



**PEMERINTAH KABUPATEN MOJOKERTO**  
**DINAS LINGKUNGAN HIDUP**

Jl. Pemuda No. 55 B Telp./Fax. (0321) 593178 Mojosari – Mojokerto  
Telp. / Fax (0321) 593178 Mojosari – Mojokerto  
Website: <http://www.dlh.mojokertokab.go.id>  
Email: [blhkabupatenmojokerto@gmail.com](mailto:blhkabupatenmojokerto@gmail.com)

Mojokerto, 16 Desember 2025

Nomor : 660.1/5816/416-110/2025  
Sifat : Biasa  
Lampiran : 3 (Tiga) Lembar  
Hal : Penyusunan TL LHE AKIP Tahun 2025

Yth. Sekretaris Daerah Kabupaten Mojokerto  
di  
Mojokerto

Menindaklanjuti Surat Sekretaris Daerah Kabupaten Mojokerto tanggal 2 Desember 2025 Nomor : 005/9791/416-034/2025 perihal Undangan terkait Kick Off Rencana Tindak Lanjut (RTL) hasil evaluasi AKIP Perangkat Daerah tahun 2025, maka bersama ini disampaikan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Mojokerto Tahun 2025 sebagaimana terlampir.

Demikian disampaikan untuk menjadi periksa dan mohon arahan lebih lanjut.

Kepala Dinas Lingkungan Hidup  
Kabupaten Mojokerto



Drs. RACHMAT SUHARYONO  
Pembina Utama Muda  
NIP. 197311201993031006



**Balai Besar  
Sertifikasi  
Elektronik**

Tembusan :

1. Inspektur Kabupaten Mojokerto;
2. Kepala BAPPEDA Kabupaten Mojokerto; dan
3. Kepala Bagian Organisasi Setda Kabupaten Mojokerto.

Catatan :

1. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik dengan menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik.
2. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 : "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah".

MATRIK RENCANA TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI  
 AKUNTABILITAS KINERJA (NAMA PERANGKAT DAERAH) KABUPATEN MOJOKERTO  
 TAHUN 2025

No	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Target Waktu Penyelesaian Rekomendasi	Status/ Progres Penyelesaian	Link Data Dukung (akses terbuka)
1	Perencanaan Kinerja					
	a. Memastikan semua individu mampu memahami proses perencanaan yang telah direncanakan dalam lingkup Perangkat Daerah	Telah Menyusun dokumen perencanaan Renja/Renstra dengan melibatkan Tim Penyusun, setelah perencanaan dilaksanakan diadakan evaluasi untuk mengukur keberhasilan dan mengidentifikasi area yang perlu diperbaiki. Umpan balik dari evaluasi ini dapat menjadi dasar untuk perencanaan di masa mendatang.	TIM EVALUASI AKIP DLH	14 Oktober 2025	Selesai	SK Tim Renja, Umpan Balik <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1FEJJS6PsVfnelgFyQV_7PJQdYoYON1xo?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1FEJJS6PsVfnelgFyQV_7PJQdYoYON1xo?usp=drive_link</a>
	b. Memastikan keselarasan dan konsistensi antara satu dokumen dengan dokumen yang lain	Telah menyusun dokumen Perjanjian Kinerja Kepala OPD, SK IKU dan MPH dengan menyelaraskan dengan DPA, Renja dan Renstra	TIM EVALUASI AKIP DLH	14 Oktober 2025	Selesai	Renstra, Renja, DPA, SK IKU, MPH, PK <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1FEJJS6PsVfnelgFyQV_7PJQdYoYON1xo?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1FEJJS6PsVfnelgFyQV_7PJQdYoYON1xo?usp=drive_link</a>
2	Pengukuran Kinerja					
	Diharapkan setiap individu mampu memahami proses pengukuran kinerja di lingkup Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Mojokerto agar menghasilkan data pengukuran yang valid dan berkualitas	Telah menerapkan metode pengukuran kinerja yang jelas seperti dengan menetapkan indikator kinerja (IKI) yang sesuai dengan kriteria SMART dan menyusun laporan kinerja (LKJIP). Proses ini memerlukan monitoring dan evaluasi yang konsisten agar data yang dihasilkan dapat digunakan sebagai dasar perbaikan kinerja.	TIM EVALUASI AKIP DLH	10 Desember 2025	Selesai	LKJIP, Realisasi SKP, SK IKI <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1FEJJS6PsVfnelgFyQV_7PJQdYoYON1xo?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1FEJJS6PsVfnelgFyQV_7PJQdYoYON1xo?usp=drive_link</a>
3	Pelaporan Kinerja					
	a. Kedepan lebih meningkatkan kualitas laporan kinerja DLH, agar lebih informatif dan dapat dimanfaatkan oleh pengambil kebijakan dalam menyelesaikan permasalahan yang berkaitan dengan urusan lingkungan hidup.	Telah mengukur perbandingan antara target dan realisasi dan analisis yang mendalam berupa keberhasilan dan kegagalan pada setiap indikator kinerja utama PD, program/kegiatan dan sub kegiatan. Memastikan laporan tersebut relevan dengan prioritas kebijakan pemerintah daerah serta menyajikan rekomendasi untuk mengatasi masalah lingkungan.	TIM EVALUASI AKIP DLH	10 Desember 2025	Selesai	LKJIP & Matriks Keberhasilan dan kegagalan s.d level sub kegiatan <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1FEJJS6PsVfnelgFyQV_7PJQdYoYON1xo?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1FEJJS6PsVfnelgFyQV_7PJQdYoYON1xo?usp=drive_link</a>
	b. Kedepan memastikan kinerja menjadi tanggung jawab semua jenjang jajaran di DLH, dengan menciptakan budaya kerja berorientasi kinerja yang memenuhi SMART sesuai jenjang yg mendukung kinerja organisasi melalui lingkungan kerja yang kolaboratif, produktif sehingga tercapai kepuasan dan kepercayaan masyarakat atas layanan DLH.	Memastikan kinerja yang baik di DLH ke depan, seluruh jajaran harus secara bersama-sama menciptakan budaya kerja yang berorientasi pada kinerja yang SMART. Budaya kerja ini harus bersifat kolaboratif dan produktif melalui cascading sampai dengan penanggung jawab dan pohon kinerja	TIM EVALUASI AKIP DLH	10 Desember 2025	Selesai	Cascading, pohon kinerja <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1FEJJS6PsVfnelgFyQV_7PJQdYoYON1xo?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1FEJJS6PsVfnelgFyQV_7PJQdYoYON1xo?usp=drive_link</a>
	c. Agar memastikan kembali kinerja individu yang digunakan dalam SKP linier dengan dokumen perencanaan maupun IKI yang telah ditetapkan sesuai jenjang	Telah lakukan dialog kinerja dengan atasan untuk menyelaraskan target, pastikan SKP jelas, terukur, relevan, dapat dicapai, dan memiliki target waktu untuk memastikan SKP linier dengan dokumen perencanaan dan IKI,	TIM EVALUASI AKIP DLH	10 Desember 2025	Selesai	SKP, SK IKI, Renja <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1FEJJS6PsVfnelgFyQV_7PJQdYoYON1xo?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1FEJJS6PsVfnelgFyQV_7PJQdYoYON1xo?usp=drive_link</a>
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal					

