



PEMERINTAH KABUPATEN MOJOKERTO

INSPEKTORAT

Jalan RA. Basoeni Nomor 19 C Mojokerto Jawa Timur Kode Pos 61361

Telp. (0321) 329188 – 321959 Fax. (0321) 329188

Website : www.inspektorat.mojokertokab.go.id

LAPORAN HASIL EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
KECAMATAN KUTOREJO
KABUPATEN MOJOKERTO
TAHUN 2022

Nomor : 705/2402/416-060/2022

Tanggal : 6 September 2022

Lampiran : -

Dalam rangka pelaksanaan ketentuan:

- a. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah,
- b. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah,
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Maka dapat disampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Tim telah melakukan Evaluasi atas pelaksanaan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Kecamatan Kutorejo Kabupaten Mojokerto dan diperoleh Nilai AKIP dengan Predikat **A** dengan nilai **81,95**.
2. Tujuan dilaksanakannya Evaluasi Akuntabilitas Internal adalah:
 - a. Memperoleh informasi tentang Implementasi SAKIP;
 - b. Menilai tingkat implementasi SAKIP;
 - c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
 - d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP; dan
 - e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

3. Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (Empat) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi;
 - a. Perencanaan Kinerja;
 - b. Pengukuran Kinerja;
 - c. Pelaporan Kinerja;
 - d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal;

4. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, yang selanjutnya diberikan “kategori peringkat”, untuk menentukan tingkat akuntabilitas kinerja instansi yang bersangkutan, dengan kriteria sebagai berikut :

No.	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	> 90 – 100	Sangat Memuaskan Telah terwujud <i>Good Governance</i> . Seluruh kinerja dikelola dengan sangat memuaskan di seluruh unit kerja. Telah terbentuk pemerintah yang dinamis, adaptif dan efisien (<i>reform</i>). Pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level individu.
2.	A	> 80 – 90	Memuaskan Terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah/ unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/ Pengawas/ Subkoordinator.
3.	BB	> 70 – 80	Sangat Baik Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/ Koordinator.
4.	B	> 60 – 70	Baik Terdapat gambaran bahwa AKIP sudah baik pada 1/3 unit kerja, khususnya pada unit kerja utama. Terlihat masih perlu adanya sedikit perbaikan pada unit kerja, serta komitmen dalam manajemen kinerja. Pengukuran kinerja baru dilaksanakan sampai dengan level eselon 2/ unit kerja.
5.	CC	> 50 – 60	Cukup (Memadai) Terdapat gambaran bahwa AKIP cukup baik. Namun demikian, masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja.

6.	C	> 30-50	Kurang Sistem dan tatanan dalam AKIP kurang dapat diandalkan. Belum terimplementasi sistem manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan mendasar di level pusat.
7	D	0 – 30	Sangat Kurang Sistem dan tatanan dalam AKIP sama sekali tidak dapat diandalkan. Sama sekali belum terdapat penerapan manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perhatian/ perubahan yang sifatnya sangat mendasar, khususnya dalam implementasi SAKIP.

5. Pencapaian predikat (A), merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen AKIP yang dievaluasi pada Kecamatan Kutorejo Kabupaten Mojokerto, dengan rincian sebagai berikut :

Komponen	Bobot	Nilai Hasil Evaluasi
a. Perencanaan Kinerja	30,00	27,65
b. Pengukuran Kinerja	30,00	26,00
c. Pelaporan Kinerja	15,00	14,00
d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	14,30
Jumlah	100	81,95

Uraian hasil evaluasi atas masing-masing komponen manajemen kinerja tersebut adalah:

a. Perencanaan Kinerja

Evaluasi atas perencanaan kinerja mencakup penilaian atas ketersediaan dokumen perencanaan kinerja, kualitas dokumen perencanaan kinerja, dan pemanfaatan dokumen perencanaan kinerja yang meliputi keselarasan tujuan, sasaran dan indikator kinerja dengan kinerja yang ingin dicapai. Hasil evaluasi atas komponen perencanaan kinerja menunjukkan nilai sebesar **27,65** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **30,00**.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen perencanaan kinerja tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut:

1) Sub Komponen Keberadaan

Kecamatan Kutorejo telah memiliki dokumen perencanaan kinerja yaitu, Rencana Strategis (Renstra), Rencana Kerja (Renja), Rencana Aksi (Renaksi), Rencana Kerja Anggaran (RKA), Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA), Kerangka Acuan Kerja (KAK), Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Perjanjian Kinerja (PK).

