



**BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH**

**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI  
PEMERINTAH**

# **LKJIP TAHUN 2022**



**Disusun oleh :  
Kepala BPKAD**

## KATA PENGANTAR

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKJiP) Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Mojokerto Tahun 2022 merupakan salah satu wujud pertanggungjawaban kepada publik atas kinerja pencapaian visi dan misi Pemerintah Daerah yang dituangkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah pada Tahun Anggaran 2021-2026. Selain itu, LAKJiP juga merupakan salah satu parameter yang digunakan oleh Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto untuk meningkatkan kinerja dalam melaksanakan tugas dan fungsinya. Penyusunan LAKJiP ini mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Instruksi Presiden Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta Rencana Strategis Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Mojokerto Tahun 2016-2022 sebagaimana telah ditetapkan dalam Keputusan Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Mojokerto Nomor 900/11.2/416-203/2021 tentang Penetapan Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2021-2026.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto telah menetapkan Sasaran yaitu **“Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah”** dengan 4 (empat) Indikator Sasaran. Indikator-indikator kinerja yang diukur tersebut adalah indikator-indikator yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PK) antara Kepala BPKAD Kabupaten Mojokerto dengan Bupati Mojokerto.

Akhirnya, dengan semangat transparansi dan komitmen untuk memberikan kontribusi terbaik, Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto akan terus berupaya membangun kultur organisasi yang lebih transparan dan akuntabel, agar kepercayaan publik meningkat.

Mojokerto, Januari 2023

KEPALA BADAN PENGELOLAAN  
KEUANGAN DAN ASET DAERAH  
KABUPATEN MOJOKERTO

  
**Ir. MIEKE JULI ASTUTI, MSi.**

Pembina Utama Muda  
NIP. 19640731 199003 2 005

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKjIP) Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Mojokerto Tahun 2022, merupakan wujud dari pertanggungjawaban atas kinerja yang dilaksanakan, juga sebagai alat kendali dan alat penilai kinerja secara kuantitatif dan perwujudan akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi BPKAD menuju terwujudnya *good governance* yang didasarkan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan. LAKjIP juga merupakan alat untuk memacu peningkatan kinerja dan pelayanan kepada *stakeholders* pada setiap unit di lingkungan Pemerintah Kabupaten Mojokerto.

Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Mojokerto telah menetapkan 3 (tiga) sasaran strategis yang akan dicapai pada Tahun 2022. Sasaran strategis tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 7 indikator kinerja dimana secara umum dapat disimpulkan bahwa dari sasaran strategis yang ditetapkan dalam Penetapan/Perjanjian Kinerja Tahun 2022, yang telah berhasil dilaksanakan dengan baik (100%), dimana secara keseluruhan, tingkat pencapaian kinerja Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto adalah sebesar 100 %.

Mojokerto, Januari 2023  
KEPALA BADAN PENGELOLAAN  
KEUANGAN DAN ASET DAERAH  
KABUPATEN MOJOKERTO

  
**Ir. MIEKE JULI ASTUTI, MSi.**

Pembina Utama Muda  
NIP. 19640731 199003 2 005

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar .....	i
Ikhtisar Eksekutif .....	ii
Daftar Isi .....	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Struktur Organisasi .....	3
B. Tugas dan Fungsi .....	4
C. Isu Strategis .....	4
D. Cascading Kinerja (Keterhubungan dengan RPJMD) .....	5
E. Peta Proses Bisnis .....	10
F. Ringkasan Laporan Hasil Evaluasi .....	11
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA</b> .....	<b>14</b>
A. RENCANA STRATEGIS .....	14
A.1 TUJUAN.....	14
A.2 SASARAN.....	14
A.3 STRATEGI DAN KEBIJAKAN.....	14
A.4 PROGRAM DAN KEGIATAN .....	15
B. RENCANA KINERJA .....	15
C. PERJANJIAN KINERJA .....	18
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b> .....	<b>20</b>
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI .....	20
B. EVALUASI DAN ANALISIS AKUNTABILITAS KINERJA .....	24
C. REALISASI KEUANGAN TA. 2022 .....	32
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	<b>37</b>
A. KESIMPULAN ATAS CAPAIAN KINERJA .....	37
B. LANGKAH-LANGKAH PENINGKATAN KINERJA.....	37
C. SARAN.....	38

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

Semakin meningkatnya tuntutan masyarakat terhadap penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan bersih (good governance dan clean government) telah mendorong pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang jelas, tepat, terukur, dan efektif yang dikenal dengan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Penerapan sistem tersebut bertujuan agar penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bertanggungjawab dan bebas dari praktik-praktik kolusi, korupsi, dan nepotisme (KKN).

Akuntabilitas merupakan perwujudan kewajiban unit organisasi untuk mempertanggungjawabkan pengelolaan sumber daya dan pelaksanaan kebijakan yang dipercayakan kepadanya dalam rangka pencapaian tujuan yang telah ditetapkan melalui media pertanggungjawaban berupa laporan akuntabilitas kinerja secara periodik. Pelaporan tersebut dalam bentuk LAKjIP sesuai amanat Inpres Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pembangunan pada hakekatnya merupakan upaya konkrit untuk mewujudkan perubahan seutuhnya, perubahan yang dimaksud tentu saja tertuju pada kesejahteraan manusia seutuhnya yakni penduduk Indonesia pada umumnya dan penduduk Kabupaten Mojokerto pada khususnya. Dalam hal ini manusia bukan hanya sebagai obyek pembangunan, namun juga sebagai subyek pembangunan. Paradigma pembangunan yang memandang manusia sebagai obyek pembangunan telah menghilangkan partisipasi manusia dalam pembangunan. Sebaliknya, ketika masyarakat memiliki peran sebagai subyek pembangunan diperlukan upaya pemberdayaan guna menyadarkan hak manusia dan meningkatkan kapasitas manusia

dalam pembangunan. Hal ini memantapkan pentingnya pembangunan sumber daya manusia yang berkualitas, tanpa membedakan usia dan jenis kelamin tertentu. Upaya tersebut tentu saja dimulai sejak usia dini, mengingat anak merupakan generasi penerus bangsa. Oleh karena itu menjadi sangat penting pula pemenuhan hak dan perlindungan anak, sehingga pembangunan dapat terlaksana secara berkelanjutan.

Kinerja pembangunan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah lima tahun kedepan ditujukan untuk mendorong dan mensukseskan pembangunan Kabupaten Mojokerto sebagaimana tertuang dalam RPJMD 2021-2026 sesuai dengan tugas dan fungsinya. Dari kelima Misi pembangunan Kabupaten Mojokerto yang telah ditetapkan, terdapat Satu Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2021-2026 Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto.

Misi pembangunan yang menjadi urusan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah sesuai dengan tupoksi yaitu, mewujudkan tata pemerintahan yang baik dan bersih (*good and clean governance*) serta layanan publik yang berkualitas berbasis Teknologi. Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto menterjemahkan visi dan misi tersebut yang dituangkan dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah 2016 - 2021. Renstra Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto 2016-2021 tersebut memuat tujuan, sasaran, program dan kegiatan yang harus dicapai selama lima (5) tahun ke depan sebagaimana tertuang dalam RPJMD Kabupaten Mojokerto.

Renstra Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah 2021-2026 menjadi dasar pembuatan Rencana Kerja (Renja) Program dan Kegiatan yang disesuaikan dengan Rencana Kerja Jangka Pendek Daerah (RKPD) Kabupaten Mojokerto. Dengan tersusunnya Rencana Strategis (Renstra) Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto Tahun 2021 - 2026 diharapkan dapat menjadi arah dan pedoman penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan. Dokumen ini menterjemahkan perencanaan pembangunan setiap tahun dengan program dan kegiatan yang fokus

dan terukur serta menunjang pencapaian target sasaran pembangunan Kabupaten Mojokerto.

Untuk merealisasikan pertanggungjawaban Kepala Daerah atas pelaksanaan LAKjIP tahun 2022 sebagai implementasi dari SAKIP maka Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto yang merupakan salah satu unsur Pemerintah Daerah Kabupaten Mojokerto menggunakan pendekatan perencanaan kinerja dan pengukuran kinerja sebagai dasar untuk melakukan analisis tentang tingkat capaian kinerja Perangkat Daerah dalam rangka pencapaian sasaran atau target yang telah ditetapkan.

#### **A. STRUKTUR ORGANISASI**

Struktur Organisasi Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto yang tercantum dalam Lampiran Peraturan Bupati Mojokerto Nomor 99 tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset daerah Kabupaten Mojokerto adalah sebagai berikut :

- a. Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto
- b. Sekretariat, terdiri dari :
  1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
  2. Kelompok Jabatan Fungsional
- c. Bidang Perencanaan Anggaran Daerah
  1. Sub Bidang Perencanaan dan Kebijakan Penganggaran
  2. Sub Bidang Penyusunan Anggaran
  3. Kelompok Jabatan Fungsional
- d. Bidang Perbendaharaan Daerah
  1. Sub Bidang Pengelolaan Kas
  2. Sub Bidang Akuntansi
  3. Kelompok Jabatan Fungsional
- e. Bidang Pengelolaan barang Milik Daerah
  1. Sub Bidang Perencanaan, Penggunaan, dan Pemanfaatan Barang Milik Daerah

2. Sub Bidang Pengamanan, Pemindahtanganan, dan Pemusnahan Barang Milik Daerah
  3. Kelompok Jabatan Fungsional
- f. Unit Pelaksana Teknis

## **B. TUGAS DAN FUNGSI**

Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang keuangan khususnya dalam pengelolaan pemungutan pendapatan asli daerah.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah menyelenggarakan fungsi :

- a. Perumusan kebijakan di bidang keuangan yaitu pengelolaan keuangan dan asset;
- b. Pelaksanaan kebijakan di bidang keuangan yaitu pengelolaan keuangan dan asset;
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang keuangan yaitu pengelolaan keuangan dan asset;
- d. Pelaksanaan administrasi di bidang keuangan yaitu pengelolaan keuangan dan asset; dan
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai tugas dan fungsinya.

## **C. ISU STRATEGIS**

Isu strategis adalah suatu kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi entitas di masa yang akan datang. Karakteristik dari isu strategi adalah bersifat penting, mendasar, berjangka panjang, mendesak bersifat kelembagaan/keorganisasian dalam menentukan tujuan di masa yang akan datang.

