuran indikator kinerja tidak dijelaskan.

2) Sub Komponen Kualitas

Pengumpulan dan pengukuran data kinerja telah dilaksanakan sesuai dengan prosedur dan Camat telah ikut serta dalam pengukuran kinerja. Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala namun didokumentasikan secara lengkap dalam Laporan.

3) Sub Komponen Implementasi

Pengukuran kinerja telah dilaksanakan pada semua pegawai. Pengukuran kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan. Namun pengukuran kinerja belum menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional.

c. Pelaporan Kinerja

Evaluasi atas pelaporan kinerja mencakup penilaian atas pemenuhan pelaporan kinerja, penyajian informasi kinerja, dan pemanfaatan atas penyajian informasi dalam pelaporan kinerja tersebut. Hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja menunjukkan nilai sebesar **13,50** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **15,00**.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut:

1) Sub Komponen Keberadaan

Kecamatan Sooko Kabupaten Mojokerto telah menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). LKjIP telah diformalkan dan dipublikasikan namun belum direviu.

2) Sub Komponen Kualitas

LKjIP Kecamatan Sooko belum menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).

3) Sub Komponen Implementasi

LKjIP Kecamatan Sooko telah menjadi dasar penyesuaian strategi/kebijakan yang akan dilaksanakan pimpinan untuk mencapai target kinerja yang akan datang. Namun karena informasi yang tersaji

dalam LKjIP Kecamatan Sooko masih kurang lengkap menyebabkan strategi/kebijakan yang dibuat masih terfokus pada sisi anggaran saja.

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Evaluasi atas pelaksanaan evaluasi kinerja oleh internal Kecamatan Sooko Kabupaten Mojokerto mencakup penilaian atas pemenuhan evaluasi kinerja internal, kualitas pelaksanaan, dan pemanfaatan atas evaluasi kinerja internal tersebut, serta pemenuhan atas rekomendasi dari hasil evaluasi AKIP tahun 2021. Hasil evaluasi atas komponen evaluasi kinerja internal menunjukkan nilai sebesar **17,50** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **25,00**.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen evaluasi akuntabilitas kinerja internal tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut:

1) Sub Komponen Keberadaan

Kecamatan Sooko Kabupaten Mojokerto belum memiliki pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.

2) Sub Komponen Kualitas

Kecamatan Sooko Kabupaten Mojokerto telah melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal namun dilaksanakan hanya setahun sekali.

3) Sub Komponen Implementasi

Kecamatan Sooko telah menindaklanjuti seluruh rekomendasi evaluasi AKIP oleh Inspektorat namun terdapat tindak lanjut yang dilaksanakan kurang menyeluruh.

6. Berdasarkan hasil evaluasi yang telah dilaksanakan, terdapat beberapa hal yang dapat direkomendasikan kepada Camat Sooko untuk ditindaklanjuti sebagai berikut :

- a. Menentukan indikator kinerja sesuai dengan kriteria SMART (*Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-bound goals*);
- b. Melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian rencana aksi dan pencapaian kinerja secara berkala dan hasil berupa rekomendasi diwujudkan dalam tindakan/aksi/langkah yang nyata serta mendokumentasikan secara lengkap Laporan Monitoring/Evaluasi;
- c. Menyajikan cara perhitungan pencapaian target juga belum disajikan secara jelas pada dokumen Rencana Aksi;

- d. Melakukan dokumentasi pengukuran kinerja secara berkala serta menyajikan penjelasan atas sumber data yang digunakan dalam pengukuran indikator kinerja;
- e. Menyajikan informasi realisasi kinerja yang telah dicapai pada LKjIP serta menyusun strategi/kebijakan yang tidak hanya fokus pada sisi anggaran saja tetapi juga kinerja dan efisiensi;
- f. Membuat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.
- g. Melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal secara berkala (triwulan).
- h. Meningkatkan peran aktif pimpinan dan atasan masing-masing pegawai untuk mendorong semua pegawai agar mengoptimalkan implementasi SAKIP sehingga dapat terbentuk persamaan persepsi bahwa SAKIP tidak hanya sebatas pemenuhan dokumen tetapi memerlukan langkah nyata dan kerjasama dari semua level untuk mewujudkan perangkat daerah yang lebih akuntabel.

Demikian laporan hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) pada Kecamatan Sooko Kabupaten Mojokerto dengan harapan pada tahun-tahun selanjutnya menjadi lebih baik dan terarah.

Mengetahui,
INSPEKTUR
KABUPATEN MOJOKERTO



Drs. POEDJI WIDODO
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19700425 199003 1 006

Tim Evaluator :

1. WASTUTIK MURYATI, SP., M.Agr
2. RYAN KURNIAWAN, SE., M.Si
3. PUNJUNG PASKAWANDONO, ST
4. FITRI HAYATI, S.A
5. YESSY ARYANTI LESTARI, S.A



Balai
Sertifikasi
Elektronik