



PEMERINTAH KABUPATEN MOJOKERTO

INSPEKTORAT

Jalan RA. Basoeni Nomor 19 C Mojokerto Jawa Timur Kode Pos 61361

Telp. (0321) 329188 – 321959 Fax. (0321) 329188

Website : www.inspektorat.mojokertokab.go.id

LAPORAN HASIL EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
KECAMATAN GONDANG KABUPATEN MOJOKERTO
TAHUN 2022

Nomor : 705/2393/416-060/2022

Tanggal : 6 September 2022

Lampiran : -

Dalam rangka pelaksanaan ketentuan :

- a. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah,
- b. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah,
- c. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka dapat disampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Tim telah melakukan evaluasi atas pelaksanaan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto dan diperoleh Nilai AKIP **82,48** dengan predikat **A (Memuaskan)**.

2. Tujuan dilaksanakannya evaluasi akuntabilitas kinerja internal adalah :

- a. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP;
- b. Menilai tingkat implementasi SAKIP;
- c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
- d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP; dan
- e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

3. Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (Empat) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi :

- a. Perencanaan Kinerja;
- b. Pengukuran Kinerja;

- c. Pelaporan Kinerja;
- d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.

4. Hasil evaluasi dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, yang selanjutnya diberikan “kategori peringkat”, untuk menentukan tingkat akuntabilitas kinerja instansi yang bersangkutan, dengan kriteria sebagai berikut :

No.	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	> 90 – 100	Sangat Memuaskan Telah terwujud <i>Good Governance</i> . Seluruh kinerja dikelola dengan sangat memuaskan di seluruh unit kerja. Telah terbentuk pemerintah yang dinamis, adaptif dan efisien (<i>reform</i>). Pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level individu.
2.	A	> 80 – 90	Memuaskan Terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah/ unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/ Pengawas/ Subkoordinator.
3.	BB	> 70 – 80	Sangat Baik Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/ Koordinator.
4.	B	> 60 – 70	Baik Terdapat gambaran bahwa AKIP sudah baik pada 1/3 unit kerja, khususnya pada unit kerja utama. Terlihat masih perlu adanya sedikit perbaikan pada unit kerja, serta komitmen dalam manajemen kinerja. Pengukuran kinerja baru dilaksanakan sampai dengan level eselon 2/ unit kerja.
5.	CC	> 50 – 60	Cukup (Memadai) Terdapat gambaran bahwa AKIP cukup baik. Namun demikian, masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja.
6.	C	> 30-50	Kurang Sistem dan tatanan dalam AKIP kurang dapat diandalkan. Belum terimplementasi sistem manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan mendasar di level pusat.
7	D	>0 – 30	Sangat Kurang

			Sistem dan tatanan dalam AKIP sama sekali tidak dapat diandalkan. Sama sekali belum terdapat penerapan manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perhatian/ perubahan yang sifatnya sangat mendasar, khususnya dalam implementasi SAKIP.
--	--	--	--

5. Pencapaian predikat A (Memuaskan), merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen AKIP yang dievaluasi pada Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto, dengan rincian sebagai berikut :

Komponen	Bobot	Nilai Hasil Evaluasi
a. Perencanaan Kinerja	30,00	27,46
b. Pengukuran Kinerja	30,00	26,97
c. Pelaporan Kinerja	15,00	11,15
d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	16,90
Jumlah	100,00	82,48

Uraian hasil evaluasi atas masing-masing komponen manajemen kinerja tersebut adalah:

a. Perencanaan Kinerja

Evaluasi atas perencanaan kinerja mencakup penilaian atas ketersediaan dokumen perencanaan kinerja, kualitas dokumen perencanaan kinerja, dan pemanfaatan dokumen perencanaan kinerja yang meliputi keselarasan tujuan, sasaran dan indikator kinerja dengan kinerja yang ingin dicapai Hasil evaluasi atas komponen perencanaan kinerja menunjukkan nilai sebesar **27,46** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **30,00**

Simpulan hasil evaluasi atas komponen perencanaan kinerja tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut :

1) Sub Komponen Keberadaan

Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto telah memiliki dokumen perencanaan kinerja yang meliputi Renstra dan Renja, dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja yang meliputi Rencana Aksi dan dokumen PK dan SKP semua pegawai, serta dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja meliputi RKA/DPA yang didukung dengan Kerangka Acuan Kerja (KAK) sub kegiatan.

2) Sub Komponen Kualitas

Dokumen Renstra Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto telah memuat indikator keberhasilan yang memenuhi kriteria IK yang baik/SMART (*Spesific, Measureable, Achievable, Relevance, Timebound*) sesuai jenjang. Semua indikator di level RPJMD (indikator Program) sudah berorientasi outcome/hasil. Sasaran yang berorientasi hasil, target kinerja yang ditetapkan cukup baik, program/kegiatan/sub kegiatan yang ada merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran. Dokumen Renstra sebagian besar selaras dengan dokumen RPJMD. Namun belum dilengkapi dengan dokumen Perencanaan Kinerja yang menggambarkan hubungan yang berkesinambungan serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan hingga level individu.

Dokumen perencanaan Kecamatan Gondang juga belum sepenuhnya terpublikasi dan bisa diakses masyarakat.

3) Sub Komponen Implementasi

Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto menggunakan dokumen Renstra sebagai acuan penyusunan dokumen Rencana Kerja dan Anggaran. Dokumen Perencanaan telah direviu secara berkala. . dan terdapat perbaikan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan hasil yang lebih baik, namun realisasi seluruh rekomendasi atas perbaikan tersebut tidak di lampirkan.

b. Pengukuran Kinerja

Evaluasi atas pengukuran kinerja mencakup penilaian keberadaan, kualitas, dan implementasi pengukuran kinerja, yang meliputi keandalan pengukuran kinerja, kesesuaian data kinerja yang dibutuhkan dalam mengukur capaian kinerja, pemanfaatan teknologi dalam pengumpulan data kinerja, serta pemanfaatan pengukuran kinerja dalam penyesuaian-penyesuaian yang perlu dilakukan untuk mencapai kinerja yang diharapkan. Hasil evaluasi atas komponen pengukuran kinerja menunjukkan nilai sebesar **26,97** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **30,00**.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen pengukuran kinerja tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut :

a) Sub Komponen Keberadaan

Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto sudah menyusun Indikator Kinerja Utama sebagai ukuran kinerja dan telah diformalkan, dokumen IKU dan IKI telah menjelaskan definisi operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja dan pengumpulan data kinerja dapat diandalkan. Mekanisme pengumpulan data kinerja telah ditetapkan dengan SOP pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja. Namun terkait SOP Penyusunan LKjIP belum dilampirkan.

b) Sub Komponen Kualitas

Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto telah melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja secara berkala oleh Camat. Pimpinan secara berjenjang aktif dalam pengukuran kinerja Perangkat Daerah dengan kewenangan memvalidasi setiap aktivitas harian dengan memanfaatkan aplikasi SUHITA. Pengumpulan data kinerja dan Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) yaitu SUHITA dan SISAKIP. Selain melalui aplikasi, pengukuran kinerja melalui koordinasi internal pada setiap level jabatan (per bidang) juga tetap harus dilakukan sebagai wujud aksi nyata dalam pengukuran kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.

c) Sub Komponen Implementasi

Pengukuran Kinerja pada Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto telah mempengaruhi penyesuaian strategi, kebijakan, aktivitas, anggaran serta terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran yang ditunjukkan pada Laporan Kinerja (LKjIP). Pengukuran kinerja harusnya mempengaruhi tindaklanjut unit/satuan kerja terhadap pembenahan yang harus dilakukan berdasarkan hasil pengukuran kinerja

c. Pelaporan Kinerja

Evaluasi atas pelaporan kinerja mencakup penilaian atas pemenuhan pelaporan kinerja, penyajian informasi kinerja, dan pemanfaatan atas penyajian informasi dalam pelaporan kinerja tersebut. Hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja menunjukkan nilai sebesar **11,15** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **15,00**.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut :

a) Sub Komponen Keberadaan

Laporan kinerja Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto telah disusun secara berkala dan berjenjang dan telah dilakukan reviu secara berkala, Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan.pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).