Berkaitan dengan tugas pokok dan fungsi Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset daerah dalam memberikan pelayanan di bidang keuangan, maka yang menjadi isu penting adalah bagaimana meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah.

Permasalahan dan hambatan yang dihadapi Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto:

- 1) Kualitas dan kinerja Sumber Daya Manusia belum optimal;
- 2) Perubahan regulasi yang dinamis dan cepat;
- 3) Sarana dan Prasarana kerja perlu ditingkatkan;
- 4) Implementasi Sistem Pemerintah Daerah (SIPD);
- 5) Pembinaan dan pendayagunaan aparatur perlu ditingkatkan;
- 6) Pengelolaan Barang Milik Daerah yang masih perlu ditingkatkan.

#### **D. CASCADING KINERJA (KETERHUBUNGAN DENGAN RPJMD)**

Tahapan perencanaan kinerja pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto dimulai dengan penyusunan Rancana Strategis (Renstra) Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto tahun 2016-2021. Penyusunan Renstra ini dalam rangka memberikan arah dan sasaran yang jelas yang diselaraskan dengan arah kebijakan dan program pembangunan nasional yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) 2016-2021.

Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto menetapkan Rencana Strategis 2016-2021 sebagai dasar acuan penyusunan kebijakan, program, dan kegiatan serta sebagai pedoman dan pengendalian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan dalam rangka pencapaian visi dan misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Kabupaten Mojokerto tahun 2016-2021.

Dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Kabupaten Mojokerto tahun 2016-2021, Bupati dan Wakil Bupati terpilih telah menetapkan Visi yaitu “ Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Mojokerto yang Mandiri, Sejahtera dan Bermartabat melalui penguatan dan pengembangan Basis Perekonomian, Pendidikan serta Kesehatan”.

Visi tersebut mengandung makna bahwa pada kepemimpinan Bupati Periode 2016 – 2021 bermaksud untuk mewujudkan masyarakat Kabupaten Mojokerto yang mandiri dan berkembang dengan basis perekonomian, pendidikan, dan kesehatan, mewujudkan masyarakat Kabupaten Mojokerto yang sejahtera dan berkembang dengan basis

perekonomian, pendidikan, dan kesehatan, dan mewujudkan masyarakat Kabupaten Mojokerto yang bermartabat dan berkembang dengan basis perekonomian, pendidikan, dan kesehatan.

Namun sejak tanggal 26 Agustus 2021, dengan adanya penggantian Bupati/Wakil Bupati hasil Pemilihan langsung dalam Pilkada tahun 2021 yang secara syah dilantik menjadi Bupati dan Wakil Bupati Mojokerto telah disusun Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) periode 2021 – 2026 dengan Misi yaitu “**Terwujudnya Kabupaten Mojokerto yang maju, adil dan makmur melalui penguatan infrastruktur dan peningkatan kualitas sumber daya manusia**”

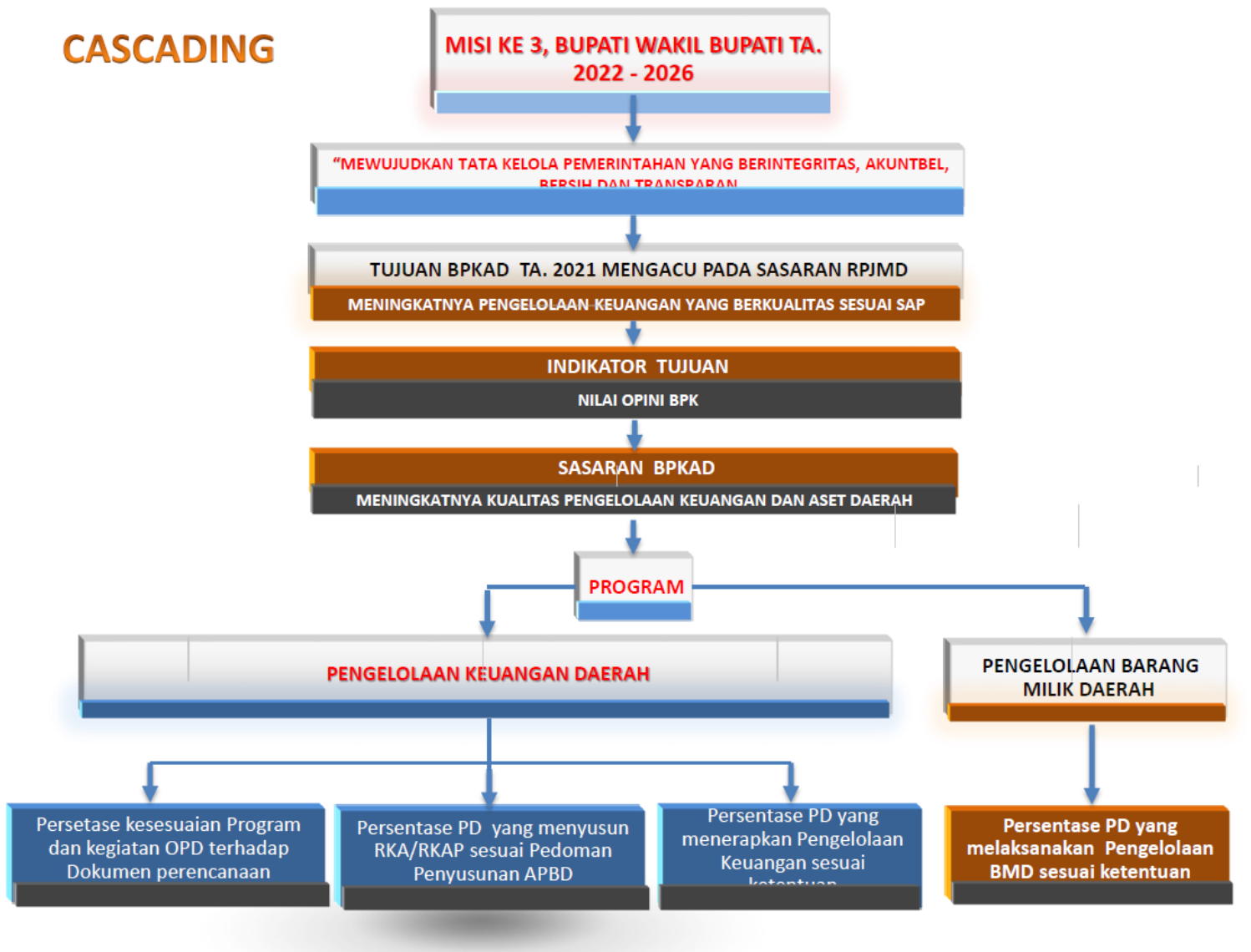
Selanjutnya untuk mewujudkan Visi sebagaimana dimaksud diatas telah dijabarkan melalui Misi Pemerintah Kabupaten Mojokerto untuk periode 2021-2026 sebagai berikut:

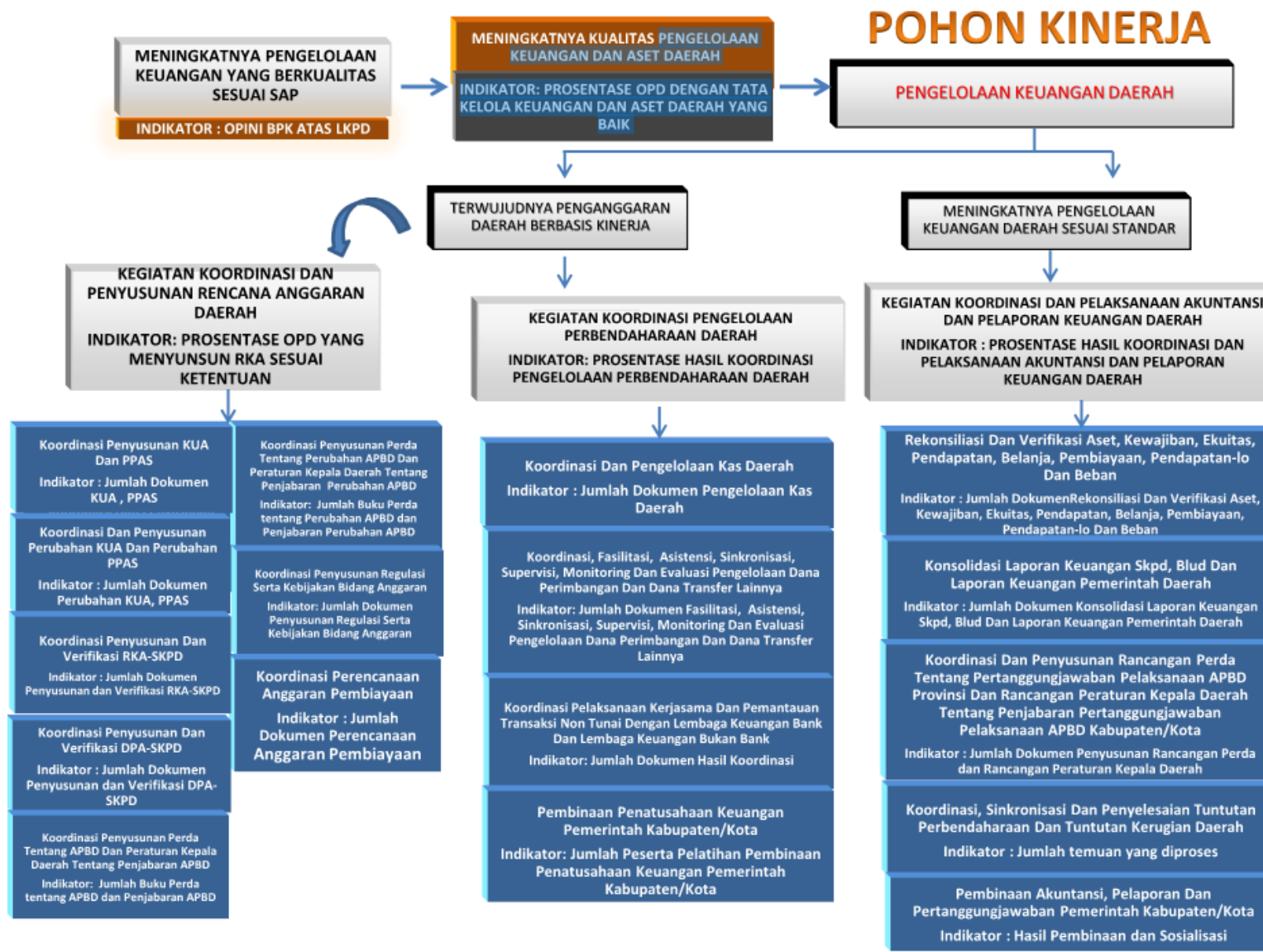
1. Mewujudkan SDM yang sehat, cerdas, terampil dan produktif yang dilandasi nilai-nilai keimanan dan ketakwaan.
2. Membangun kemandirian ekonomi yang berdimensi kerakyatan.
- 3. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang berintegritas, akuntabel, bersih dan transparan.**
4. Pemerataan dan perluasan Pembangunan infrastruktur di semua sektor untuk mendorong pertumbuhan ekonomi, sosial, budaya dan pelestarian lingkungan.

