

LAPORAN HASIL TINDAK LANJUT EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL PEMERINTAH TAHUN 2022

| NO | REKOMENDASI | RENCANA AKSI TINDAKLANJUT | TARGET WAKTU REKOMENDASI TERSELESAIKAN | BUKTI DUKUNG |
|----|--|---|--|--|
| 1. | Menetapkan target nasional/provinsi pada dokumen perencanaan. | Untuk target nasional/provinsi, terdapat perbedaan indikator kinerja utama yang tercantum di Dokumen Renstra DISBUDPORAPAR dengan Dokumen Renstra KEMENPAREKRAF, KEMENPORA, dan KEMENDIKBUD | Sudah | https://drive.google.com/file/d/1uvUsQC3cxPrd0ybAjXKRT6G3oSZ1fpEv/view?usp=share_link |
| 2. | Melaksanakan pemantauan atas target capaian kinerja yang telah disajikan pada rencana aksi secara berkala dan terdokumentasikan. | Disbudporapar telah melakukan pemantauan atas target capaian kinerja yang telah disajikan pada rencana aksi secara berkala dan terdokumentasikan. | Sudah | https://drive.google.com/file/d/1ZC3rnJx0HCjKV2Fk3thcGVq2xcjzxRwq/view?usp=share_link |
| 3. | Mendokumentasikan seluruh data kinerja yang dikumpulkan dan diolah secara memadai. | Disbudporapar telah secara rutin melakukan evaluasi kinerja internal tribulanan | Sudah | https://drive.google.com/file/d/1YLQklCB SYkZNxHEow3Q9XilMuziAjpQb/view?usp=share_link |
| 4. | Melakukan pengukuran kinerja sampai ke individu staf, yang dibuktikan dengan laporan kinerja masing-masing individu. | Disbudporapar telah melakukan pengukuran kinerja sampai ke individu staf dengan adanya tiap pegawai menginput aktivitas kinerja di suhita dan menyusun laporan kinerja tahunan. | Sudah | https://drive.google.com/file/d/1di9OGF6NLikWFfj9rNoBkuEbbnQslvG6/view?usp=share_link https://drive.google.com/file/d/1Uh6g0rcCvWIAmBpb6L8xpUq2JZGE6l68/view?usp=share_link |
| 5. | Menyusun laporan kinerja yang menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja level nasional/provinsi. | Disbudporapar akan menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja level nasional/provinsi pada laporan kinerja tahun 2022 | Sudah | https://drive.google.com/file/d/1jZB8tboEzDQB-Yz5qBel-W9lvjKfKg_m/view?usp=share_link https://drive.google.com/file/d/1FAs7yiVfBmkML7CcaHBQd5mVOPQeATo9/view?usp=share_link |
| 6. | Melaksanakan setiap tahapan dan mendokumentasikan output berdasarkan evaluasi internal | Disbudporapar telah menyusun SOP Evaluasi Internal dan akan mendokumentasikan output berdasarkan SOP Evaluasi Internal | Sudah | https://drive.google.com/file/d/1N2bapPHrRjVGG4ZgjnVDNkkYpoWcdhJc/view?usp=share_link |

| | | | | |
|----|--|---|-------|---|
| 7. | Melaksanakan pendalaman evaluasi akuntabilitas kinerja internal pada seluruh unit kerja melalui laporan hasil evaluasi pada setiap unit kerja yang minimal menyajikan progres nilai, rekomendasi, dan tindaklanjut. | Disbudporapar telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja internal pada seluruh unit kerja dan akan menyajikan progress nilai, rekomendasi dan tindaklanjut atas evaluasi akuntabilitas kinerja internal | Sudah | https://drive.google.com/file/d/1xYpNlz-d77DpSQod9HgJtim0uXXXDNb7/view?usp=share link https://drive.google.com/file/d/1AQ2Uds9NYINR0-VxUFWrizHsGp-VVgH4/view?usp=share link https://drive.google.com/file/d/19tagYwz6bzHmteluOMQCJ3T9kmeMGz2R/view?usp=share link |
| 8. | Meningkatkan peran aktif pimpinan dan atasan masing-masing pegawai untuk mendorong semua pegawai mengoptimalkan implementasi SAKIP sehingga dapat terbentuk persamaan persepsi bahwa SAKIP tidak hanya pemenuhan dokumen tetapi memerlukan langkah nyata dan kerjasama dari semua level individu untuk mewujudkan perangkat daerah yang lebih akuntabel. | Kadisbudporapar telah berperan aktif dalam implementasi SAKIP dengan adanya rapat internal SAKIP | Sudah | https://drive.google.com/file/d/1ApO0hlj1Fm1r1n_xBHJrgBnC_AMj1ACI/view?usp=share link https://drive.google.com/file/d/1TmlLRcG_qyBUIEknrFWdsrUAXNT79YO/view?usp=share link |

**KEPALA DINAS KEBUDAYAAN,
KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA
KABUPATEN MOJOKERTO**



NORMAN HANDHITO, S.IP., M.Si.

Pembina

NIP. 19810207 200501 1 006