2) Sub Komponen Kualitas

Dokumen perencanaan yang telah disajikan oleh Kecamatan Kutorejo secara umum telah memenuhi standar yang baik yaitu, telah diformalkan, indikator kinerja telah memenuhi kriteria *SMART*, selaras disetiap level (*cascading*), namun belum menampilkan dokumen *Logframe* (Kerangka Logis/Pohon Kinerja) *Logframe* dan Dokumen *Crosscutting* yang menjelaskan perencanaan kinerja yang memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan

3) Sub Komponen Implementasi

Kecamatan Kutorejo menggunakan dokumen Renstra sebagai acuan penyusunan dokumen Rencana Kerja dan Anggaran. Target jangka menengah dalam Renstra telah dimonitor pencapaiannya, dokumen Renstra sebagian besar selaras dengan dokumen RPJMD dan telah dilakukan evaluasi terhadap dokumen Perencanaan kinerja tahun 2016-2021 dan dilakukan perbaikan pada periode perencanaan 2021-2026

b. Pengukuran Kinerja

Evaluasi atas pengukuran kinerja mencakup penilaian keberadaan, kualitas, dan implementasi pengukuran kinerja, yang meliputi keandalan pengukuran kinerja, kesesuaian data kinerja yang dibutuhkan dalam mengukur capaian kinerja, pemanfaatan teknologi dalam pengumpulan data kinerja, serta pemanfaatan pengukuran kinerja dalam penyesuaian-penyesuaian yang perlu dilakukan untuk mencapai kinerja yang diharapkan. Hasil evaluasi atas komponen pengukuran kinerja menunjukkan nilai sebesar **26,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **30,00**.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen pengukuran kinerja tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut:

1) Sub Komponen Keberadaan

Kecamatan Kutorejo sudah menyusun Indikator Kinerja Utama sebagai ukuran kinerja dan telah diformalkan, dokumen IKU dan IKI telah menjelaskan definisi operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja dan pengumpulan data kinerja dapat diandalkan dan telah memiliki pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja berupa SOP. Indikator kinerja telah diformulasikan dengan baik,

2) Sub Komponen Kualitas

Kecamatan Kutorejo telah melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja secara berjenjang dan pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala baik secara bulanan maupun tiap tribulan. Pimpinan secara berjenjang aktif dalam pengukuran kinerja Perangkat Daerah dengan kewenangan memvalidasi setiap aktivitas harian dengan memanfaatkan aplikasi SUHITA. Pengumpulan data kinerja dan Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) yaitu SUHITA dan SISAKIP.

3) Sub Komponen Implementasi

Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian *reward* dan *punishment*. Penyesuaian strategis dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien juga telah dilakukan, namun belum didukung dengan dokumentasi efisiensi pelaksanaan program dan kegiatan, dokumentasi tindak lanjut hasil pengukuran kinerja serta dokumentasi inovasi pelaksanaan program dan kegiatan

c. Pelaporan Kinerja

Evaluasi atas pelaporan kinerja mencakup penilaian atas pemenuhan pelaporan kinerja, penyajian informasi kinerja, dan pemanfaatan atas penyajian informasi dalam pelaporan kinerja tersebut. Hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja menunjukkan nilai sebesar **14,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **15,00**.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut:

1) Sub Komponen Keberadaan

Laporan kinerja Kecamatan Kutorejo telah disusun secara berkala dan berjenjang dan telah dilakukan reuiu secara berkala, Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan.pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) sudah di *website* MenPan dan Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD) di *website* Mendagri.

2) Sub Komponen Kualitas

Dokumen laporan kinerja yang disusun masih belum memenuhi standar, hal ini terjadi karena belum menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja level nasional dan belum menyajikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan.

3) Sub Komponen Implementasi

Penyajian Informasi dalam laporan kinerja Kecamatan Kutorejo meliputi penyesuaian aktivitas dalam pencapaian kinerja serta adanya sinkronisasi laporan kinerja dengan PK dan SKP dan sinkronisasi rencana aksi dengan hasil laporan kinerja. Informasi laporan kinerja mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi, adanya bukti penurunan pelanggaran disiplin, pelaksanaan apel pagi sesuai himbauan Menpan dan peningkatan kedisiplinan pegawai. Pelaporan kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategis/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Evaluasi atas pelaksanaan evaluasi kinerja oleh internal Kecamatan Kutorejo Kabupaten Mojokerto mencakup penilaian atas pemenuhan evaluasi kinerja internal, kualitas pelaksanaan, dan pemanfaatan atas evaluasi kinerja internal tersebut, serta pemenuhan atas rekomendasi dari hasil evaluasi AKIP tahun 2021. Hasil evaluasi atas komponen evaluasi kinerja internal menunjukkan nilai sebesar **14,30** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **25,00**.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen pengukuran kinerja tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut:

1) Sub Komponen Keberadaan

Kecamatan Kutorejo telah memiliki pedoman teknis evaluasi AKIP internal yang di formalkan.. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan yang meliputi aktivitas evaluasi AKIP yang dilakukan oleh Inspektorat di Kecamatan Kutorejo serta evaluasi SAKIP internal dilaksanakan Perangkat Daerah mulai dari level pimpinan (Eselon III) sampai dengan jabatan Pelaksana dan data Evaluasi capaian kinerja berjenjang (Evaluasi AKIP internal dilaksanakan mulai dari level pimpinan (eselon hingga JF). Namun bukti evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum terdapat bukti bahwa telah dilakukan secara berjenjang.

2) Sub Komponen Kualitas

Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal di Kecamatan Kutorejo telah dilaksanakan sesuai standar dan SOP evaluasi internal Perangkat Daerah yang telah ditetapkan. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan sumber daya yang memadai. Lembar Kerja Evaluasi (LKE) beserta bukti pendukung dan hasil evaluasi

belum disajikan secara lengkap tetapi telah terdapat upaya aktif untuk melengkapi bukti pendukung.

3) Sub Komponen Implementasi

Secara umum terdapat peningkatan Implementasi SAKIP dengan adanya peningkatan nilai SAKIP dalam tiga tahun terakhir, sehingga memberikan dampak yang nyata dalam efektifitas dan efisien kinerja, namun masih belum semua rekomendasi atas hasil evaluasi SAKIP tahun sebelumnya dilakukan, yaitu belum terdapat langkah nyata pemantauan renaksi setiap bulan serta melakukan perbaikan atau perubahan strategi jika renaksi tidak berjalan sesuai dengan yang diharapkan.

6. Berdasarkan hasil evaluasi yang telah dilaksanakan, terdapat beberapa hal yang dapat direkomendasikan kepada Camat Kutorejo untuk ditindaklanjuti sebagai berikut :
 - a. Membuat dokumen *logframe* (Kerangka Logis pencapaian Kinerja) dan *crosscutting* (aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain) untuk menggambarkan kebutuhan perencanaan kinerja sesuai dengan kewenangan dan tuis yg tercermin dalam PK;
 - b. Melengkapi dokumentasi efisiensi pelaksanaan program dan kegiatan, dokumentasi tindak lanjut hasil pengukuran kinerja, serta bukti dokumentasi atas inovasi dari pelaksanaan program dan kegiatan sebagaimana hasil analisis LKJIP;
 - c. Menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional (Benchmark Kinerja) dalam dokumen LKJIP dan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan;
 - d. Menyusun dokumen bukti evaluasi akuntabilitas kinerja internal secara berjenjang mulai dari level pimpinan (Eselon III) sampai dengan jabatan Pelaksana;
 - e. Menindaklanjuti hasil evaluasi AKIP oleh Inspektorat pada tahun sebelumnya sesuai hasil rekomendasi serta langkah nyata pemantauan rencana aksi setiap bulan serta melakukan perbaikan strategi agar rencana aksi sesuai dengan yang diharapkan;
 - f. Meningkatkan kualitas evaluasi akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah secara optimal sehingga mampu memberikan perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

Demikian laporan hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) pada Kecamatan Kutorejo Kabupaten Mojokerto dengan harapan pada tahun-tahun selanjutnya menjadi lebih baik dan terarah.

Mengetahui,
INSPEKTUR
KABUPATEN MOJOKERTO



Drs. POEDJI WIDODO
Pembina Tingkat I
NIP. 19700425 199003 1 006

Tim Evaluator :

1. Anggie Saribhanon, S.E., M.Si :
2. Sulis maslikhatin, S.H. :
3. Annie Machdiyah, S.E., M.Si :
4. Tri Anang Baskoro, S.E. :
5. Yusuf Eka Putra, S.T. :

Handwritten signatures in blue ink corresponding to the list of evaluators.



Balai
Sertifikasi
Elektronik