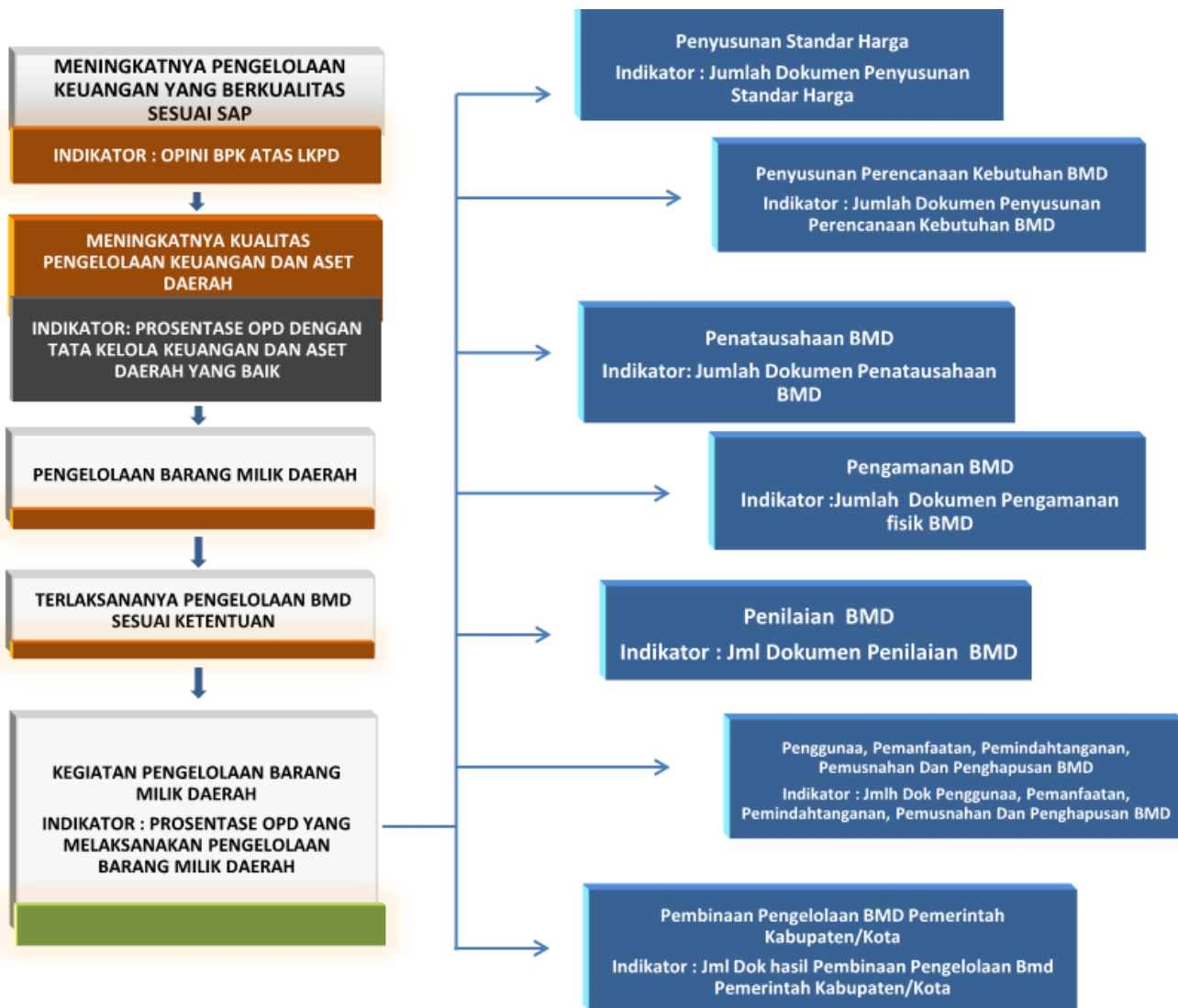
Mengacu pada Visi dan Misi Pemerintah Daerah Kabupaten Mojokerto yang tertuang dalam Rencana Pembangunan jangka Menengah Daerah Kabupaten Mojokerto Periode 2021-2026, dimana BPKAD selaku Perangkat Daerah yang mempunyai Fungsi Penunjang Urusan Keuangan, dalam rangka terwujudnya pencapaian misi ke 3 yaitu mewujudkan tata kelola pemerintahan yang berintegritas, akuntabel, bersih dan transparan dengan tujuan ”Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Kabupaten Mojokerto yang berintegritas, akuntabel, bersih dan transparan, dengan indikator yaitu Indeks Reformasi Birokrasi.”

Selanjutnya untuk mengetahui sejauhmana keterkaitan cascading dengan RpJMD Kabupaten Mojokerto, maka kami sajikan Cascading dan Pohon Kinerja sebagai berikut:

# CASCADING







## **E. PETA PROSES BISNIS**

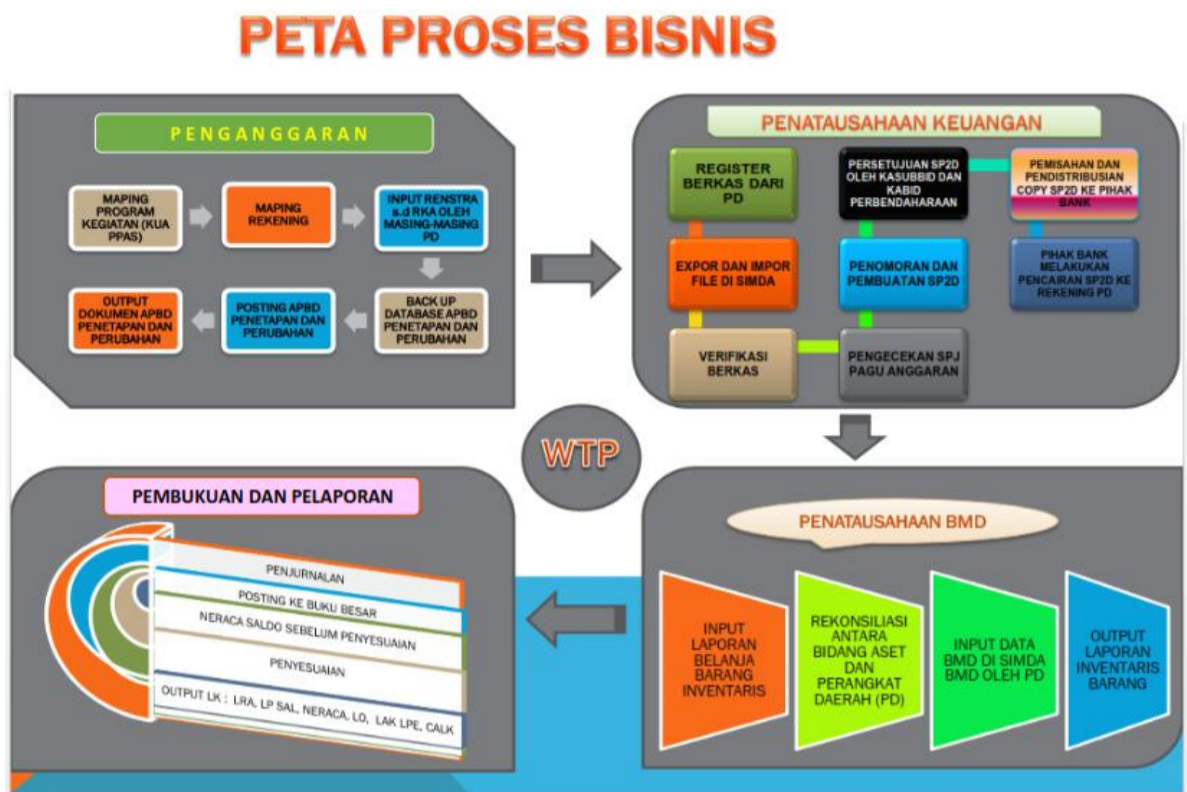
Reformasi yang bertujuan untuk melakukan perubahan sistematis dan terencana menuju tatanan administrasi pemerintahan yang lebih baik serta menjadikan Aparatur Sipil Negara yang lebih profesional, efektif, efisien, dan akuntabel dalam rangka mewujudkan tata pemerintahan yang baik. Reformasi birokrasi yang terencana dan sistematis untuk mengubah struktur, sistem, dan nilai-nilai dalam pemerintahan menjadi lebih baik melalui efektivitas dan efisiensi birokrasi sangat bergantung pada proses bisnis yang digunakan oleh birokrasi dalam menghasilkan output dan outcome. Proses bisnis yang tidak berorientasi pada hasil dan tidak terukur antara satu unit organisasi dengan unit organisasi yang lain akan membuat organisasi melakukan program dan kegiatan yang tidak optimal. Oleh karena itu, setiap unit organisasi memerlukan peta proses bisnis yang mampu menggambarkan proses bisnis yang dilakukan oleh organisasi dalam mencapai visi, misi, dan tujuan organisasi. Peta proses bisnis merupakan aset terpenting organisasi yang mengumpulkan seluruh informasi ke dalam satu kesatuan dokumen atau database organisasi. Dengan demikian, menjadi sebuah keniscayaan untuk melibatkan seluruh elemen organisasi dalam penyusunan peta proses bisnis untuk memastikan akurasi dan kelengkapan dari proses bisnis yang digambarkan sesuai dengan rencana strategis organisasi.

Sedangkan tujuan penyusunan peta bisnis proses agar setiap Perangkat Daerah:

- a. mampu melaksanakan tugas dan fungsi secara efektif dan efisien;
- b. mudah mengkomunikasikan baik kepada pihak internal maupun eksternal mengenai proses bisnis yang dilakukan untuk mencapai visi, misi, dan tujuan;
- c. memiliki aset pengetahuan yang mengintegrasikan dan mendokumentasikan secara rinci mengenai proses bisnis yang dilakukan untuk mencapai visi, misi, dan tujuan. Aset pengetahuan ini menjadi dasar pengambilan keputusan strategis terkait pengembangan organisasi dan sumber daya manusia serta penilaian kinerja.

Adapun manfaat dari peta proses bisnis adalah:

- a. mudah melihat potensi masalah yang ada di dalam pelaksanaan suatu proses sehingga solusi penyempurnaan proses lebih terarah; dan
- b. memiliki standar pelaksanaan pekerjaan sehingga memudahkan dalam mengendalikan dan mempertahankan kualitas pelaksanaan pekerjaan.



## F. RINGKASAN LAPORAN HASIL EVALUASI

Dari Target Capaian Kinerja sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja antara Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto dengan Bupati Mojokerto diuraikan sebagai berikut :

1. Nilai Opini BPK dengan target capaian adalah WTP.

Tujuan pemeriksaan atas laporan keuangan adalah untuk memberikan pendapat/opini atas kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan. Menurut Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara, opini merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan.

BPK dapat memberikan empat jenis opini, yaitu Wajar Tanpa Pengecualian (WTP/*unqualified Opinion*), Wajar Dengan Pengecualian (WDP/*Qualified*

*Opinion*), Tidak Memberikan Pendapat (*TMT/Disclaimer Opinion*) dan Tidak Wajar (*TW/Adverse Opinion*).

**Opini WTP** diberikan dengan kriteria: sistem pengendalian internal memadai dan tidak ada salah saji yang material atas pos-pos laporan keuangan. Secara keseluruhan laporan keuangan telah menyajikan secara wajar sesuai dengan SAP.

**Opini WDP** diberikan dengan kriteria: sistem pengendalian internal memadai, namun terdapat salah saji yang material pada beberapa pos laporan keuangan. Laporan keuangan dengan opini WDP dapat diandalkan, tetapi pemilik kepentingan harus memperhatikan beberapa permasalahan yang diungkapkan auditor atas pos yang dikecualikan tersebut agar tidak mengalami kekeliruan dalam pengambilan keputusan.

**Opini TMP** diberikan apabila terdapat suatu nilai yang secara material tidak dapat diyakini auditor karena ada pembatasan lingkup pemeriksaan oleh manajemen sehingga auditor tidak cukup bukti dan atau sistem pengendalian intern yang sangat lemah. Dalam kondisi demikian auditor tidak dapat menilai kewajaran laporan keuangan. Misalnya, auditor tidak diperbolehkan meminta data-data terkait penjualan atau aktiva tetap, sehingga tidak dapat mengetahui berapa jumlah penjualan dan pengadaan aktiva tetapnya, serta apakah sudah dicatat dengan benar sesuai dengan SAP. Dalam hal ini auditor tidak bisa memberikan penilaian apakah laporan keuangan WTP, WDP, atau TW.

**Opini TW** diberikan jika sistem pengendalian internal tidak memadai dan terdapat salah saji pada banyak pos laporan keuangan yang material. Dengan demikian secara keseluruhan laporan keuangan tidak disajikan secara wajar sesuai dengan SAP.

Kriteria pemberian opini, adalah: (a) kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan; (b) kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*); (c) kepatuhan terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan; dan (d) efektivitas sistem pengendalian intern (SPI). Keempat jenis opini yang bisa diberikan oleh BPK tersebut dasar pertimbangan utamanya adalah kewajaran penyajian pos-pos laporan keuangan sesuai dengan SAP. Kewajaran disini bukan berarti kebenaran atas suatu transaksi. Opini atas laporan keuangan tidak mendasarkan kepada apakah pada entitas tertentu terdapat korupsi atau tidak.

Dari beberapa kriteria atas pemberian opini, LKPD Kabupaten Mojoerto telah memenuhi standar dalam pemberian opini, hal ini terbukti dari tahun 2014 s.d 2021 memperoleh Opini WTP, sehingga dengan demikian capaian atas Indikator Kinerja Utama BPKAD **sangat berhasil**.

2. Persentase OPD dengan tata kelola keuangan yang baik.

Bilamana Opini BPK atas LKPD Kabupaten Mojokerto beropini WTP, maka tentunya tata kelola keuangan pada Perangkat Daerah juga sangat baik, hal ini selaras dengan hasil opini yang diraih oleh Pemerintah Daerah. Dimana seluruh perangkat daerah melaksanakan dan menerapkan pengelolaan keuangan dan aset sesuai ketentuan, baik dari sisi penganggaran, penatausahaan, pelaporan dan kebijakan akuntansi serta penatuausahaan aset telah dilaksanakan sesuai amanat Permendagri nomor 19 tahun 2016.

3. Nilai SAKIP dengan target capaian adalah Katagori A.

SAKIP BPKAD Kabupaten Mojokerto pada tahun 2022 telah mendapat katagori A, Nilai tersebut diperoleh dari hasil evaluasi yang dilakukan oleh Inspektorat Kabupaten Mojokerto dari beberapa aspek diantaranya adalah aspek Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Kinerja dan Capaian Kinerja dengan total nilai 81,59 Katagori A (Memuaskan).

4. Nilai Reformasi Birokrasi dengan target capaian adalah 60.

Agenda reformasi Birokrasi menekankan agar birokrasi menjadi bersih dan akuntabel, efektif dan efisien serta memiliki pelayanan publik yang berkualitas dan mengacu pada 8 area perubahan. Capaian kinerja atas pelaksanaan reformasi birokrasi ditargetkan sebesar 60 dengan katagori baik. Tentunya kita akan berusaha lebih meningkat dengan dukungan arah dan kebijakan pimpinan serta SDM yang berkualitas, capaian atas indikator kinerja ini tidak mustahil akan terus meningkat.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. RENCANA STRATEGIS**

Rencana Strategis (Renstra) Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto 2016-2021 memuat tujuan, sasaran, program dan kegiatan yang harus dicapai selama lima (5) tahun sebagaimana tertuang dalam RPJMD Kabupaten Kabupaten Mojokerto. Renstra Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah 2016-2021 menjadi dasar pembuatan Rencana Kerja (Renja) Program dan Kegiatan yang disesuaikan dengan Rencana Kerja Jangka Pendek Daerah (RKPD) Kabupaten Mojokerto.

##### **A.1 TUJUAN**

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Penetapan tujuan dalam Rencana Strategis (Renstra) didasarkan pada potensi dan permasalahan serta isu utama bidang Administrasi Keuangan Daerah Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto. Adapun rumusan tujuan di dalam Perencanaan Strategis Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto Tahun 2016 – 2021 berdasarkan kesesuaian antara faktor kunci keberhasilan dengan misi, maka dirumuskan tujuan yaitu “Meningkatkan Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja di Pemerintahan Kabupaten Mojokerto”.

##### **A.2 SASARAN**

Sasaran adalah penjabaran tujuan secara terukur, yaitu sesuatu yang akan dicapai/dihasilkan secara nyata oleh Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto dalam jangka waktu lima tahun mendatang. Sasaran yang harus dicapai oleh Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto adalah Meningkatkan Kualitas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah.

##### **A.3 STRATEGI DAN KEBIJAKAN**

Strategi dan arah Kebijakan merupakan rumusan perencanaan komperhensif mengenai cara Pemerintah daerah mencapai tujuan dan sasaran Renstra SKPD dengan efektif dan efisien. Melalui pendekatan yang komperhensif tersebut, maka dapat disusun strategi dan kebijakan Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto sebagai berikut:

1. Sasaran: Meningkatkan Kualitas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah
2. Strategi: Perbaiki mekanisme pengendalian pengawasan dan evaluasi pengelolaan keuangan dan aset daerah yang akuntabel
3. Kebijakan: Peningkatan koordinasi dan evaluasi pengelolaan keuangan dan aset daerah yang baik.

#### A.4 PROGRAM DAN KEGIATAN

Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Banyuwangi pada Tahun Anggaran 2021 ini melaksanakan 3 (tiga) program yaitu:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Pengelolaan Keuangan Daerah
3. Program Pengelolaan Barang Milik daerah

## **B. RENCANA KINERJA**

Tahapan perencanaan kinerja pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto dimulai dengan penyusunan Rancana Strategis (Renstra) Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto tahun 2016-2021. Penyusunan Renstra ini dalam rangka memberikan arah dan sasaran yang jelas yang diselaraskan dengan arah kebijakan dan program pembangunan nasional yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) 2016-2021.

Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto menetapkan Rencana Strategis 2016-2021 sebagai dasar acuan penyusunan kebijakan, program, dan kegiatan serta sebagai pedoman dan pengendalian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan dalam rangka pencapaian visi dan misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Kabupaten Mojokerto tahun 2016-2021.

Dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Kabupaten Mojokerto tahun 2016-2021, Bupati dan Wakil Bupati terpilih telah menetapkan Visi yaitu “ Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Mojokerto yang Mandiri, Sejahtera dan Bermartabat melalui penguatan dan pengembangan Basis Perekonomian, Pendidikan serta Kesehatan”.

Visi tersebut mengandung makna bahwa pada kepemimpinan Bupati Periode 2016 – 2021 bermaksud untuk mewujudkan masyarakat Kabupaten Mojokerto yang mandiri dan berkembang dengan basis

perekonomian, pendidikan, dan kesehatan, mewujudkan masyarakat Kabupaten Mojokerto yang sejahtera dan berkembang dengan basis perekonomian, pendidikan, dan kesehatan, dan mewujudkan masyarakat Kabupaten Mojokerto yang bermartabat dan berkembang dengan basis perekonomian, pendidikan, dan kesehatan.

Namun sejak tanggal 26 Agustus 2021, dengan adanya penggantian Bupati/Wakil Bupati hasil Pemilihan langsung dalam Pilkada tahun 2021 yang secara sah dilantik menjadi Bupati dan Wakil Bupati Mojokerto telah disusun Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) periode 2021 – 2026 dengan Misi yaitu “ **Terwujudnya Kabupaten Mojokerto yang maju, adil dan makmur melalui penguatan infrastruktur dan peningkatan kualitas sumber daya manusia**”

Selanjutnya untuk mewujudkan Visi sebagaimana dimaksud diatas telah dijabarkan melalui Misi Pemerintah Kabupaten Mojokerto untuk periode 2021-2026 sebagai berikut:

1. Mewujudkan SDM yang sehat, cerdas, terampil dan produktif yang dilandasi nilai-nilai keimanan dan ketakwaan.
2. Membangun kemandirian ekonomi yang berdimensi kerakyatan.
- 3. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang berintegritas, akuntabel, bersih dan transparan.**
4. Pemerataan dan perluasan Pembangunan infrastruktur di semua sektor untuk mendorong pertumbuhan ekonomi, sosial, budaya dan pelestarian lingkungan.

Mengacu pada Visi dan Misi Pemerintah Daerah Kabupaten Mojokerto yang tertuang dalam Rencana Pembangunan jangka Menengah Daerah Kabupaten Mojokerto Periode 2021-2026, dimana BPKAD selaku Perangkat Daerah yang mempunyai Fungsi Penunjang Urusan Keuangan, dalam rangka terwujudnya pencapaian misi ke 3 yaitu mewujudkan tata kelola pemerintahan yang berintegritas, akuntabel, bersih dan transparan dengan tujuan “Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Kabupaten Mojokerto yang berintegritas, akuntabel, bersih dan transparan, dengan indikator yaitu Indeks Reformasi Birokrasi.”

Agar Indeks Reformasi meningkat sesuai harapan, Pemerintah Daerah telah menetapkan beberapa Sasaran yaitu sebagai berikut :

1. Meningkatnya Integritas dan Profesionalisme ASN dengan indikator yaitu Indeks Profesiabilitas ASN dengan target sebesar 81,00 ;
2. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat dengan target sebesar 82 ;

3. Terwujudnya integrasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kabupaten Mojokerto dengan indikator Nilai Sakip dengan target 80.4 (BB);
4. Terwujudnya Penguatan Birokrasi yang bersih melalui pengawasan yang efektif dengan indikator Nilai survey penilaian integritas (SPI) dengan target sebesar 70,00;
5. Meningkatnya pengelolaan keuangan yang berkualitas sesuai standar akuntansi pemerintah dengan indikator Nilai Opini BPK dengan target WTP;
6. Meningkatnya jaringan komunikasi dan teknologi informasi untuk memfasilitasi seluruh aktivitas pemerintahan dengan indikator indeks SPBE dengan target 2,50.

Dari beberapa sasaran yang telah ditetapkan dimana satu diantaranya adalah sasaran yang yang diampuh oleh BPKAD adalah Meningkatnya Pengelolaan Keuangan berkualitas sesuai Standar akuntansi pemerintah dengan Indikator Sasaran yaitu Opini BPK = WTP.

Atas dasar penetapan Indikator Opini BPK dengan target WTP, maka Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto telah menetapkan **Tujuan** yaitu Meningkatkan Pengelolaan Keuangan berkualitas sesuai Standar akuntansi Pemerintah, dengan **Sasaran** yaitu Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah dengan Indikator Kinerja yaitu : Persentase OPD dengan tata Kelola Keuangan dan Aset Daerah yang baik.

Ukuran keberhasilan atas tercapainya indikator kinerja sasaran BPKAD yakni Persentase OPD dengan tata kelola keuangan dan aset yang baik dipengaruhi beberapa parameter yaitu :

1. Sejauhmana tingkat kepatuhan Perangkat Daerah menyusun RKA sesuai pedoman.
2. Seberapa besar tingkat kesesuaian program dan kegiatan pada Perangkat Daerah terhadap dokumen perencanaan (KUA)
3. Sejauhmana tingkat kepatuhan Perangkat Daerah dalam menyampaikan laporan perencanaan kebutuhan BMD.
4. Seberapa tertib pengelola barang pada Perangkat Daerah dalam melaksanakan penatausahaan BMD.
5. Sejauhmana tingkat disiplin para pengelola BMD pada Perangkat Daerah dalam melaksanakan rekonsiliasi dan menyampaikan laporan BMD tepat waktu.

6. Sejauhmana tingkat kepatuhan pengelola keuangan pada Perangkat Daerah dalam menyampaikan laporan keuangan bulanan tepat waktu.
7. Seberapa tertib pengelola keuangan pada Perangkat Daerah dalam melaksanakan tata usaha kelola keuangan.
8. Sejauhmana tingkat disiplin para pengelola keuangan dalam melaksanakan rekonsiliasi.
9. Seberapa disiplin pengelola keuangan pada Perangkat Daerah dalam menyampaikan laporan keuangan bulanan tepat waktu.

Tentunya beberapa parameter ukuran keberhasilan atas indikator kinerja sasaran Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto sebagaimana tersebut diatas harus didukung dengan penetapan Program dan Kegiatan yang berorientasi pada hasil yang konsisten.

### C. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan Perangkat Daerah kepada bawahan untuk melaksanakan program dan kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur yang didasarkan pada tugas dan fungsi Perangkat Daerah serta sumber daya yang tersedia.

Perjanjian Kinerja Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto pada tahun 2022 telah didasarkan pada Penetapan Kinerja sesuai Sasaran dan Indikator Sasaran yang menyajikan dan menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang seharusnya tanpa mengesampingkan indikator lain yang relevan.

Target Indikator Kinerja Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto Tahun 2022 akan menjadi tolok ukur dalam mengukur keberhasilan atau kegagalan pemerintah dalam upaya pencapaian Visi, Misi, Tujuan dan Sasarannya.

Penetapan Kinerja tertuang dalam Perjanjian Kinerja Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto tahun 2022 dengan Bupati adalah sebagai berikut:

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022 BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET KABUPATEN MOJOKERTO			
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Keuangan	Opini BPK atas LKPD	WTP

	dan Aset Daerah	Persentase OPD dengan Tata Kelola Keuangan dan Aset Daerah yang baik	100%
2.	Meningkatnya tata kelola birokrasi pemerintahan yang efektif, efisien dan akuntabel	Persentase indicator program perangkat daerah yang tercapai	95%
		Persentase realisasi anggaran perangkat daerah	95%
		Indeks profesionalitas ASN	83
		Nilai SAKIP	A
		Nilai Reformasi Birokrasi	60
3.	Optimalnya kualitas pelayanan melalui pembangunan inovasi yang mempunyai nilai tambah	Jumlah inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan	1
<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>	<b>Keterangan</b>
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan	126.259.297.982,-	PAPBD
2.	Program Pengelolaan Keuangan Daerah	677.293.117.222,-	PAPBD
3.	Program Pengelolaan Barang Milik Daerah	455.911.8369,-	PAPBD

### **BAB III**

## **AKUNTABILITAS KINERJA**

#### **A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi dan strategi instansi pemerintah. Proses ini dimaksudkan untuk menilai pencapaian setiap indikator kinerja guna memberikan gambaran tentang keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran. Selanjutnya dilakukan pula analisis akuntabilitas kinerja yang menggambarkan keterkaitan pencapaian indikator kinerja sasaran dengan program dan kegiatan dalam rangka mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Strategis Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto.

Pengukuran kinerja yang dilaksanakan adalah dengan membandingkan antara target kinerja sasaran dengan realisasi kinerja sasaran atau dengan kata lain membandingkan capaian indikator kinerja sampai dengan tahun berjalan dengan target kinerja pada 5 (lima) tahun yang direncanakan.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja pada level sasaran. Pengukuran dengan menggunakan indikator kinerja pada level sasaran digunakan untuk menunjukkan secara langsung kaitan antara sasaran dengan indikator kerjanya, sehingga keberhasilan sasaran berdasarkan antara lain Rencana Kinerja Tahunan yang ditetapkan dengan jelas, Penetapan Kinerja (PK) serta Indikator Kinerja Utama (IKU).

Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto dalam melaksanakan pengukuran indikator kinerja sasaran didasarkan sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja (PK) Tahun 2022 serta mendasarkan pula pada Indikator Kinerja Utama (IKU) Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto.

Pengukuran kinerja sasaran Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto pada tahun 2022 diukur dengan membandingkan capaian kinerja pada masing-masing program yang diampuh oleh Kepala Bidang. Tentunya keberhasilan tersebut relevan dengan tingkat keberhasilan capaian program di masing-masing Bidang.

## 1. Metode Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan rencana dan realisasi sebagai berikut:

- a) **Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja, digunakan rumus:**

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

- b) **Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus:**

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{\text{Rencana} - (\text{Realisasi} - \text{Rencana})}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Atau :

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{(2 \times \text{Rencana}) - \text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

## 2. Metode Penyimpulan Capaian Kinerja Sasaran

Hasil pengukuran capaian kinerja dalam menentukan hasil evaluasi kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran Pemerintah Daerah Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto dengan menggunakan metode pengukuran dengan skala ordinal yaitu :

Predikat/Kategori	Skala Ordinal
Sangat Baik	> 92,5
Baik	70 < X ≤ 85
Cukup Baik	55 < X ≤ 70
Tidak Baik	< 55

Untuk capaian masing-masing indikator kinerja sasaran disimpulkan berdasarkan “Metode Rata-Rata Data Kelompok”. Penyimpulan capaian sasaran tersebut dijelaskan berikut ini.

Penyimpulan pada tingkat sasaran dilakukan dengan mengalikan jumlah indikator untuk setiap kategori (sangat baik, baik, cukup baik dan tidak baik) yang ada disetiap kelompok sasaran dengan nilai mean (ratarata) skala ordinal dari setiap kategori, dibagi dengan jumlah indikator yang ada di kelompok sasaran tersebut.

Jumlah Indikator untuk setiap kategor x Nilai mean setiap kategori

Capaian Sasaran = -----

Jumlah Indikator kinerja sasaran

Nilai mean setiap kategori ditetapkan sebagai berikut:

Sangat Baik : > 92,5

Baik :  $70 < X \leq 85$ .

Cukup Baik :  $55 < X \leq 70$

Tidak Baik : < 55.

Hasil perkalian tersebut disimpulkan kembali berdasarkan skala pengukuran ordinal dengan katagori sangat berhasil, berhasil, cukup berhasil, dan tidak berhasil.

Dari Target Capaian kinerja yang telah dicapai oleh Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah pada Tahun Anggaran 2022 dapat diukur dengan hasil sebagai berikut :

CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022 BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN MOJOKERTO					
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALIA SASI	CAPAIAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	Opini BPK	WTP	?	?
		Persentase OPD dengan Tata Kelola Keuangan dan Aset Daerah yang baik	100%	100%	100%
2.	Meningkatnya tata kelola birokrasi pemerintahan yang efektif, efisien dan akuntabel	Persentase indikator program perangkat daerah yang tercapai	95%	95,04%	100%
		Persentase realisasi anggaran perangkat daerah	95%	86.58%	91,14%
		Indeks profesionalitas ASN	83	80	96,39%
		Nilai SAKIP	A	A	100%
		Nilai Reformasi Birokrasi	60	75	125%
3.	Optimalnya kualitas pelayanan melalui pembangunan inovasi yang mempunyai nilai tambah	Jumlah inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan	1	1	100%

Target Kinerja atas Indikator Program dari tahun ke tahun adalah sebagai berikut :

			TARGET KINERJA TAHUN 2022							
			BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH							
			KABUPATEN MOJOKERTO							
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1.	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	1. Persentase kesesuaian Program dan Kegiatan Perangkat Daerah terhadap Dokumen Perencanaan (KUA)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		2. Persentase Penyusunan RKA sesuai Pedoman	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		3. Persentase OPD yang menerapkan pengelolaan keuangan sesuai SAP	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		4. Persentase OPD yang melaksanakan pengelolaan BMD sesuai ketentuan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Sedangkan Realisasi atas Kinerja Indikator Program s.d tahun 2022 adalah sebagai berikut :

			REALISASI KINERJA TAHUN 2022							
			BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH							
			KABUPATEN MOJOKERTO							
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	REALISASI	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1.	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	1. Persentase kesesuaian Program dan Kegiatan Perangkat Daerah terhadap Dokumen Perencanaan (KUA)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		2. Persentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

	Penyusunan RKA sesuai Pedoman								
	3. Prosentase OPD yang menerapkan pengelolaan keuangan sesuai SAP	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	4. Persentase OPD yang melaksanakan pengelolaan BMD sesuai ketentuan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Dengan melihat capaian Program sebagaimana pada tabel diatas, tentunya Kinerja Kepala Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto telah sesuai dengan target yang diinginkan, karena relevan dan sebanding dengan realisasi capaian Program dan kegiatan pada masing-masing Bidang.

## **B. EVALUASI DAN ANALISIS AKUNTABILITAS KINERJA**

Tahapan akuntabilitas kinerja yaitu evaluasi kinerja. Evaluasi bertujuan untuk mengetahui capaian realisasi, kemajuan dan kendala-kendala yang dijumpai di dalam pelaksanaan kegiatan-kegiatan dalam rangka pencapaian misi agar dapat dinilai dan guna perbaikan pelaksanaan program/kegiatan di masa yang akan datang.

Evaluasi kinerja atas sasaran-sasaran strategis Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto dapat dijelaskan melalui pencapaian indikator kinerja sasaran.

Evaluasi tersebut tidak terlepas dari kegiatan mengolah masukan menjadi keluaran dan penilaian dalam proses penyusunan/kegiatan yang dianggap penting dan berpengaruh terhadap pencapaian sasaran tujuan. Dengan demikian pencapaian kinerja adalah pencapaian yang dapat diukur sejauhmana indikator kinerja yang telah ditetapkan dapat dilaksanakan dengan program dan kegiatan, atau dengan kata lain sejauhmana program dan kegiatan dilaksanakan dalam mendukung keberhasilan sasaran strategis sesuai masing-masing indikator kinerjanya.

Untuk itu Analisa pencapaian kinerja untuk masing-masing Indikator sasaran di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto sebagaimana Perjanjian Kinerja antara Kepala BPKAD dengan Bupati Mojokerto sesuai masing-masing Indikator Kinerja sasaran sebagai berikut :

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022			
BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET KABUPATEN MOJOKERTO			
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	Opini BPK atas LKPD	WTP
		Persentase OPD dengan Tata Kelola Keuangan dan Aset Daerah yang baik	100%
2.	Meningkatnya tata kelola birokrasi pemerintahan yang efektif, efisien dan akuntabel	Persentase indikator program perangkat daerah yang tercapai	95%
		Persentase realisasi anggaran perangkat daerah	95%
		Indeks profesionalitas ASN	83
		Nilai SAKIP	A
		Nilai Reformasi Birokrasi	60
3.	Optimalnya kualitas pelayanan melalui pembangunan inovasi yang mempunyai nilai tambah	Jumlah inovasi yang terinternalisasi dan tersosialisasi serta berkelanjutan	1
No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan	126.259.297.982,-	PAPBD
2.	Program Pengelolaan Keuangan Daerah	677.293.117.222,-	PAPBD
3.	Program Pengelolaan Barang Milik Daerah	455.911.8369,-	PAPBD

### **KESIMPULAN :**

Dari Target Capaian Kinerja sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja tersebut diatas, Kinerja Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto diuraikan sebagai berikut :

1. Nilai Opini BPK dengan target capaian adalah WTP.

Tujuan pemeriksaan atas laporan keuangan adalah untuk memberikan pendapat/opini atas kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan. Menurut Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara, opini

merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan.

BPK dapat memberikan empat jenis opini, yaitu Wajar Tanpa Pengecualian (WTP/*unqualified Opinion*), Wajar Dengan Pengecualian (WDP/*Qualified Opinion*), Tidak Memberikan Pendapat (TMT/*Disclaimer Opinion*) dan Tidak Wajar (TW/*Adverse Opinion*).

**Opini WTP** diberikan dengan kriteria: sistem pengendalian internal memadai dan tidak ada salah saji yang material atas pos-pos laporan keuangan. Secara keseluruhan laporan keuangan telah menyajikan secara wajar sesuai dengan SAP.

**Opini WDP** diberikan dengan kriteria: sistem pengendalian internal memadai, namun terdapat salah saji yang material pada beberapa pos laporan keuangan. Laporan keuangan dengan opini WDP dapat diandalkan, tetapi pemilik kepentingan harus memperhatikan beberapa permasalahan yang diungkapkan auditor atas pos yang dikecualikan tersebut agar tidak mengalami kekeliruan dalam pengambilan keputusan.

**Opini TMP** diberikan apabila terdapat suatu nilai yang secara material tidak dapat diyakini auditor karena ada pembatasan lingkup pemeriksaan oleh manajemen sehingga auditor tidak cukup bukti dan atau sistem pengendalian intern yang sangat lemah. Dalam kondisi demikian auditor tidak dapat menilai kewajaran laporan keuangan. Misalnya, auditor tidak diperbolehkan meminta data-data terkait penjualan atau aktiva tetap, sehingga tidak dapat mengetahui berapa jumlah penjualan dan pengadaan aktiva tetapnya, serta apakah sudah dicatat dengan benar sesuai dengan SAP. Dalam hal ini auditor tidak bisa memberikan penilaian apakah laporan keuangan WTP, WDP, atau TW.

**Opini TW** diberikan jika sistem pengendalian internal tidak memadai dan terdapat salah saji pada banyak pos laporan keuangan yang material. Dengan demikian secara keseluruhan laporan keuangan tidak disajikan secara wajar sesuai dengan SAP.

Kriteria pemberian opini, adalah: (a) kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan; (b) kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*); (c) kepatuhan terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan; dan (d) efektivitas sistem pengendalian intern (SPI). Keempat jenis opini yang bisa diberikan oleh BPK tersebut dasar pertimbangan utamanya adalah kewajaran penyajian pos-pos laporan keuangan sesuai dengan SAP. Kewajaran disini bukan berarti kebenaran atas suatu transaksi. Opini atas laporan keuangan

tidak mendasarkan kepada apakah pada entitas tertentu terdapat korupsi atau tidak.

Dari beberapa kriteria atas pemberian opini, LKPD Kabupaten Mojoerto telah memenuhi standar dalam pemberian opini, hal ini terbukti dari tahun 2014 s.d 2021 memperoleh Opini WTP, sehingga dengan demikian capaian atas Indikator Kinerja Utama BPKAD **sangat berhasil**.

2. Persentase OPD dengan tata kelola keuangan yang baik.

Bilamana Opini BPK atas LKPD Kabupaten Mojokerto beropini WTP, maka tentunya tata kelola keuangan pada Perangkat Daerah juga sangat baik, hal ini selaras dengan hasil opini yang diraih oleh Pemerintah Daerah. Dimana seluruh perangkat daerah melaksanakan dan menerapkan pengelolaan keuangan dan aset sesuai ketentuan, baik dari sisi penganggaran, penatausahaan, pelaporan dan akuntansi serta penatuausahaan aset telah dilaksanakan sesuai amanat Permendagri nomor 19 tahun 2016.

3. Nilai SAKIP dengan target capaian adalah Katagori A.

SAKIP BPKAD Kabupaten Mojokerto pada tahun 2022 lalu telah mendapat katagori A, Nilai tersebut diperoleh dari hasil evaluasi yang dilakukan oleh Inspektorat Kabupaten Mojokerto dari beberapa aspek diantaranya adalah aspek perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Kinerja dan Capaian Kinerja dengan total nilai 81,59 Katagori A (Memuaskan).

4. Nilai Reformasi Birokrasi dengan target capaian adalah 60.

Agenda reformasi Birokrasi menekankan agar birokrasi menjadi bersih dan akuntabel, efektif dan efisien serta memiliki pelayanan publik yang berkualitas dan mengacu pada 8 area perubahan. Capaian kinerja atas pelaksanaan reformasi birokrasi ditargetkan sebesar 60 dengan katagori baik. Tentunya kita akan berusaha lebih meningkat dengan dukungan arah dan kebijakan pimpinan serta SDM yang berkualitas, capaian atas indikator kinerja ini tidak mustahil akan terus meningkat.

**Keberhasilan atas beberapa indikator kinerja diatas**, juga dipengaruhi oleh tercapainya indikator Program pada masing-masing bidang dengan ukuran keberhasilan sebagaimana pada tabel berikut:

CAPAIAN KINERJA PROGRAM TAHUN 2022					
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkat	1. Persentase OPD yang	100%	100%	100%

nya Kualitas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	menyusun RKA sesuai Pedoman			
	2. Prosentase OPD yang menerapkan pengelolaan keuangan sesuai SAP	100%	100%	100%
	3. Persentase OPD yang melaksanakan pengelolaan BMD sesuai ketentuan	100%	100%	100%

**1. Target Indikator Kinerja ke 1 yaitu Persentase OPD yang menyusun RKA sesuai Pedoman**

Pada tahun 2022 ini Kepala BPKAD menargetkan seluruh Proses Penyusunan RKA oleh Perangkat Daerah dilaksanakan sesuai Pedoman. Dari pelaksanaan beberapa kegiatan yang telah dilaksanakan, dapat dikategorikan **sangat berhasil dengan capaian kinerja 100%**, hal ini karena seluruh proses penyusunan RKA telah berpedoman pada ketentuan, yaitu sesuai Surat Edaran Bupati tentang Penyusunan RKA, sesuai dengan HSPK, dan sesuai dengan Standar Biaya maupun Analisa Standar Belanja.

Indikator tersebut dilaksanakan melalui 1 (satu) program dengan 1 (satu) kegiatan dan 8 (delapan) sub kegiatan, yaitu :

**Program Pengelolaan Keuangan Daerah**

**Koordinasi dan Penyusunan Rencana Anggaran Daerah**

1. Koordinasi dan Penyusunan KUA dan PPAS
2. Koordinasi dan Penyusunan Perubahan KUA dan Perubahan PPAS
3. Koordinasi , Penyusunan dan Verifikasi RKA-SKPD
4. Koordinasi , Penyusunan dan Verifikasi DPA-SKPD
5. Koordinasi dan Penyusunan Peraturan Daerah tentang APBD dan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran APBD
6. Koordinasi dan Penyusunan Peraturan Daerah tentang Perubahan APBD dan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran Perubahan APBD
7. Koordinasi dan Penyusunan Regulasi serta Kebijakan Bidang Anggaran
8. Koordinasi Perencanaan Anggaran Pembiayaan

**2. Target Indikator Kinerja ke 2 yaitu Persentase OPD yang menerapkan Pengelolaan Keuangan sesuai ketentuan.**

Pada tahun 2022 ini Kepala BPKAD telah menargetkan seluruh Perangkat Daerah menerapkan pengelolaan keuangan daerah sesuai SAP, dan pencapaian atas target tersebut dipengaruhi beberapa parameter yakni antara lain:

1. Sejauhmana tingkat kepatuhan pengelola keuangan pada Perangkat Daerah dalam menyampaikan laporan keuangan bulanan tepat waktu
2. Seberapa tertib pengelola keuangan pada Perangkat Daerah dalam melaksanakan tata usaha kelola keuangan.
3. Sejauhmana tingkat disiplin para pengelola keuangan dalam melaksanakan rekonsiliasi.
4. Seberapa disiplin pengelola keuangan pada Perangkat Daerah dalam menyampaikan laporan keuangan bulanan tepat waktu.

Dengan target capaian kinerja 100% berhasil.

Indikator tersebut dilaksanakan melalui 1 (satu) program dengan 2 (dua) kegiatan, yaitu:

#### **Program Pengelolaan Keuangan Daerah**

##### **Koordinasi dan Pengelolaan Perbendaharaan Daerah**

1. Koordinasi dan Pengelolaan Kas Daerah
2. Koordinasi, Fasilitasi, Asistensi, Sinkronisasi, Supervisi, Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Dana Perimbangan dan Dana Transfer Lainnya
3. Koordinasi , Pelaksanaan Kerjasama dan Pemantauan Transaksi Non Tunai dengan Lembaga Keuangan Bank dan Lembaga Keuangan bukan Bank
4. Pembinaan Penatausahaan keuangan Pemerintah Kabupaten/Kota

##### **Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Daerah**

1. Rekonsiliasi dan Verifikasi Aset, Kewajiban, Ekuitas, Pendapatan, Belanja, Pembiayaan, Pendapatan-LO dan Beban
2. Konsolidasi Laporan Keuangan SKPD, BLUD dan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah
3. Koordinasi dan Penyusunan Rancangan Perda tentang Pertanggungjawaban Pelaksanaan APBD Provinsi dan Rancangan Perkada tentang Penjabaran Pertanggungjawaban Pelaksanaan APBD Kabupaten/Kota
4. Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelesaian Tuntutan Perbendaharaan dan Tuntutan Kerugian Daerah

5. Pembinaan Akuntansi, Pelaporan dan Pertanggungjawaban Pemerintah Kabupaten/Kota

**3. Target Indikator Kinerja yang ke 3 adalah Prosentase OPD yang melaksanakan Pengelolaan BMD sesuai ketentuan**

Pada tahun 2022 ini Kepala BPKAD menargetkan seluruh Perangkat Daerah dapat melaksanakan pengelolaan BMD sesuai ketentuan dengan nilai target capaian indikator sasaran ini sebesar 100%. Ukuran keberhasilan dari capaian Program ini dipengaruhi beberapa parameter yaitu antara lain:

1. Sejauhmana tingkat kepatuhan Perangkat Daerah dalam menyampaikan laporan perencanaan kebutuhan BMD.
2. Seberapa tertib pengelola barang pada Perangkat Daerah dalam melaksanakan penatausahaan BMD.
3. Sejauhmana tingkat disiplin para pengelola BMD pada Perangkat Daerah dalam melaksanakan rekonsiliasi dan menyampaikan laporan BMD tepat waktu.

Dimana hasilnya seluruh Perangkat Daerah pada Pemerintah Kabupaten Mojokerto telah melaksanakan pengelolaan BMD sesuai ketentuan dengan realisasi capaian sebesar 100% (sangat berhasil).

Indikator tersebut dilaksanakan melalui 1 (satu) program dan 1 (satu) kegiatan, yaitu:

**Program Pengelolaan BMD**

**Pengelolaan Barang Milik Daerah**

1. Penyusunan Standar Harga
2. Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik daerah
3. Penatausahaan Barang Milik Daerah
4. Pengamanan Barang Milik Daerah
5. Penilaian Barang Milik Daerah
6. Optimalisasi penggunaan, Pemanfaatan, Pemindahtanganan, Pemusnahan dan Penghapusan Barang Milik Daerah
7. Pembinaan Pengelolaan Barang Milik Daerah Pemerintah Kabupaten/Kota.

***Dengan demikian, Dari hasil evaluasi terhadap Indikator Kinerja Sasaran Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto diatas, dimana telah diuraikan masing-masing sesuai Target Indikator Program dapat disimpulkan bahwa keberhasilan atas tercapainya Indikator Sasaran pada RPJMD yaitu Opini BPK = WTP atas***

***Penilaian Laporan Keuangan Pemerintah Daerah tentunya akan berhasil setiap tahun, hal ini karena didukung atas keberhasilan atas sasaran dan Indikator Kinerja sasaran yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja secara berjenjang sampai dengan level Staf.***

Secara umum keberhasilan kinerja Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto menunjukkan bahwa capaian keberhasilan atas pelaksanaan program kegiatan dapat dikategorikan telah sesuai dengan sasaran dan target yang direncanakan, walaupun masih terdapat beberapa kendala dalam pengelolaan keuangan daerah, antara lain :

5. Aspek Perencanaan,

- a. Pola pikir dalam menyusun perencanaan anggaran masih bersifat rutinitas serta belum berbasis kinerja dan tidak didasarkan pada sasaran dan indikator kinerja pada Rencana Strategik Perangkat Daerah
- b. Perencanaan program kegiatan masih bersifat formalitas, parsial/sektoral, sehingga sangat dimungkinkan adanya program atau kegiatan baru yang pelaksanaannya muncul pada tahun anggaran berjalan;
- c. Perencanaan masih kurang visioner dan/atau belum mengantisipasi adanya kebijakan atau peraturan perundang-undangan baru.

2. Aspek Pelaksanaan,

- a. Terbatasnya sumber daya manusia yang memiliki kompetensi dan kemampuan dibidang perencanaan anggaran, program kegiatan, pengelolaan keuangan dan aset daerah serta kompetensi di bidang akuntansi;
- b. Adanya kebijakan atau regulasi yang diterbitkan dalam tahun anggaran berjalan dan atau kebijakan yang kadang kala tidak diikuti dengan petunjuk pelaksanaannya serta adanya perbedaan kebijakan yang mengatur pengelolaan keuangan antara APBN dan APBD (terdapat perbedaan sistem dan SOP);
- c. Penyusunan Rencana Kebutuhan Barang (RKBU) masih bersifat formalitas dan/atau belum dihitung berdasarkan analisa kebutuhan riil.

3. Aspek Penatausahaan,

- a. Terbatasnya sumber daya manusia yang memiliki kompetensi dan kemampuan dibidang penatausahaan keuangan daerah;
- b. Masih ditemukan kesalahan pembebanan dalam penulisan Buku Kas Umum (BKU) maupun pembebanan rekening Belanja, sehingga dilakukan Jurnal Koreksi;

- c. Masih adanya kekurangan persyaratan dan kelengkapan penyampaian dokumen kelengkapan SPM, dan inkonsistensi pencatatan transaksi harian, sehingga berdampak pada keakurasian data.

Memperhatikan beberapa kendala tersebut, untuk meminimalisir terjadinya kesalahan yang sama dan berulang pada tahun-tahun berikutnya dalam pengelolaan keuangan dan aset daerah, perlu:

- 1) Optimalisasi dan pemberdayaan fungsi Satuan Pengawas Internal (SPI) pada masing-masing Perangkat Daerah
- 2) Melakukan pendampingan dan mengikutsertakan pendidikan dan pelatihan kepada para pengelola keuangan mulai dari perencanaan, pelaksanaan, penatausahaan dan pelaporan pertanggungjawaban;
- 3) Memfasilitasi sistem informasi pengelolaan keuangan daerah serta mengembangkan aplikasi berdasarkan regulasi, dinamika dan kebutuhan riil;
- 4) Membangun keselarasan dan kesepahaman antar bidang dan Perangkat Daerah melalui koordinasi, komunikasi dan konsolidasi.

**a. Permasalahan**

- 1) Terbatasnya ruang kerja sehingga kurang mendukung dalam melakukan aktivitas kerja secara optimal.
- 2) Terbatasnya ruang untuk penyimpanan arsip dan gudang.
- 3) Masih kurangnya sarana prasarana kantor seperti Komputer, printer, Meja, Kursi, Lemari arsip dan peralatan penunjang lainnya untuk kelancaran kegiatan.

**b. Solusi**

- 1) Perlu adanya penambahan ruang kerja sehingga lebih representatif dan menciptakan suasana yang nyaman.
- 2) Perlu adanya penambahan ruang untuk arsip dan gudang.
- 3) Penambahan peralatan untuk penunjang kelancaran kegiatan seperti komputer/PC, printer, meja dan lemari arsip dll.

**C. REALISASI KEUANGAN TA. 2022**

Akuntabilitas keuangan merupakan bentuk pertanggungjawaban mengenai integritas keuangan, ketaatan dan kepatuhan terhadap peraturan perundangan-undangan. Sasaran pertanggungjawaban adalah laporan keuangan yang berlaku, meliputi penerimaan, penyimpanan dan pengeluaran uang SKPD. Sedangkan Instrumen utama akuntabilitas keuangan adalah anggaran pemerintah dan data laporan tahunan yang disusun secara periodik sehingga nampak proses penganggaran secara keseluruhan relevan untuk dipertanggungjawabkan dan pengendaliannya

pada berbagai tingkatan operasi dari masing-masing indikator keuangan yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan Tahun Anggaran 2022. Berdasarkan uraian tersebut, sebagai bentuk pertanggungjawaban Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Mojokerto dari alokasi anggaran sebesar Rp. 808.111.533.573,00 terealisasi sebesar Rp. 699.671.068.320,36 atau 86,58 persen, dengan rincian:

No.	Program/Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Persentase
	<b>Program Pengelolaan Keuangan Daerah</b>			
	<b>Koordinasi dan Penyusunan Rencana Anggaran Daerah</b>	<b>677.293.117.222</b>	<b>574.555.130.530</b>	<b>84,83</b>
1	Koordinasi dan Penyusunan KUA dan PPAS	148.000.000	136.026.000	91,91
2	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan KUA dan Perubahan PPAS	128.000.000	127.910.000	90,17
3	Koordinasi, Penyusunan dan Verifikasi RKA-SKPD	105.000.000	94.683.500	77,57
4	Koordinasi dan Penyusunan Peraturan Daerah tentang APBD dan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran APBD	35.000.000	34.286.000	97,96
5	Koordinasi dan Penyusunan Peraturan Daerah tentang Perubahan APBD dan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran Perubahan APBD	610.000.000	473.075.435	77,55
6	Koordinasi dan Penyusunan Peraturan Daerah tentang Perubahan APBD dan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran Perubahan APBD	510.000.000	369.119.944	72,38
7	Koordinasi dan Penyusunan Regulasi serta Kebijakan Bidang Anggaran	40.000.000	29.951.000	74,88
8	Koordinasi Perencanaan Anggaran Pembiayaan	170.000.000	125.023.666	73,54

	<b>Koordinasi dan Pengelolaan Perbendaharaan Daerah</b>	<b>1.447.925.000</b>	<b>1.359.445.000</b>	<b>93,89</b>
1	Koordinasi dan Pengelolaan Kas daerah	275.425.000	229.378.000	98,38
2	Koordinasi, Fasilitasi, Asistensi, Sinkronisasi, Supervisi, Monitoring dan Evaluasi Pengelolaan Dana Perimbangan dan Dana Transfer Lainnya	172.500.000	167.610.000	97,17
3	Koordinasi, Pelaksanaan Kerjasama dan Pemantauan Transaksi Non Tunai dengan Lembaga Keuangan Bank dan Lembaga Keuangan Bukan Bank	150.000.000	149.657.000	99,77
4	Pembinaan Penatausahaan Keuangan Pemerintah Kabupaten/Kota	850.000.000	812.800.000	95,62
	<b>Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Daerah</b>	<b>590.000.000</b>	<b>440.576.575</b>	<b>74,67</b>
1	Rekonsiliasi dan Verifikasi Aset, Kewajiban, Ekuitas, Pendapatan, Belanja, Pembiayaan, Pendapatan-LO dan Beban Konsolidasi	150.000.000	98.902.000	65,93
2	Laporan Keuangan SKPD, BLUD dan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	20.000.000	18.916.000	94,58
3	Koordinasi dan Penyusunan Rancangan Peraturan Daerah tentang Pertanggungjawaban Pelaksanaan APBD Provinsi dan Rancangan Peraturan Kepala Daerah tentang Penjabaran	220.000.000	201.019.775	91,37

	Pertanggungjawaban Pelaksanaan APBD Kabupaten/Kota			
4	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelesaian Tuntutan Perbendaharaan dan Tuntutan Kerugian daerah	100.000.000	34.698.800	34,70
5	Pembinaan Akuntansi, Pelaporan dan Pertanggungjawaban Pemerintah Kabupaten/Kota	100.000.000	87.040.000	87,04
	<b>Penunjang Urusan Kewenangan Pengelolaan Keuangan Daerah</b>	<b>673.509.192.222</b>	<b>571.365.033.410</b>	<b>84,83</b>
1	Analisis Perencanaan dan Penyaluran Bantuan Keuangan	527.701.105.318	525.824.260.200	99,64
2	Pengelolaan Dana Darurat dan Mendesak	103.763.220.084	4.567.036.920	4,40
3	Pengelolaan Dana Bagi Hasil Kabupaten/Kota	42.044.866.820	40.973.736.290	97,45
	<b>Program Pengelolaan Barang Milik Daerah</b>	<b>4.559.118.369</b>	<b>3.775.122.893,94</b>	<b>82,80</b>
	<b>Pengelolaan Barang Milik Daerah</b>			
1	Penyusunan Standar Harga Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah	600.000.000	512.973.000	85,50
2	Penatausahaan Barang Milik Daerah	291.364.000	226.747.000	77,82
3	Pengamanan Barang Milik Daerah BMD	555.700.000	471.267.400	84,81
4	Penilaian Barang Milik Daerah	1.847.400.000	1.389.058.230	75,19
5	Optimalisasi Penggunaan, Pemanfaatan,	218.875.000	196.087.300	85,59
6	Pemindahtanganan, Pemusnahan, dan Penghapusan Barang Milik Daerah	848.379.369	813.797.963,94	95,92

7	Pembinaan Pengelolaan Barang Milik Daerah Pemerintah Kab/Kota	197.400.000	165.192.000	83,66
---	---	-------------	-------------	-------

Dari tabel di atas dapat disimpulkan :

1. Penggunaan Anggaran melalui pelaksanaan Kegiatan oleh Sekretaris dan Para Kepala Bidang di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto telah menunjukkan adanya Kinerja yang terukur, efektif dan efisien, dimana antara kinerja dan realisasi anggaran berbanding lurus dengan capaian kinerja 100% dan realisasi anggaran sebesar 86,58%.
2. Dari penyerapan anggaran sebesar Rp. 699.671.068.320,36 dengan prosentase 85,58% terdapat kegiatan yang tidak terserap sesuai harapan dengan faktor penyebab sebagai berikut:
  - Besarnya anggaran pada belanja tidak terduga dikarenakan pandemic covid-19 telah berlalu dan hanya teralokasikan untuk mengatasi bencana angin kencang dan wabah penyakit mulut dan kuku pada hewan ternak.
  - Adanya efisiensi anggaran pada beberapa pelaksanaan kegiatan.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN ATAS CAPAIAN KINERJA**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKjIP) ini disusun selain merupakan media pertanggungjawaban juga berfungsi sebagai sarana peningkatan kinerja Instansi Pemerintah dan merupakan bentuk pertanggungjawaban atas Kinerja Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah yang dilaksanakan dalam kurun waktu tahun 2022.

Berdasarkan pengukuran evaluasi kinerja yang telah dilakukan sebagaimana dipaparkan pada Bab III, dapat disampaikan bahwa penyerapan anggaran Belanja pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto tahun 2022 adalah sebesar 86,58% atau sebesar Rp. 699.671.068.320,36 dari total pagu anggaran Rp. 808.111.533.573.

Tentunya capaian Kinerja tersebut adalah kunci keberhasilan dalam meraih Opini BPK = WTP sesuai Tujuan dan Sasaran yang diinginkan oleh BPKAD sebagai Perangkat Daerah yang diberikan tanggung jawab dalam mewujudkan Misi ke 2 Bapak Bupati dan Wakil Bupati Mojokerto sebagaimana tertuang dalam RPJMD 2021-2026.

#### **B. LANGKAH-LANGKAH PENINGKATAN KINERJA**

Dari hasil evaluasi terhadap Indikator Kinerja Sasaran Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto diatas, dimana telah diuraikan masing-masing sesuai Target Indikator Program pada Bab III diatas, keberhasilan atas tercapainya Indikator Sasaran pada RPJMD yaitu Opini BPK = WTP atas Penilaian Laporan Keuangan Pemerintah Daerah tentunya akan berhasil setiap tahun, hal ini karena didukung atas keberhasilan atas sasaran dan Indikator Kinerja sasaran yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja secara berjenjang sampai dengan level Staf.

Agar pencapaian kinerja dapat diraih secara terus menerus, maka diperlukan langkah-langkah sebagai berikut :

- 1) Optimalisasi dan pemberdayaan fungsi Satuan Pengawas Internal (SPI) pada masing-masing Perangkat Daerah

- 2) Melakukan pendampingan dan mengikutsertakan pendidikan dan pelatihan kepada para pengelola keuangan mulai dari perencanaan, pelaksanaan, penatausahaan dan pelaporan pertanggungjawaban ;
- 3) Memfasilitasi sistem informasi pengelolaan keuangan daerah serta mengembangkan aplikasi berdasarkan regulasi, dinamika dan kebutuhan riil ;
- 4) Membangun keselarasan dan kesepahaman antar bidang dan Perangkat Daerah melalui koordinasi, komunikasi dan konsolidasi.

### **C. SARAN**

Agar suatu kegiatan dapat berjalan sesuai dengan yang direncanakan sebaiknya dilakukan evaluasi berkala oleh pimpinan dan diharapkan masing-masing bidang lebih fokus melaksanakan program dan kegiatannya agar sasaran dapat tercapai.

Demikian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKjIP) Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mojokerto Tahun 2022 ini disusun, dengan harapan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Mojokerto, Januari 2023

KEPALA BADAN PENGELOLAAN  
KEUANGAN DAN ASET DAERAH



**Ir. MIKE JULI ASTUTI, Msi.**

Pembina Utama Muda

NIP. 19640731199003 2 005