b) Sub Komponen Kualitas

Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, namun dokumen LKjIP belum menyajikan informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya.

c) Sub Komponen Implementasi

Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya dan berkontribusi dalam melakukan perubahan budaya kerja yang lebih baik di lingkungan perangkat daerah

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Evaluasi atas pelaksanaan evaluasi kinerja oleh internal Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto mencakup penilaian atas pemenuhan evaluasi kinerja internal, kualitas pelaksanaan, dan pemanfaatan atas evaluasi kinerja internal tersebut, serta pemenuhan atas rekomendasi dari hasil evaluasi AKIP tahun 2021. Hasil evaluasi atas komponen evaluasi kinerja internal menunjukkan nilai sebesar **16,90** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **25,00**.

Simpulan hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut :

a) Sub Komponen Keberadaan

Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto belum memiliki SOP terkait evaluasi AKIP sebagai pedoman teknis evaluator internal. Evaluator internal AKIP hendaknya dibentuk melalui SK Camat seperti halnya pembentukan Tim Penyusunan AKIP.

Aktivitas evaluasi AKIP yang ada selama ini hanya yang dilakukan oleh Inspektorat.

b) Sub Komponen Kualitas

Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal di Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai dengan telah mengikuti Bimtek SAKIP, namun Evaluasi Akuntabilitas Kinerja belum dilaksanakan sesuai SOP karena SOP Evaluasi Akuntabilitas Kinerja internal belum dibentuk.

c) Sub Komponen Implementasi

Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto telah menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi AKIP baik oleh Inspektorat Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja, pemanfaatan hasil evaluasi kinerja telah menunjukkan perbaikan peningkatan capaian kinerja.

6. Berdasarkan hasil evaluasi yang telah dilaksanakan, terdapat beberapa hal yang dapat direkomendasikan kepada Camat Gondang Kabupaten Mojokerto untuk ditindaklanjuti sebagai berikut :
 - a. Membuat rencana aksi sebagai dokumen pendukung Perencanaan Kinerja pada setiap level jabatan
 - b. Melakukan publikasi pada website Kecamatan atas dokumen perencanaan
 - c. Melakukan perbaikan atas hasil rewiu Inspektorat terhadap dokumen Rencana Kerja, dengan di dukung bukti yang dapat dipertanggungjawabkan.
 - d. Melampirkan dokumen SOP Penyusunan LKjIP
 - e. Melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian rencana aksi dan pencapaian kinerja secara berkala melalui koordinasi internal pada setiap level jabatan.
 - f. Melampirkan informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang tidak disajikan di dalam LKjIP.
 - g. Membentuk SOP Evaluasi Internal AKIP
 - h. Membentuk Tim Evaluator Internal AKIP
 - i. Meningkatkan kualitas evaluasi akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah secara optimal sehingga mampu memberikan perbaikan kinerja di tahun berikutnya,

Demikian laporan hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) pada Kecamatan Gondang Kabupaten Mojokerto dengan harapan pada tahun-tahun selanjutnya menjadi lebih baik dan terarah.

Mengetahui,
INSPEKTUR
KABUPATEN MOJOKERTO



Drs. POEDJI WIDODO
Pembina Tingkat I
NIP. 19700425 199003 1 006

Tim Evaluator :

1. DIAN CHUSNIATI AMRI, S.Sos., M.Si :

2. ABDUL MU'IS, SH

3. MUSTAFA KAMAL, S.E.

4. PRALIETA VANDAYANIE, S.T.

5. KHAIRANA AMALIA C, S.AK



Balai
Sertifikasi
Elektronik