Catatan :

1. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik dengan menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik.
2. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 : "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah".

<p>a. Kedepannya melaksanakan upaya perbaikan kinerja PD berdasarkan rekomendasi evaluasi AKIP sehingga terdapat kenaikan kinerja PD dari tahun sebelumnya, dapat dilakukan dengan melaksanakan evaluasi capaian target kinerja secara triwulanan;</p>	<p>Mengevaluasi capaian target kinerja secara triwulanan, sesuai rekomendasi evaluasi AKIP. Evaluasi triwulanan ini bertujuan untuk memantau implementasi AKIP secara berkala, memastikan target tercapai, dan mendorong peningkatan yang berorientasi pada hasil</p>	<p>TIM EVALUASI AKIP DLH</p>	<p>10 Desember 2025</p>	<p>Selesai</p>	<p>Aksara s.d Triwulan IV  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1FEjS6PsVfnelgFyQV_7PIQdYoYON1xo?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1FEjS6PsVfnelgFyQV_7PIQdYoYON1xo?usp=drive_link</a></p>
<p>b. Kedepannya dalam menyusun LKJIP menganalisis secara mendalam faktor keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian target kinerja sampai level sub kegiatan. Serta mengaitkan upaya perbaikan kinerja PD dengan rekomendasi evaluasi AKIP sehingga terdapat kenaikan kinerja PD dari tahun sebelumnya;</p>	<p>Melakukan Identifikasi secara spesifik faktor-faktor yang menyebabkan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja di setiap sub-kegiatan dan menghubungkan analisis kinerja dengan rekomendasi AKIP.</p>	<p>TIM EVALUASI AKIP DLH</p>	<p>10 Desember 2025</p>	<p>Selesai</p>	<p>LKJIP dan Matriks analisis keberhasilan dan kegagalan sampai level sub kegiatan  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1FEjS6PsVfnelgFyQV_7PIQdYoYON1xo?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1FEjS6PsVfnelgFyQV_7PIQdYoYON1xo?usp=drive_link</a></p>
<p>c. Kedepannya melaksanakan upaya perbaikan kinerja PD berdasarkan rekomendasi evaluasi AKIP sehingga tercapai efektifitas dan efisiensi kinerja PD;</p>	<p>Melakukan upaya perbaikan berdasarkan rekomendasi dari evaluasi AKIP dengan membuat rencana aksi (rencana tindak lanjut) untuk setiap area yang dinilai kurang serta terukur dan jelas, mencakup target waktu dan penanggung jawabnya</p>	<p>TIM EVALUASI AKIP DLH</p>	<p>10 Desember 2025</p>	<p>Selesai</p>	<p>Cascading 2026 dengan pembagian peran/ penanggung jawab setiap program, kegiatan dan sub kegiatan  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1FEjS6PsVfnelgFyQV_7PIQdYoYON1xo?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1FEjS6PsVfnelgFyQV_7PIQdYoYON1xo?usp=drive_link</a></p>
<p>d. Kedepannya menetapkan target kinerja yang menantang dan lebih baik dari tahun sebelumnya.</p>	<p>Telah menetapkan target kinerja yang menantang dan lebih baik dari tahun sebelumnya, hal ini telah mengacu pada target yang ditetapkan Kementerian Lingkungan Hidup dan DLH Provinsi</p>	<p>TIM EVALUASI AKIP DLH</p>	<p>14 Oktober 2025</p>	<p>Selesai</p>	<p>Matriks Perbandingan Capaian Target IKU pada Renstra yang sudah mengacu pada target yang disepakati dengan DLH Provinsi dan KLHK, Tahun n-1 dan Renja tahun n  <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1FEjS6PsVfnelgFyQV_7PIQdYoYON1xo?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1FEjS6PsVfnelgFyQV_7PIQdYoYON1xo?usp=drive_link</a></p>

KEPALA DINAS LINGKUNGAN HIDUP  
KABUPATEN MOJOKERTO



Drs. RACHMAT SUHARYONO  
Pembina Utama Muda  
NIP. 197311201993031006



Catatan :

1. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik dengan menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik.
2. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 : "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah".